

INFORMAȚII PERSONALE

FLOREA NICOLETA-VALENTINA



 Targoviste, Romania

 0723137134

 floeanicol@yahoo.com

Orcid ID- 0000-0002-1154-7744

Scopus ID- [56196560100](#)

[SciProfiles: 980362](#)

WOS ID- AAH-6809-2019

Sexul F | Data nașterii 01/01/1975 | Naționalitatea Roman

LOCUL DE MUNCĂ

Universitatea Valahia din Targoviste

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Oct 2012-prezent

Lector univ. dr. habil.

Predare cursuri și seminarii, administrare academică, elaborare cursuri și manuale universitare, coordonare lucrări de licență și disertație. Coordonare doctorate în Management (oct. 2022).

Predare curs și seminar: Managementul resurselor umane (RO și EN), Managementul relației cu clientii (RO și EN), Comunicare și relații publice în afaceri, Relații publice și de protocol, Antreprenoriat și gestiunea afacerii, Marketing direct, Marketing, Simulări de marketing, Proiecte de marketing.

Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Targoviste, Dambovită
Didactica, cercetare științifică, administrare academică

Abilitare

Sustinere teza de abilitare 12.01.2022 cu titlul „Managementul relațiilor și comunicării în era digitală. O abordare tridimensională: angajați-clienți-furnizori”. Conducător de doctorat în Management începând cu 01.10.2022- SDSEU-UVT.

Mai 1998- Sept 2012

Specialist resurse umane

Recrutare, selecție, angajare, gestionare dosare angajați, Revisal, situații statistice, bugete
BRUS- UVT

2013-prezent

Responsabil studii ID- FSE

Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Targoviste, Dambovită

2016-2017

Membru proiect cercetare

Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Targoviste, Dambovită
Contract de cercetare-dezvoltare „**Dezvoltarea bazei științifice în domeniul economic-SmartBooks**”, contract finanțare 99-7355/30.12.2016

Iul, sept-nov 2018

Expert formator

Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Targoviste, Dambovită
Proiect SOARE, predare curs „Competențe antreprenoriale”, ID POCU/82/3/7/104944

Aug. 2018

Trainer Managementul resurselor umane (20-26.08.2018)

Formenerg, București, predare curs „**Tehnici de motivare a personalului**” angajaților Primăriei București, Neptun- proiect POCA

Apr. 2018	<p>Lector bursă predare Erasmus+ (16-20.04.2018) Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, Polonia, „Human Resources Management under the impact of new technologies- a local and global perspective”.</p>
Nov-dec. 2018	<p>Formator Competente Antreprenoriale (26.11-21.12.2018) proiect „DARE to start! Dezvoltarea antreprenoriatului prin resurse umane educate”</p>
Feb. 2019-ian.2021	<p>Consultant antreprenorial proiect SOARE- Sanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil, ID POCU/82/3/7/104944</p>
Apr.-iul. 2021	<p>Formator Competente Antreprenoriale membru voluntar proiect <u>Entrepreneurship Smart Team in Online Society</u>, UVT, organizat de Junior Achievement Romania</p>
Iun-oct.2021	<p>Tutore practica Intreprinderi Simulate Proiect „Stagii de practica in domenii competitive”, POCU/626/6/13/133193, UVT si FSE</p>
Nov. 2021	<p>Membriu grant cercetare cu finantare interna- CI-CACIE-22-23, “Conectarea activităților de cercetare și inovare în ecosistemul de CDI”, valoare 10.000 lei, coord program conf. univ.dr.. Croitoru Gabriel</p>
Feb-apr.2022	<p>Formator cursuri Antreprenoriat proiectul STAR, “STudent astazi, AntreprenoR maine”, cod proiect POCU/829/6/13/140434</p>
Aug-sept 2022	<p>Formator curs (17-22.08.2022) si lucru pe platforma E-Learning (06-16.09.2022) organizat de Fundația Institutul de Studii Financiare, Bucuresti, proiect “Formarea personalului didactic din învățământul preuniversitar în domeniul financiar nebanca (FinTTT)”, predare modulul M1: Consumatorul și administrarea bugetului personal (a.Calitatea de consumator a elevului sau a părintelui, b.Drepturi ale consumatorului și instituții care apără aceste drepturi, c.Avantaje și riscuri în relația consumatorului cu instituții financiare nebanca).</p>
Oct 2022	<p>Lector bursă predare Erasmus+ (19-23.10.2022) <i>Eotvos Jozsef College, Ungaria- topic: „Communication and relationship in digital era with customers and employees”</i></p>
Nov. 2022	<p>Membriu grant cercetare cu finantare interna- CI-IVCMM-21-21, “Îmbunătățirea și vizibilitatea cercetărilor în management și marketing”, valoare 10.000 lei, coord program prof. univ.dr.habil Croitoru Gabriel</p>

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Mai 2022	<p>Obținere abilitare in domeniul Management- SDSEU, UVT</p>
2008-2011	<p>Diplomă de doctor Universitatea Valahia din Targoviste, Romania ▪ Management (tema in Managementul resurselor umane)</p>
2003-2004	<p>Diploma de master Universitatea Valahia din Targoviste, Romania ▪ Marketing (tema in Comunicare si marketing direct in servicii)</p>
1993-1997	<p>Diplomă de licență Licența la ASE București, absolvent Universitatea Valahia din Targoviste, Romania</p>

	▪ Marketing (tema în Strategii de marketing)
Apr.-iul. 2010	Atestat stagiu doctoral UPEC, Paris, Franța Managementul resurselor umane
Ian.-Feb. 2011	Atestat bursa academica ASE București Managementul resurselor umane
1997	Certificat absolvire modul socio-psiho-pedagogic Universitatea Valahia din Târgoviste
2004	Certificat cunoastere limba engleza Universitatea Valahia din Târgoviste
2003 și 2008	Certificat cunoastere limba franceza Universitatea Valahia din Târgoviste
Feb. 2009	Certificat „Recrutare și selecție bazate pe competențe” HR Vocational School, CODECS Romania, prin CIPD UK
Oct.-Nov. 2009	Certificat „ Implementarea Sistemului de Managementul Calității (ISO 9001/2008, SR IWA 2/2009”, UVT și EDGE Consult
Iul. 2010	Certificat „Manager resurse umane” ASIM Târgoviste și CNFPA
Feb. 2011	Atestat „Doctoratul în școli de excelență- evaluarea calitatii cercetarii in universitati si cresterea vizibilitatii prin publicare stiintifica” U Pitești și UVT
Aug. 2011	Certificat „REVISAL- modificari importante aplicabile din 01.august și Legea zilierilor-solutii practice de interpretare”
Oct.-Nov. 2011	Atestat „Inițiere în TIC” SIVECO Romania
Apr. 2013	Certificat de participare program „Mentorat educațional pentru formarea profesorilor din învățământul superior care lucrează cu persoane cu dizabilități” UVT
Oct 2013	Certificat “Seminarul HR: Instrumente de recrutare: testele standardizate de limba engleza. Auditul lingvistic” Road Language Center, București
Mar. 2018	Atestat instruire cu tema: „Strategii didactice moderne” Centrul de Analiza și Dezvoltare Pedagogica, DPPD, UVT
Feb.-mar 2019	Atestat Formator CNFPA, ASSD
Nov.2020	Atestat instruire cu tema: „Elaborarea fișei disciplinei” Centrul de Analiza și Dezvoltare Pedagogica, DPPD, UVT
Ian-mai 2021	Atestat Academia Britanica de Afaceri, București și International Certification in Business Communication, London School of Business and Communication, Marea Britanie
Ian-mai 2021	Atestat Academia Britanica de Afaceri, București și International Certification in Personal Development, London School of Business and Communication, Marea Britanie

10.03.2022

Sesiune instruire online- E-nformation- „Acces electronic la literatura stiintifică pentru sustinerea și promovarea sistemului de cercetare și educatie din România”

01.10.2022-prezent

Conducator de doctorat domeniul Management- SDSEU-UVT.

