MINISTERUL EDUCAŢIEI IOSUD - UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIŞTE ŞCOALA DOCTORALĂ DE ŞTIINŢE ECONOMICE ŞI UMANISTE DOMENIUL DE ABILITARE: MANAGEMENT

HABILITATION THESIS

Synergies in modern management: ecological transition, digitalization, and leveraging human capital

-ABSTRACT-

CANDIDATE: Assist.Prof. PhD BREAZ TEODORA RALUCA ODETT VALAHIA UNIVERSITY TÂRGOVIŞTE
FACULTY OF ECONOMIC SCIENCES

- 2026 -

The primary goal of universities is to provide society with high-quality education while playing an essential role in the moral and intellectual development of those involved in the learning process and equipping them with specialized knowledge. Universities aim to train professionals of the highest caliber and to advance research in both academic and private-sector settings. In doing so, they promote economic, social, technological, and managerial values that serve as a foundation for global development.

As required by law, this habilitation thesis provides a concise account of the scientific achievements attained since the conferral of the doctoral degree. It represents an important scholarly endeavour that contributes to the university's mission of generating and transferring knowledge.

The following sections present the principal ideas and findings of this thesis, titled *Strategic Management of Innovation and Change: Digitalisation, Human Capital and Ethical Responsibility in Organisations*. These findings have been published in various specialist academic journals.

This thesis is structured into three main parts: Section A, Development of the Academic, Research and Professional Career; Section B, Scientific Contributions; and Section C, Future Directions for the Development of the Research and Teaching Career.

The following sections provide a concise overview of the principal elements of each part. Section A outlines the author's academic career and the key stages of her academic, professional and research development. It traces her progression from experience in the field of national security to the establishment of a strong academic career in management, underpinned by doctoral studies in Engineering and Management at Lucian Blaga University of Sibiu and the publication of more than 25 journal articles and book chapters. Scientific research has been central to enhancing her international visibility and generating new knowledge that contributes to economic, social and institutional development. The studies undertaken largely reflect these overarching aims and contribute to the advancement of the academic literature, benefiting researchers, practitioners and decision-makers alike.

Section B outlines the main studies and results in the field of specialization, structured into four chapters, which address, in an integrated manner, financial management and corporate governance, environmental and climate risk management, innovation and digital transformation management, and human resources and business ecosystems management, respectively.

Chapter 1, "Financial Management, Corporate Governance and Fiscal Ethics", examines how taxation, corporate governance and professional ethics intersect in supporting

economic sustainability. The first empirical study analysed the perceptions of 228 Romanian accounting professionals regarding the role of their profession in preventing and combating tax evasion. Its findings revealed a persistent tension between management's demands for tax optimisation and accounting professionals' ethical responsibilities. The second study employed a fixed-effects regression model using panel data from 28 European Union decision-making units between 2010 and 2023. It investigated how different components of the tax burden including taxes on consumption, labour, capital, the environment and property influence gross fixed capital formation and proposed a three-dimensional model of the tax burden. The third study focused on the emerging BRICS economies and examined the effects of financial expansion, globalisation, green growth, urbanisation and trade on economic performance between 1990 and 2022.

Chapter 2, "Environmental, Climate Risk and Resource Management", encompasses three complementary strands of research. The first study proposes an integrated economic assessment framework based on multi-objective optimisation to inform investment in climate adaptation for critical water and energy infrastructure. Applied to a sample of 25 countries, the framework highlights the significant synergistic benefits of a water–energy nexus approach. The second study compares the performance of three solar-drying methods used to preserve fruit and vegetables, assessing both their energy efficiency and the quality of the resulting products. Drawing on data from nine of Europe's largest economies, the third study investigates the role of green finance strategies and public policy interventions in sustainable industrial optimisation. Its findings indicate that environmental regulation, when combined with technological innovation, can generate both economic and environmental benefits.

Chapter 3, "Innovation and Digital Transformation Management", presents two empirical studies dedicated to the acceptance of digital technologies. The first study integrates the Technology Acceptance Model (TAM) with the Technology–Organisation–Environment (TOE) framework to analyse the factors influencing the adoption of artificial intelligence within the Romanian accounting profession. Using structural equation modelling, the second study investigates the acceptance of e-learning tools in Romanian universities and its implications for educational sustainability in the context of the COVID-19 pandemic.