Limba(i) maternă(e)

limba romana

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba engleza	C1	C1	C1	C1	C1
Limba franceza	B2	C1	B2	B2	C1
Limba germana	B1	B2	A2	A2	B1
Limba spaniola	B1	B2	A2	A2	B1

Competențe de comunicare

- bune competențe de comunicare dobândite prin experiența proprie de lector univ. dr. in tara si in strainatate si de trainer si de formator, dar si obtinute in urma participarii la peste 65 conferinte nationale si internationale
- bune competente de analiza stiintifica- reviewer capitole de carte editura internationala si articole in jurnale nationale si internationale (BDI si ISI cu FI).

Competențe organizaționale/manageriale

- leadership (responsabil studii ID din 2013-prezent)
- abilitati organizatorice- organizator simpozioane, conferinte sau workshop-uri
- abilitati de lucru in echipa- membru proiecte de cercetare

Competențe dobândite la locul de muncă

- o bună cunoaștere a proceselor de managementul resurselor umane (am fost angajata ca specialist resurse umane in perioada 1998-2012)

Competențe informatice

- o bună cunoaștere a instrumentelor Microsoft Office™: Competențe dobândite în cadrul locului de muncă: Word, Excel, Excel-Data Analysis, E-views, QM for Windows, Powerpoint, WOSViewer, Internet, poșta electronică

 Permis de conducere
Hobby

- B (din 2007)
- Călătoriile, literatura de specialitate, limbile străine, muzica, pictura.

 INFORMATII
SUPLIMENTARE
PUBLICATII

Carti publicate:

1. „**Auditul resurselor umane**”, Florea N.V., Colecția Oeconomica, Editura C.H.Beck, București, feb. 2013, ISBN 978-606-18-0146-6, 280 de pagini.
2. „**Tehnici si instrumente de recrutare și selecție**”, Stegăroiu I. și Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iun. 2013, ISBN 9780606-18-0179-4, 303 de pagini.
3. „**Training, coaching, mentoring- metode si modele**”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, mai 2014, ISBN: 978-606-18-0331-6, 166 de pagini.
4. „**Planul de marketing. Ghid practic**”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iunie 2014, ISBN: 978-606-18-0353-8, 170 de pagini.
5. „**Comunicare si relatii publice in afaceri. Studii de caz si aplicatii. O abordare manageriala**”, Tanasescu D.A., Florea N.V., Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-109-3, dec. 2016, 185 pagini.

6. „Simulare si modelare in afaceri. Aplicatii si studii de caz”, Florea N.V. Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-120-8, feb. 2017, 213 de pagini.
7. „Comunicare organizationala in contextul globalizarii. Principii, practici, perspective”, Florea N.V., Editura ProUniversitaria Bucuresti, mai 2017, ISBN 978-606-26-0754-8, 244 pagini.
8. Managementul relatiei cu clientii. Concepte, strategii, aplicatii, noi tendinte, Florea N.V., Duica A., Mustang, apr.2019,
9. Comunicare, protocol si eticheta in afaceri, Florea N.V., Tanasescu D.A., Mustang, iun. 2019, ISBN 978-606-662-219-6, 200 pag.
10. Managementul marketingului direct. Beneficiile relației directe cu clienții tradiționali și virtuali, Florea N.V., Duica A., Mustang, Bucuresti, iun.2020, ISBN 978-606-652-247-2, 206 pag.
11. Antreprenoriat si gestiunea afacerilor, Florea N.V., Croitoru G., Ed. Bibliotheca, mar 2022, ISBN 978-606-772-006-8, 220 pag.

Capitole de carte publicate:

12. Capitolul “Improving Communication with Internal Public and Customers of an Industrial Company – a Major Challenge along Supply Chain”, Florea N.V., Tanasescu I., capitol in volumul “Supply Chain Strategies and the Engineer-to-Order Approach”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, mar. 2016, p. 17-42, ISBN 978-1-5225-0021-6.
13. Capitolul “The tacit Knowledge and the Knowledge Management processes- developing a relationship-based Knowledge Matrix using simulation to improve organizational performance”, Florea N.V., volumul "Handbook of Research on Tacit Knowledge Management for Organizational Success", Ed. IGI Global, Hershey, USA, 20.04. 2017, ISBN 9781522523949, DOI: 10.4018/978-1-5225-2394-9, p.201-235.
14. Capitolul „Green Attitudes and Thinking in The New Green Market- Using Mathematical modeling to Satisfy Green Customers’ Needs”, Florea N.V., vol„Driving green consumerism through strategic sustainability marketing”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, nov 2017, ISBN13: 9781522529125|ISBN10: 1522529128, DOI: 10.4018/978-1-5225-2912-5, p.72-98.
15. Capitolul „Using Modeling and Simulation Tehniques to Improve the Accountability and the Performance of Human Resource Management”, Florea N.V., Manea M.D., volumul „Modeling and Simulation Techniques for Improved Business Processes”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, ISBN13: 9781522532262, DOI:10.4018/978-1-5225-3226-2, 2018, p.75-112.
16. Capitolul Procurement process and supply chain. Analyzing the impact of new technologies on procurement, Florea N.V., volumul „Industrial applications for improved supply chain performance”, Ed, IGI Global, Hershey, USA, 2020, ISBN13: 9781799802020, DOI: 10.4018/978-1-7998-0202-0.ch010, p.226-261,
- 17.Capitolul Sustainable Sources of Reducing HR Costs in the Pandemic Time: E-Recruitment and Nonfinancial Compensation – A Mathematical and Accounting-Based Approach, Florea N.V. et al., volumul Perspectives of Management Accounting for Sustainable Business Practices, IGI Global, USA, 2022, ISBN13: 9781668445952, DOI: 10.4018/978-1-6684-4595-2.ch007, p. 115-146,

AFILIERI

Membru CEDIMES, 2009- 2010, cercetător-doctorand,
Membru forum on-line UVTSD dec. 2008-sept.2011,
Membru afiliat comunitatea CIPD, febr. 2009-2011,
Membru al Centrului de Studii și Cercetări Științifice în Management și Marketing, UVT, oct.2012-prezent,
Membru European Marketing and Management Association- EUMMAS (membru editorial board si membru echipa cercetare MRU), apr. 2021- apr 2022,
Membru Project Task Group- EUMMAS- apr 2020,
Membru AVES (Asociatia Valaha pentru Educatie si Stiinta), UVT, ian. 2017- prezent,
Membru Consiliul Dep. de Management-Marketing, FSE, UVT, ian.2016-2020, 2020--prezent
membru UEFISCDI: **BrainMap-** the online community of researchers, innovators and entrepreneurs, 05.04.2018-prezent.
Membru MDPI-2019,
Membru Publons-2020,
Membru E-nformation-2020,
Membru ORCID-2020,
Membru Researchgate-2021.

PROIECTE

1. Membru echipa proiect de cercetare AVES dec.2016, Contract de cercetare-dezvoltare „**Dezvoltarea bazei științifice în domeniul economic- SmartBooks**”, contract finanțare 99-7355/30.12.2016 (perioada de realizare un an); valoare totală contract: 86.190 lei (p1 (AVES)-57.000 lei și p2 (UVT)-29.190 lei); poziția deținută: membru în echipa de cercetare a proiectului; director proiect Radu Valentin.
2. Expert formator proiect „**SOARE-Sanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil**”, predare curs „Competențe antreprenoriale”, 09.07-24.11.2018, ID POCU/82/3/7/104944 la trei serii de cursanți. Beneficiar: Europroject Partner SRL, parteneri: Proconsult, UVT.
3. Trainer FORMENERG București, realizare suport de curs și predare curs „**Tehnici de motivare a personalului**” angajaților Primăriei București, Neptun, 20-26.08.2018, proiect finanțat POCA.
4. Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, Polonia, beneficiar al unei burse Erasmus+ de predare în limba engleză, în perioada 16-20.04.2018, cu topicul: „**Human Resources Management under the impact of new technologies- a local and global perspective**”.
5. Membru proiect „**FSS – Calitate**” - Activități finanțate din fondul pentru finanțarea situațiilor speciale aferente prevederilor art.2, alin (3), lit. c) din Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 3514/2018, BENEFICIAR: UVT,
6. 26.11-21.12.2018- formator proiect „**DARE to start! Dezvoltarea antreprenoriatului prin resurse umane educate**”, predare curs Competențe Antreprenoriale, cod SMIS 104118, Beneficiar PART Net, membri: AGRAFICS, Județul Dambovită, Municipiul Târgoviște, Municipiul Ploiești, AEDU. Valoarea totală a proiectului este de 17.817.204,60 lei, din care 15.106.016,32 lei contribuția Uniunii Europene și 2.637.319,88 lei contribuție din bugetul național.
7. 12.02.2019-14.01.2021- consultant antreprenorial proiect SOARE- **Sanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil**, ID POCU/82/3/7/104944. Beneficiar: Europroject Partner SRL, parteneri: Proconsult, UVT.
8. 01.06.2021-01.10.2021- tutorie practică Întreprinderi Simulate- predare de competențe antreprenoriale prin utilizarea instrumentelor de învățare practică de tip Întreprindere Simulată, Proiect „Stagii de practică în domeniul competitiv”, POCU/626/6/13/133193, UVT și FSE, Valoarea totală a proiectului: 4.676.707,55 lei.
9. 01.04-31.07.2021- membru voluntar proiect Entrepreneurship Smart Team in Online Society, UVT, organizat de Junior Achievement Romania (valoare 20.000 lei).
10. feb-apr.2022, formator cursuri Antreprenoriat proiectul STAR, STudent astăzi, AntreprenoR maine”, cod proiect POCU/829/6/13/140434
11. Membru grant cercetare cu finanțare internă- CI-IVCMM-21-21, “Îmbunătățirea și vizibilitatea cercetătorilor în management și marketing”, valoare 10.000 lei, coord. program: conf.univ.dr. Croitoru Gabriel
12. Formator curs (17-22.08.2022) și lucru pe platforma E-Learning (06-16.09.2022) organizat de **Fundația Institutul de Studii Financiare, București, proiect** “Formarea personalului didactic din învățământul preuniversitar în domeniul financiar nebanca (FinTTT)”, predare modulul M1: Consumatorul și administrarea bugetului personal (a. Calitatea de consumator a elevului sau a părintelui, b. Drepturi ale consumatorului și instituții care apără aceste drepturi, c. Avantaje și riscuri în relația consumatorului cu instituții financiare nebanca).
13. Eotvos Jozsef College, Ungaria, beneficiar curs Erasmus+ de predare în limba engleză, în perioada 19-23.10.2022, cu topicul: „**Communication and relationship in digital era with customers and employees**”.
14. Membru grant cercetare cu finanțare internă- CI-CACIE-22-23, “Conectarea activităților de cercetare și inovare în ecosistemul de CDI”, valoare 10.000 lei, coord. program prof. univ.dr.habil Croitoru Gabriel

- Distinctii**
- premiul UEFISCDI-2020 pentru articolul „The role of E-skills in developing sustainable organizations and E-activities in the new digitized business world, PN-III-P1-1.1.PRECISI-2020-49090
 - premiul UEFISCDI-2021 pentru articolul “Bidirectional approach for university management: improved relationship with students and educational costs management”, PN-III-P1-1.1. PRECISI-2021-103507
 - obtinere diploma „debut profesoral”, oferita de Asociatia Facultatilor de Economie din Romania (AFER) diploma „debut profesoral” pentru rezultatele obtinute in primii ani de activitate didactica si stiintifica a carierei universitare, 27.03.2015, Bucuresti.
 - obtinerea a 11 premii cu studentii indrumati la Sesiunea Cercurilor Stiintifice Studentesti: 1- Marele premiu, 2018, 3-locul I (2 local-sesiunea de Marketing si de Management, 1 national-Univ. Petrosani), 3- locul II (master MOTS II, master MOTS I, licenta ECTS II Alex.), 3-locul III (2 loc 1-licenta ECTS II Alex. si licenta MG III si 1 national-Univ. Petrosani) si 1- mentiune (ECTS II) in domeniul MRU, Comunicarii, Managementului, Marketingului, Vanzarii si Simularii in marketing.
 - obtinere diplomă și premiu în cadrul Simpozionului de Comunicări Științifice Studentești, secțiunea Marketing, ca student MK, an IV, 1997.

- Alte activitati**
- Reviewer Revista Management & Marketing indexata B+ si BDI, Universitatea Craiova, ian.2016-oct.2017,
 - Reviewer International Conference GLOBALIZATION, INNOVATION AND DEVELOPMENT. TRENDS AND PROSPECTS (G.I.D.T.P), May 16-17, 2018, Alexandria, Romania,
 - reviewer capitol in volum international, editura IGI Global, 2019,
 - reviewer International Journal of Financial Studies, 02.08 2019,
 - reviewer International Journal of Human Resource Management, Routledge, Taylor & Francis, 22.12.2019,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 10.02.2020,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 14.03.2020,
 - revizor jurnalul ISI- JOSA- UVT Targoviste, 12.12.2020,
 - reviewer jurnal ISI JTAER-MDPI- Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research, 20.02.2021,
 - reviewer JTAER- MDPI, 26.03.2021,
 - reviewer European Journal of Marketing-EJM, 04.07.2021,
 - reviewer Energies- MDPI, 01.08.2021,
 - reviewer Risks, MDPI, 05.09.2021,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 06.10.2021,
 - reviewer Nursing Reports- MDPI, 07.11.2021
 - reviewer Mathematical Problems in Engineering- MDPI, 19.11.2021,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 19.12.2021,
 - reviewer Sustainability-MDPI, 04.03.2022, 23.02.2023,
 - reviewer Sustainability-MDPI, 18.04.2022,
 - reviewer Administrative Sciences- MDPI, 25.08.2022,
 - reviewer International Journal of Environmental Research and Public Health, 03.10.2022,
 - reviewer Management and Marketing of Innovations, Samy State University, Ukraina, 16.09.2022.
 - reviewer JTAER- MDPI, 20.11.2022,
 - reviewer JTAER- MDPI, 09.02.2023

ALTE ACTIVITATI

- Membru comisie evaluare proiecte practica, MMO, 2016,
- Membru comisie evaluare proiecte practica, MG-ID, 2019, 2021, 2022, 2023,
- Membru comisie evaluare proiecte practica, ECTS, 2020,
- Membru echipa de promovare a imaginii FSE, 2013-2014,
- Indrumator de an MG ID, oct.2013-prezent si ECTS 2020, FSE, UVT,
- Secretar comisii disertatie MOTS si MGI (master in limba franceza), 2013-2017,
- Secretar comisie interviu master Gestion d'Entreprise (Master limba franceza) - sept. 2017,
- Secretar comisie interviu licenta Business Administration (lb engleza) - 2018-prezent.

- Membru comisie licenta Marketing, 2016-2019, 2022, ECTS- 2020, 2023,
- Secretar comisie licenta Marketing 2020, 2021, 2023,
- Membru comisie examen acordare grad didactic II (Specializarea Marketing), 2016,
- Membru comisie examen acordare grad didactic II (Specializarea ECTS), 2020, 2021.
- Membru comisie contestatii acordare grad didactic II (Specializarea ECTS), 2019,
- Membru comisie de examinare pentru colocviul de admitere la grad didactic I (ECTS)- 2022, 2023,
- Membru comisie de inscriere licenta si master, 2012-prezent, UVT, FSE
- Membru comisie contestatii alegeri functii de conducere in UVT, 2011-2014,
- Membru comisie de analiza si evaluare lucrari studentesti, sectiunea Administrarea Afacerilor (2013-2015) si Management (2016-prezent), Sesiunea internațională de Comunicări Științifice Studentesti, UVT, FSE,
- Coordonator lucrări si obținerea a 11 premii cu lucrarile studenților participanți la Sesiunea internațională de Comunicări Științifice, 2013-prezent,
- Coordonator lucrări de licență și de dizertație ale absolvenților (2012-prezent) in domeniul Comunicarii si relationarii cu clientii, Managementului si Managementului resurselor umane, Marketingului,
- Organizator și participant Panel în limba engleză “Management Futures: The World in 2018” (European Management Association, Centre of Economic Management Research, Future Management Group, UVT), 06.03.2009.
- Membru în Biroul secțiunii E-Recruitment, Conferința E-COMM-LINE 2010, IPA București, ASE București,
- Membru moderator section F, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 23-24 iun. 2017, UVT, AOSR,
- membru moderator section B, International Conference „Global Inferences in Knowledge Society”, 16-17.11.2018, UVT, FSE,
- Membru moderator section F, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 20-22 iun. 2019, UVT, AOSR,
- Membru moderator sectiunea I Management, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 23-24 iul. 2021, UVT, AOSR, Hyperion Univ, UPG Univ.
- membru comitet de organizare in cadrul Conferintei SCM4ECR, UVT, 19-21.10.2017,
- membru comitet stiintific Sesiunea Internationala a Cercurilor Studentesti, 2018-prezent, FSE, UVT,
- Membru evaluator in cadrul Agentiei de Credite si Burse de Studii in concursurile nationale pentru acordarea burselor de studii in strainatate oferite de MECS, 28.10.2015-prezent,
- Membru comisie evaluare raportari doctoranzi, iun.2022,
- Membru comisie evaluarea calitatii la nivel DIDFC (oct.2017-prezent),
- Membru comisie de evaluare și asigurare a calității la Departamentul Management-Marketing, Responsabil program de studii Management, ian si mai.2021, responsabil program MG ID-ian. si mai 2022,
- membru Consiliul DIDFC.

- Responsabil verificari lucrari program antiplagiat la 3 programe de master, 2013- 2016;
- Responsabil verificari lucrari program antiplagiat la 1 program de doctorat, 2013- prezent;
- Responsabil studii ID- FSE (2013-prezent).
- Responsabil intocmire documente acreditare MG ID, ian-iul.2019,
- Membru echipa evaluare proiecte Entrepreneur Matching Event- UVT, mai 2022
- Responsabil integrare si monitorizare activitate de practica studenti in cadrul Otelinox Targoviste, 2017.

Articole publicate

Articole publicate in domeniul MRU, CRM, SCM, Modelare si simulare in afaceri si Comunicare- **86 de articole publicate:**

-2008-2011- 30 de articole- CI, CN, BDI si ISI Proceedings- ca doctorand,

-2012-prezent- 56 de articole ca lector univ. dr. (10 articole ISI cu FI si AIS nenul, 33 de articole BDI, 12 ISI Proceedings, 1 articol in CI- conferinta internationala).

Referinte bibliografice **Googleacademic- 436, h-index-11.**

23.02.2023

LECTOR UNIV. DR. HABIL. FLOREA NICOLETA-VALENTINA

Lista lucrărilor publicate
Lector univ.dr.habil. Florea Nicoleta-Valentina

2008-2009

1. **„Alinierea proceselor de recrutare și selecție la viziunea și obiectivele strategice ale organizației”**, Florea Nicoleta, Stegăroiu Ion, Simpozionul de Comunicări Științifice, Revista „Bipolaritatea performantei: individ-organizație”, PSIHOPOL III, Editura MAI, București, 18-19 mar.2009, ISBN 978-973-0-06482-7, p.412-423.
2. **„Obtaining excellent performance along Supply Chain management through performant people”**, Florea Nicoleta, Simpozionul ECR: „Reproiectarea managementului lanțului logistic pentru un răspuns eficient consumatorului în condiții de criză”. 23-24.04.2009, UVT, ISSN 2065-4058, recunoscută CNCISIS și MECI, de tip B+ și BDI, www.ecouv.ro, p.137-145.
3. **„Impact of globalization on recruitment and selection process of human resources”**, Sesiunea Științifică de primăvară a AOȘR, Conference Proceedings a AORS, 28-29.04.2009, UVT, Vol. 1, Nr.2, ISSN 2067-2160, p.249-258, Editura AOSR Bucuresti.
5. **„Evaluarea psihologică și evaluarea performanței cadrelor didactice din Universitatea Valahia Targoviste”**, Florea Nicoleta, Simpozionul Național de Psihologie militară aplicată „PSIHOMIL VI”, București, 04.06. 2009, ISBN 978-606-524-040-7, recunoscută CNCISIS, p.94-103.
6. **”On-line ecology”**, Ion Stegăroiu, Marius Petrescu, Dumitru Goldbach, Nicoleta Florea, Analele Food Science and Technology, de tip B+ și în BDI (IndexCopernicus International), UVT, iun. 2009, ISSN 2065-2828, www.afst.valahia.ro/html/2009-1-6.html, 10(1), p.315-318.
7. **„Recruitment of competent human resources to achieve the strategic objectives of the organization”**, Nicoleta Florea, Dumitru Golbac, Valerică Toplicianu, Conferința internațională „Management horizons in changing economic environment: visions and challenges”, Universitatea Vitautas Magnus, Kaunas, Lituania, 24-26.09.2009, ISBN 978-9955-12-504-4, p.341-352.
8. **„Elaborarea strategiei de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane în vederea creșterii performanțelor organizațiilor românești”**, Nicoleta Florea, Revista „Cercetări doctorale” a doctoranzilor bursieri POSDRU, UVT, 30.09.2009, ISSN 2067-371X, p.203-210.

2009-2010

9. **„Apărarea drepturilor omului în timpul recrutării, selecției și angajării în organizațiile românești”**, Nicoleta Florea, Dragoș Florea, Simpozionul cu participare internațională „Instituții juridice contemporane în contextul integrării României în UE”, Univ. Romano-Americană, București, 30-31.10.2009, ISSN 2065-5495, recunoscută MECI și CNCISIS, p.638-646.
10. **„Human resources recruitment, selection and employment efficiency in organisations”**, Nicoleta Florea, Ion Stegăroiu, Dragoș Florea, Conferința internațională „Modern Approaches in Organisational Management and Economy”, **Revista de Management Comparat International** (Review of International Comparative Management), Editura ASE București, 12-13.11.2009, ISSN 1582-3458, CNCISIS și MECI, de tip B+ și publicată în BDI Repec, IndexCopernicus, Cabells Database., vol 10(1) (SN), p.425-429, <http://www.rmci.ase.ro/>
11. **„Integrating sustainable development in human resources recruitment and employment processes”**, Nicoleta Florea, Dragoș Florea, Conferința „Dezvoltare durabilă și energii regenerabile”, Universitatea Spiru Haret, București, 27.11.2009, indexată BDI (Ideas și Repec), Ideas.repec.org/p/ris/sphedp/2009_139.html, ISBN 978-973-163-510-1, p.260-264.
12. **„The impact of knowledge management on organisational efficiency”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională „Knowledge based organisations”, Academia Forțelor Terestre din Sibiu, 26-28.11.2009, ISSN 1843-6722, indexată ISI (WOS), www.armyacademy.ro, apps.isiknowledge.com/UA_generalsearch, p.73-77.
13. **„New forms of HR development- e-learning-ul in education”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională ”Education- Contemporary challenges. Mass-Media and Education”, UPG Ploiești, 5-6.03.2010, ISSN 1841-6586, recunoscută CNCISIS și MECI, cotate B, p.249-257.
14. **„Communication during human resources recruitment, selection and integration processes in organizations”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională „Probleme actuale ale economiei globale”

Universitatea Ovidius din Constanța, 21-22.05.2010, recunoscută CNCSIS și MECTS, de tip B+ și în BDI (REPEC și DOAJ), Ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1 p1005-1010.html, p.1005-1010.

15. **“Risk analysis in credit activity”**, Dragoș Florea, Nicoleta Florea, Conferința internațională „Probleme actuale ale economiei globale”, Universitatea Ovidius din Constanța, secția Finanțe-Contabilitate, 21-22.05.2010, Recunoscuta CNCSIS si MECTS, de tip B+ si in BDI (REPEC si DOAJ), Ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1 p1588-1592.html , p.1588-1592.

16. **„Intellectual capital development”**, Nicoleta Florea, Simpozionul SCM4ECR, Târgoviște, UVT, 11-12.06.2010, ISSN 2065-4058, recunoscuta CNCSIS si MECTS, de tip B+ si BDI, p.166-172.

17. **“Good practices and partnerships for knowledge management transfer to obtain performance”**, Nicoleta Florea, Conferinta internationala „Sustainable development in conditions of economic instability”, vol.11, nr.113, Academia Comercială Satu Mare, Editura Cibernetică MC Bucuresti, 18-19.06.2010, ISSN 1582-2559, cotată B+ și în BDI (SCOPUS și EBSCO Pub., Inc.), Conferinta.academia.comerciala.ro/Quality accesstosuccess.pdf, p.1544-1552.

18. **“Making knowledge Management an effective tool for individual and organizational performance”**, C.M. Duica, A. Duica, Nicoleta Florea, Dragoș Florea, VJES, 2010, ISSN 2067-9440, de tip B+și în BDI IndexCopernicus, 1(15), p.91-100.

19. **„E-recruitment: using Internet and Intranet to improve the organization performance”**, Nicoleta Florea, 11th European Conference on E-COMM-LINE 2010, Publishing House IPA, IPA, ASE, MECI, 27-28 sept.2010, recunoscută CNCSIS, ISBN 9789731704180, secțiunea 3, p.1-10.

20. **“Analiza strategiilor de RSAI a RU în marile organizatii din Județul Dâmbovița”**, Nicoleta Florea, Revista Cercetări Doctorale, UVT, 30.09.2010,

2010-2011

21. **“Recruitment and selection Benchmarking to improve performance in Romanian organizations”**, Nicoleta Florea, Seminarul internațional “European Spaces”, Târgoviște, 8-9.10.2010, VJES, ISSN 2067-9440, recunoscuta CNCSIS si MECTS, de tip B+ și în BDI IndexCopernicus, www.ecouvvt.ro , p.15-24.

22. **“Human resources management and Knowledge management - the key for competitive advantage”**, M.C. Duica, Nicoleta Florea, A.Duica, A.Cucui, Conferința internațională ECMLG 2010, Wroclaw, Polonia, 28-29.10.2010, Indexata ISI WOS, și în BDI Ebsco si IET, ISBN 978-1-906638-81-8, p.119-126.

23. **“Educația și dezvoltarea resurselor umane într-o societate bazată pe cunoaștere”**, Nicoleta Florea, Conferința nationala cu participare internationala“Educația din perspective valorilor”, Universitatea Alba-Iulia, 29-30.10.2010, Editura Aeternitas recunoscută CNCSIS, ISBN 978-973-1890-83-8, vol. 2, p.290-298.

24. **“E-learning- a solution for human resources development”**, M.C. Duica, Nicoleta Florea, A.Duica, Dragoș Florea, Conferința internațională, ECMLG, Porto, Portugalia, 4-5.11.2010, Indexata ISI, și în BDI Ebsco,ERIC si IET, www.academic-conferences.org/ecmlg2010, ISBN 978-1-906638-82-5, p. 195-200.

25. **“Obținerea eficienței economice prin promovarea bunelor practici de recrutare, selecție, angajare și integrare a resurselor umane”**, Florea N.V., Iordăchescu M.-M., a II conferința națională cu participare internațională “Dezvoltare durabilă și energii regenerabile”, Universitatea Spiru Haret, București, nov. 2010, recunoscută CNCSIS, ISSN 2069-3842, p.102-111.

26. **“Linking marketing and human resources recruitment to obtain organizational efficiency”**, Nicoleta Florea, Revista “Management & Marketing”, Universitatea din Craiova, ISSN 1841-2416, recunoscută CNCSIS B+ și în BDI : Cabell’s, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP,SCIPPIO, vol VIII (2), p. 352-364, dec. 2010. <https://www.mnmk.ro/2010-2.php>

27. **“The three Es in recruitment and selection processes - equity, equality and ethics”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională The Impact of EU Integration on border regions a Universității din Craiova, 29-30.06.2011, cotată CNCSIS, Alma Publishing House, ISBN 978-606-567-121-8, p.248-255.

28. **” Communication in the multinational companies of cosmetic products. Case of Avon and Mary Kay cosmetics ”**, M.M. Iordăchescu, Nicoleta Florea, Analele UVT, sept. 2011, ISSN 2067-9440, cotată CNCSIS, categoria B+și în BDI IndexCopernicus, Cabell’s Directories, www.ecouvvt.ro., p.15-22, vol. 2(16), issue 3,

2011-2012

29. **“Relationships between human resources management and organizational culture”**, Nicoleta Florea, R.I. Goldbach, F. Goldbach, Conferința internațională ECMLG, indexată ISI și în BDI, www.academic-conferences.org/ecmlg2011, Nice, Franța, 7-8 oct. 2011, pp.487-496,
30. **“Using branding to attract, recruit and retain talented staff”**, Nicoleta Florea, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotată B+ și în BDI: Cabell’s, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, IX(2), p.283-297, nov. 2011, ISSN 1841-2416.

2012-2013

31. **„Acceptance of new technologies in HR- E-learning in organizations,,** Florea N.V, Badea M., Conferința Internațională ICIME 2013, Vietnam, indexată ISI și în BDI EBSCO, 13-14 mai 2013, www.academic-conferences.org/icime2013, ISBN 978-1-909507-20-3, p.344-352.
32. **“Intellectual capital between innovation and innovative adaptation- opportunities to obtain performance”**, Florea N.V., Badea M., Conferinta Internationala ECIE 2013, Belgia, indexată ISI și în BDI EBSCO, sept 2013, www.academic-conferences.org/ecie2013. ISSN: 2049-1050, p.252-260

2013-2014

33. **„Cost/benefit analysis – a tool to improve recruitment, selection and employment in organizations”**, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotată B+ și în BDI: Cabell’s, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, vol XI (2), p. 274-290, nov. 2013, ISSN 1841-2416.
34. **“Using recruitment agencies to obtain the best candidates”**, Florea N.V., Revista Academiei Fortelor Terestre, Sibiu, cotată B+ și în BDI (EBSCO, PROQUEST), nr 1, p. 80-89, mar.2014, ISSN-L 1582-6384.
35. **„Ways of reducing the impact of stress on human capital performance,,** Florea N.V., Popescu Cta, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotată B+ și în BDI: Cabell’s, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, XII (1), p. 103-116, mai 2014, ISSN 1841-2416.
36. **“Analyzing the influence of IE factors on recruitment and selection performance using Kalman filter”**, Florea N.V., Mihai D.C., Conferinta internationala de analiza non-liniara si matematici aplicate-ICNAAM, FSA, UVT, prezentată în 14 iun.2014 și publicată în oct. 2014 în JOSA, n4. 4(29), p.299-320, B+ și BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](http://SummonSerialsSolutions.com), Zentralblatt MATH, ProQuest, Academic Journals Database, WorldCat, University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581
37. **”Good practices of integration for new employees in Romanian organizations”**, Florea N.V., Buletinul Științific, Nr.1 (37) al Academiei Fortelor Terestre, Sibiu, cotată B+ și în BDI (EBSCO, ProQuest), p.13-23, iun. 2014, ISSN-L 1582-6384.
38. **„Implementing a model of strategic communication to obtain organizational performance”**, Florea N.V., Revista Academiei Fortelor Terestre, Nr.3 (75)/2014, Sibiu, cotată B+ și în BDI (EBSCO, PROQUEST), p.256-266, sept.2014, ISSN-L 1582-6384.

2014-2015

39. **„Developing knowledge, skills and intelligence of HR to obtain organizational performance”**, Florea N.V., Academia de Informatii Mihai Viteazul, Conferinta Internationala “Intelligence in the Knowledge Society”, 17-18 Oct., 2014, <http://www.intelligencestudies.ro/>, prezentată dar nepublicată
40. **”The impact of HR managers’ roles on attracting talent and obtaining economic and social performance”**, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotată B+ și în BDI: Cabell’s, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, Vol. XII, Nr.2, p.190-204, nov. 2014, ISSN 1841-2416.
41. **“Improving employees motivation through effective teamwork”**, Popescu C., Florea N., Manea R., Sesiunea Științifică de Primăvară a AOSR, 26 mar.2015, vol.1, nr.1/2015, p.69-78,

42. **PR communication- a transaction between organization management and its target publics**, Florea N.V., Tanasescu I., 16-19 apr., Conferinta Internationala LUMEN 2015, indexata ISI,
43. „**Developing careers of employees in the new Knowledge Economy**”, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universitatii din Craiova, www.mnmk.ro, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, [Electronic Journals Library](http://ElectronicJournalsLibrary.com), [Index Copernicus - Journal Masterl List](http://IndexCopernicus.com), [Intute: Social Science](http://Intute.com), [ICAAP,SCPIO](http://ICAAP.SCIPIO.com), 13(1), p.151-168, mai 2015, ISSN 1841-2416.
44. **Communication and monitoring- processes for managing and measuring conflicts, absenteeism, fluctuation and work accidents**, Tanasescu D., Florea N., Tanasescu I., Buletinul Stiintific, nr.1(39), iun. 2015, cotata B+ si in BDI (EBSCO, PROQUEST), p.86-95, ISSN-L 1582-6384.
45. „**Improving organization performance through human capital development using a regression function and MATLAB**”, Florea N.V., Mihai D.C., ICNAAM, 5-6 iun. 2015, publicata in oct.2015, nr.3(32), p.229-238, JOSA, B+, ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](http://SummonSerialsSolutions.com), [Zentralblatt MATH](http://ZentralblattMATH.de), ProQuest, [Academic Journals Database](http://AcademicJournalsDatabase.com), [WorldCat](http://WorldCat.org), [University of Zurich](http://UniversityofZurich.ch), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](http://CenterforTeachingandLearningResources.com), [Wageningen UR](http://WageningenUR.nl), [E-Library](http://E-Library.com), CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581
46. **Communication - a key element in the improvement of social dysfunctions in organizations**, Tanasescu D, Florea N.V., Tanasescu I, **International Conference KBO 2015, Conference Proceedings 1**, Publishing House, p.284-289, Sibiu, 13-15 iun. 2015, cotata ISI CPCI.

2015-2016

47. **E-Communication and E-development, efficient responses for customer expectations along e-supply chain**, Tanasescu D., Florea N., Tanasescu I., ECR 30-31 oct.2015, VJES, B+ si BDI, publicat in 2014, vol.5, nr.2, p.27-38, 2067-9440
48. **Improving employees and organization performance using business simulation and modeling**, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universitatii din Craiova, nov.2015, XIII(2), p.367-381, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, [Electronic Journals Library](http://ElectronicJournalsLibrary.com), [Index Copernicus - Journal Masterl List](http://IndexCopernicus.com), [Intute: Social Science](http://Intute.com), [ICAAP,SCPIO](http://ICAAP.SCIPIO.com), ISSN 1841-2416.
49. **Using models and evaluation planning to improve corporate training activity and trainee performance**, Florea N.V., Duica A., Duica M.C., Conferinta Internationala “*Contemporary Challenges for the Society in the Context of the Recent Economic and Social Changes*”, BDI, 27-28 noi. 2015, Centrul ICSTM, UVT, publicata noi. 2016, VJES, vol. 7(21), issue 1 /2016, p.45-56, 2067-9440
50. **La motivation des ressources humaines- vecteur de la performance organisationnelle**, Florea N.V., Gilmeanu (Manea) Raluca, Stegaroiu B., RVEE, vol.6(20), issue 2, p.49-66, 2015, UVT, B+ si BDI: Ebsco, Index Copernicus, DOAJ, dec. 2015,
51. **Leadership communication- an efficient way to motivate human capital**, Florea N.V., Manea (Gilmeanu) R., Revista Management&Marketing a Universitatii din Craiova, mai 2016, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, [Electronic Journals Library](http://ElectronicJournalsLibrary.com), [Index Copernicus - Journal Masterl List](http://IndexCopernicus.com), [Intute: Social Science](http://Intute.com), [ICAAP,SCPIO](http://ICAAP.SCIPIO.com), vol. 1 issue 1, 2016, p.101-117, ISSN 1841-2416,
52. **Improving verbal communication from the perspective of the use of organizational voice and silence**, Duica M.C., Florea N.V., Duica A., a XVII Conferinta internationala Riscul in economia contemporana, [Economics and Applied Informatics](http://EconomicsandAppliedInformatics.com), Universitatea Dunarea de Jos din Galati, vol.22, issue 2, 2016, p.118-124, , www.eia.feaa.ugal.ro, print ISSN 2067-0532, online ISSN 2344-5386, BDI: EBSCO, ECONLIT, REPEC, DOAJ 19-20.05.2016,
53. **Florea N.V., Using simulation and modeling to improve career management processes in organizations**, Theoretical and Applied Economics, Volume XXIII (2016), No. 3(608), Sept. 2016, pp. 267-282, AGER, B+ si BDI: Econlit, Repec, Doaj, Ideas, EconPapers, Icaap, Ebsco, ISSN 1841-8678 (print), ISSN 1844-0029 <http://www.ectap.ro>, <http://store.ectap.ro/articole/1213.pdf>

2016-2017

54. **Predicting employees' evaluation performance using simulation and mathematical modeling**, Florea N.V., Mihai D.C., ICNAAM, 17-18 iun. 2016, publicata mar. 2017 in JOSA, vol 1 (38), 2017, p.81-94, B+, ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](http://SummonSerialsSolutions.com), [Zentralblatt MATH](http://ZentralblattMATH.de), ProQuest, [Academic Journals Database](http://AcademicJournalsDatabase.com), [WorldCat](http://WorldCat.org),

University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581

55. Florea N.V., Duica A., **Selection interview- a necessary tool in discovering the best candidates**, Global interferences of knowledge society, 7-8 oct. 2016, VJES, vol.7, issue 3, 2016, p.105-114, ISI si BDI si B+

56. Duica A., Florea N.V., Duica M., Iancu D., **Using simulation and six sigma to analyze and improve motivation process of teachers from undergraduate institutions**, VJES, BDI si B+, vol.7(21), Issue 2, degruyter.com, 2016, p.94-103,

57. Tanasescu D., Florea N.V., Tanasescu I., **Lack of communication and information sharing- barriers in obtaining a good collaboration along supply chain**, SCM4ECR, 28-29 oct 2016, SCM-Journal, publicat in Vol. 8, Nr.1/2017, p.60-70, BDI: DOAJ si Index Copernicus si B+, <https://scm-Journal.com>,

58. Duica A., Florea N.V., **Challenges For Business - E-Recruitment And Modeling**, Conferinta Stiintifica Internationala "Accounting and Finance – the global languages in business", SECTION I. MODELING OF INFORMATION SYSTEMS FOR BUSINESS, U. C. Brancoveanu din Pitesti, 17.03.2017, publicata in Revista Economia Contemporana, vol.3, nr.3/2018, p.19-29, indexata REPEC, OAJi, CEEOL; Ideas, BASE, Scipio, ARIRB.

59. Florea N.V., Duica A., **Improving communication and relationship with customers using models to measure their value**, VJES, BDI si B+, degruyter.com, iunie 2017, vol.8(22), Issue 1/2017, p.47-56, DOI 10.1515/vjes-2017-0006, ISSN (online) 2067-9440.

2017-2018

60. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., Toplicianu V., „**The role of mathematical modeling in analyzing the impact of the Internet on commercial activities**”, JOSA, nr.3(40), oct.2017, p.503-522, indexat ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, Summon Serials Solutions, Zentralblatt MATH, ProQuest, Academic Journals Database, WorldCat, University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581

61. Florea N.V., Mihai D.C., Duica A., **Using Markov chains to forecast social dysfunctions and obtain individual and organizational performance**, JOSA, vol 4(41), p.745-760, dec. 2017, indexat ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, Summon Serials Solutions, Zentralblatt MATH, ProQuest, Academic Journals Database, WorldCat, University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581

62. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., **Selecting the right suppliers in procurement process along supply chain- a mathematical modeling approach**, SCM4ECR, oct.2017, BDI si B+, VJES, vol.9, issue 1, 2018, p.47-58, degruyter, DOI 10.2478/vjes-2018-0005.

63. Florea N.V., Duica A., **Improving relationship with customers by reducing complaints- using modeling and Pareto diagram**, Contemporary Economy Journal, www.revec.ro, vol 3(1), p.79-87, U Pitesti, mar 2018, indexat EconPapers (REPEC), Ideas, BASE, SCIPPIO, OAJI, ARIRB, CEEOL.

2018-2019

64. Florea N.V., Duica M.C., Mihai D.C., Coman D.M., **E-business- a virtual bridge with real results between organizations and customers- A mathematical view**, JOSA, nr 4(45), 2018, p.989-1000, ISI si BDI,

65. Duica M., Florea N.V., Duica A., **Multidimensional improving procurement process from the perspective of using new technologies and simulation programs**, Scientific Bulletin, Economic Sciences, Univ. Ctin Brancoveanu Pitesti, vol. 17, issue 3, p.17-26, 2018, EconPapers, DOAJ, EbscoHost, Ideas, RePEC, ISSN-L: 1583-1809

66. Florea N.V., Tanasescu D, Duica A., **Enabling customer-centricity and relationship management using Net Promoter Score**, Conferinta Internationala GIKS, 16-17.11.2018, publicat in VJES, mar.2019, vol.9(23), Issue 2, p.115-126, DOI: <https://doi.org/10.2478/vjes-2018-0023>

67. Duica M., Florea N.V., Dobrescu T.A., **Obtaining value and performance by managing effectively the customers' complaints**, Conferinta Internationala SCM4ECR, 18-19 oct. 2018, publicata in VJES, vol.10(24), Issue 1, 2019, p.29-38, DOI 10.2478/vjes-2019-0003,

68. Duica M., Florea N.V., Duica A., Gilmeanu R., **Improving the relationships between organizations**

and their customers using digital multichannel communication and mathematical simulation, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, ISSN 0424-267X, vol. 53/1, 2019, p.265-280, ecocyb.ase.ro, FI₂₀₁₈-0,973, AIS₂₀₁₈- 0,100, SRI₂₀₁₈- 0,148, DOI: 10.24818/18423264/53.1.19.17

69. Vladila L.M., Florea N.V., **The costs and the implications of domestic violence at work. A mathematical approach**, Conferinta Internationala *Knowledge-based society. Norms, values, and contemporary landmarks*, FDSA, UVT, 7-8 iunie 2019, publicata in 22.08.2019, in Analele FSJ, Editura Bibliotheca acreditat CNCS, B+ si BDI: Copernicus, Ebsco, Worldcat, p.598-613.

2019-2020

70. Duica M., Florea N.V., Duica A., Tanasescu I., **The role of e-skills in developing sustainable organizations and e-activities in the new digitized business world**, Sustainability, MDPI, 22 apr. 2020, volume 12, issue 8, factor de impact- 2,592 (2018), 1-21, DOI 10.3390/su12083400, Special Issue Sustainable Economic Development: Challenges, Policies, and Reforms)

71. Florea N.V., Mihai D.C., Duica A., Pahome D., **Analyzing and measuring the value of human resources using VRIN architecture and exponential integral function**, JOSA, iun. 2020, 2(51), 381-394,

72. Radu F., Florea N.V., Radu V., Tabirca A., **Improving long-term relationships between organizations and customers using Marketing Databases and simulation models**, JOSA, indexata ISI si BDI, iun. 2020, 2(51), 395-418

2020-2021

73. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., Coman D.M., **The relationship between economic activity and green production and consumption at EU level. An analysis based on econometric and information models**, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, vol. 55/2, 2021, p.331-346, AIS₂₀₂₀- 0,099, FI₂₀₂₀- 0,334, DOI 0.24818/18423264/55.2.21.20, **iunie 2021**

74. Florea N.V., Duica A., Iancu D., Duica M.C., **Analyzing sustainable relationship with customers using a strategic communication model, a 360 degrees customer view and mathematical simulation**, JOSA, iun.2021, 2(55), 503-516, [file:///C:/Users/Nicoleta/AppData/Local/Temp/a_16_Florea_503-516_14p%20\(1\)-2.pdf](file:///C:/Users/Nicoleta/AppData/Local/Temp/a_16_Florea_503-516_14p%20(1)-2.pdf),

75. Florea N.V., Paschia L., Coman M.D., Ionescu C.A., Coman D.M., Ene C.M., Gudanescu Nicolau N.L., **Bidirectional approach to the development of university management: improving the relationship with students & managing the educational costs**, Journal of Business Economics and Management, aug. 2021, 22(5), p. 1209-1230,

76. Florea N.V., Duică M.C., Ionescu C.A., Duică A., Onica Ibinceanu M.C., Stanescu S.G., **An Analysis of the Influencing Factors of the Romanian Agricultural Output within the Context of Green Economy**, Sustainability, MDPI, 13(17), p.1-18, aug. 2021, 9649; Special Issue Development of Green Economy: Dimensions, Strengths and Weaknesses) <https://doi.org/10.3390/su13179649>

77. Vladila L.M., Florea N.V., **Domestic violence against women in Spain. an juridical and econometric approach in pandemic times**, Conferinta Internationala *Knowledge-based society. Norms, values, and contemporary landmarks*, FDSA, UVT, 4-5 iunie 2021, publicare in Analele FSJ, Editura Bibliotheca, acreditata CNCS, B+ si BDI: Copernicus, Ebsco, Worldcat, p.47-59.

2021-2022

78. Florea N.V., Vladila L.M., **The costs and the implications of domestic violence. A mathematical approach**, Forensic Science, 2(128), vol. XXII, dec.2021, p.96-107, indexat BDI: Ebscohost, ProQuest, WorldCat, I.S.S.N. 2069-2617.

79. Zaman Gh., Florea N.V., Ionescu C.A., Coman D.M., Mihai D.C, Gudanescu Nicolau N L., **Mathematical Model for Determining Costs Of Unsatisfied Customers Of Horeca Industry**, **Amfiteatru Economic**, feb. 2022, 24(59), pp. 166-186, ISSN 1582-9146, <https://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolRO.aspx?CodArticol=3078>, DOI: 10.24818/EA/2022/59/268

80. Ionescu CA, Fülöp MT, Topor DI, Duică MC, Stanescu SG, Florea NV, Zamfir M, Coman MD. **Sustainability Analysis, Implications, and Effects of the Teleworking System in Romania**. *Sustainability*. 2022; 14(9), 5273, pp. 1-18. <https://doi.org/10.3390/su14095273>, FI- 3.251, AIS- 0.462. ISSN: 2071-1050, <https://www.mdpi.com/2071-1050/14/9/5273>

81. Ferhan Sayin, Gabriel Croitoru, Valentina Ofelia Robescu, Nicoleta Valentina Florea, **Increasing the**

Efficiency of The Romanian Tourism Sector by Improving the Service Management and using Mathematical Modeling, VJES, 09 May 2022, 13(1), 75 – 88, DOI: <https://doi.org/10.2478/vjes-2022-0008>, <https://sciendo.com/es/article/10.2478/vjes-2022-0008>

82. Croitoru, G.; Florea, N.V.; Ionescu, C.A.; Robescu, V.O.; Paschia, L.; Uzlaeu, M.C.; Manea, M.D., **Diversity in the Workplace for Sustainable Company Development**, *Sustainability*, 31.05.2022, 14, 6728, pp.1-26. <https://doi.org/10.3390/su14116728>

83. Florea N.V., Duica M.C., Ionescu A.C., Duica A., Stanescu G.S., Cristea A., **Mathematical analysis of the influencing factors of mobile commerce according to consumer generations and EU regions**, *Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research*, vol.56, nr.2/2022, p. 239-254 DOI 10.24818/18423264/56.2.22.16

84. Florea, N.V.; Ionescu, C.A.; Duică, M.C.; Căpușeanu, S.; Paschia, L.; Stanescu, S.G.; Coman, M.D. **Trends and Perspectives of Romanian E-Commerce Sector Based on Mathematical Simulation**. *Electronics* **2022**, *11*, 2295, p 1-24. <https://doi.org/10.3390/electronics11152295>

2022-2023

85. Drd. Stanculescu (Diaconu) M.A., Florea N.V., *Restructuring and development opportunities for public health services beyond the pandemic crisis*, The Journal Contemporary Economy, Revista Economica Contemporană, ISSN-L 2537 – 4222, 7(4), 76-83, BDI: RePEC, Ideas, Base, Scipio, OAJI, ARIRBib, CEEOL, etc.

86. Drd. Dinu A.E., Florea N.V., *The Role of Talented Employees in Public Projects*, 11th International Conference Global Economy under crisis, 15-16 dec.2022 (program conferinta), Universitatea Ovidius din Constanta (urmeaza a fi publicata).

Cărți/capitole in carti publicate in edituri nationale si internationale

Carti publicate in edituri nationale recunoscute:

1. „**Auditul resurselor umane**”, Florea N.V., Colecția Oeconomica, Editura C.H.Beck, București, feb. 2013, ISBN 978-606-18-0146-6, 280 de pagini.

2. „**Tehnici si instrumente de recrutare și selecție**”, Stegăroiu I. și Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iun. 2013, ISBN 978-606-18-0179-4, 303 de pagini.

3. „**Training, coaching, mentoring- metode si modele**”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, mai 2014, ISBN: 978-606-18-0331-6, 166 de pagini.

4. „**Planul de marketing. Ghid practic**”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iunie 2014, ISBN: 978-606-18-0353-8, 170 de pagini.

5. „**Comunicare si relatii publice in afaceri. Studii de caz si aplicatii. O abordare manageriala**”, Tanasescu D.A., Florea N.V., Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-109-3, dec. 2016, 185 pagini.

6. „**Simulare si modelare in afaceri. Aplicatii si studii de caz**”, Florea N.V. Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-120-8, feb. 2017, 213 de pagini.

7. „**Comunicare organizationala in contextul globalizarii. Principii, practici, perspective**”, Florea N.V., Editura ProUniversitaria Bucuresti, mai 2017, ISBN 978-606-26-0754-8, 244 pagini.

8. „**Managementul relatiei cu clientii. Concepte, strategii, aplicatii, noi tendinte**”, Florea N.V., Duica A., Mustang, apr.2019, ISBN 978-606-662-212-7, 249 pagini.

9. „**Comunicare, protocol si eticheta in afaceri**”, Florea N.V., Tanasescu D.A., Mustang, iun. 2019, ISBN 978-606-662-219-6, 204 pag.

10. „**Managementul marketingului direct. Beneficiile relației directe cu clienții tradiționali și virtuali**”, Florea N.V., Duica A., Mustang, Bucuresti, iun.2020, ISBN 978-606-652-247-2, 206 pag.

11. „**Antreprenoriat si gestiunea afacerii**”, Florea N.V., Croitoru G., Bibliotheca, 2022, 222 pag.

Capitole de carte publicate in edituri internationale:

12. Florea N.V., Tanasescu I., **Capitolul “Improving Communication with Internal Public and Customers of an Industrial Company – a Major Challenge along Supply Chain**”, capitol in volumul “Supply Chain Strategies and the Engineer-to-Order Approach”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, mar. 2016, p. 17-42, ISBN 978-1-5225-0021-6.

- 13. Florea N.V., Capitolul "The tacit Knowledge and the Knowledge Management processes-developing a relationship-based Knowledge Matrix using simulation to improve organizational performance", volumul "Handbook of Research on Tacit Knowledge Management for Organizational Success", Ed. IGI Global, Hershey, USA, 20.04. 2017, ISBN 9781522523949, DOI: 10.4018/978-1-5225-2394-9, p.201-235.**
- 14. Florea N.V., Capitolul „Green Attitudes and Thinking in The New Green Market- Using Mathematical modeling to Satisfy Green Customers’ Needs”, volumul „Driving green consumerism through strategic sustainability marketing”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, nov 2017, ISBN13: 9781522529125|ISBN10: 1522529128, DOI: 10.4018/978-1-5225-2912-5, p.72-98.**
- 15. Florea N.V., Manea M.D., Capitolul „Using Modeling and Simulation Tehniques to Improve the Accountability and the Performance of Human Resource Management”, volumul „Modeling and Simulation Techniques for Improved Business Processes”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, ISBN13: 9781522532262, DOI: 10.4018/978-1-5225-3226-2, ian. 2018, p.75-112.**
- 16. Florea N.V.,Capitolul “Procurement process and supply chain. Analyzing the impact of new technologies on procurement”, volumul „Industrial applications for improved supply chain performance”, Ed, IGI Global, Hershey, USA, 2020, ISBN13: 978-179-980-2020, DOI: 10.4018/978-1-7998-0202-0.ch010, p.226-261,**
- 17. Florea N.V., Ionescu C.A., Manea M.D., Zamfir M., Coman D.M., Stanescu G.S., Capitolul Sustainable Sources of Reducing HR Costs in the Pandemic Time: E-Recruitment and Nonfinancial Compensation- A Mathematical and Accounting-Based Approach, volumul Perspectives of Management Accounting for Sustainable Business Practices, Ed, IGI Global, Hershey, USA, oct 2022, pp.115-146, ISBN13: 9781668445952|ISBN10: 1668445956|ISBN13, DOI: 10.4018/978-1-6684-4595-2.ch007**

23.02.2023

Lector univ.dr.habil. Florea Nicoleta-Valentina