Chapter 4, "Human Resources and Business Ecosystems Management", brings together two studies examining the development and utilisation of human capital. The first analyses the distribution of higher education graduates across fields of study in the European Union and its relationship with labour-market dynamics, revealing persistent disparities among Member States. Using machine-learning models including XGBoost, Random Forest and Decision

Trees the second study identifies the principal determinants of nascent entrepreneurship within inclusive entrepreneurial ecosystems. Its findings emphasise the vital role of inclusive resources, particularly education, access to information and financial support, in fostering economic activity.

Section C sets out the principal objectives for the future development of the author's research and teaching career. The research development plan focuses on continuing studies in organisational management, corporate governance and the institutional sustainability of universities; extending research into the digitalisation of management and business; and developing further research on the circular economy. The teaching development plan centres on the continuous updating of educational content, participation in international mobility programmes and the strengthening of collaboration between academia and the business sector. The section also emphasises the author's commitment to institutional development, including the managerial responsibilities she has assumed as a member of the university's leadership.

The thesis concludes with a comprehensive list of bibliographic references for the studies discussed throughout its various sections.

MINISTERUL EDUCAŢIEI IOSUD - UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIŞTE ŞCOALA DOCTORALĂ DE ŞTIINŢE ECONOMICE ŞI UMANISTE DOMENIUL DE ABILITARE: MANAGEMENT

TEZĂ DE ABILITARE

Sinergii în managementul modern: tranziție ecologică, digitalizare și valorificarea capitalului uman

-Rezumat-

CANDIDAT: Conf.univ.dr. BREAZ TEODORA RALUCA ODETT
UNIVERSITATEA VALAHIA DIN TÂRGOVIŞTE
FACULTATEA DE ŞTIINŢE ECONOMICE

- 2026 -

Scopul primordial al universității este să ofere societății o educație de înaltă calitate, cu un rol esențial în dezvoltarea caracterului moral, intelectual și a cunoștințelor de specialitate ale actorilor participanți la procesul de învățare. Scopul esențial este formarea unor profesioniști de înaltă calitate, chiar de elită, și, mai mult decât atât, dezvoltarea cercetării atât în mediul academic, cât și în cel privat, în vederea răspândirii valorilor economice, sociale, tehnologice și manageriale, ca premisă a dezvoltării globale.

Teza de abilitare care, conform legii, prezintă succint rezultatele științifice obținute după conferirea titlului de doctor, este un demers important care contribuie la îndeplinirea misiunii universității, respectiv generarea și transferul de cunoaștere.

În cele ce urmează vom prezenta principalele idei/rezultate cuprinse în această teză, intitulată „Managementul Strategic al Inovației și al Schimbării: Digitalizare, Capital Uman și Responsabilitate Etică în Organizații", rezultate care au fost publicate în diverse reviste de specialitate.

Lucrarea de față cuprinde trei părți esențiale: Secțiunea A: Evoluția carierei academice, științifice și profesionale, Secțiunea B: Contribuții științifice și Secțiunea C: Direcții de dezvoltare a carierei științifice și didactice.

În continuare prezentăm succint elementele principale aferente fiecărei secțiuni. Astfel, în cadrul Secțiunii A sunt prezentate informații privind cariera universitară a autoarei, precum și principalele evoluții din domeniul academic, profesional și științific, de la experiența dobândită în domeniul siguranței naționale, până la consolidarea unei cariere universitare solide în domeniul managementului, susținută de studiile doctorale finalizate în domeniul Inginerie și Management la Universitatea „Lucian Blaga" din Sibiu, precum și de peste 25 de articole și capitole de carte publicate. Cercetarea științifică este principalul obiectiv care asigură o vizibilitate internațională și totodată asigurarea unor cunoștințe noi, care contribuie la dezvoltarea vieții economice, sociale și instituționale. Studiile realizate urmăresc cu preponderență aceste obiective generale, contribuind la dezvoltarea literaturii de specialitate, utilă atât cercetătorilor, cât și practicienilor și factorilor de decizie.

Secțiunea B conturează principalele studii și rezultate din domeniul de specialitate, structurate în patru capitole, care abordează, într-o manieră integrată, managementul financiar și guvernanța corporativă, managementul de mediu și al riscului climatic, managementul inovației și al transformării digitale, respectiv managementul resurselor umane și al ecosistemelor de afaceri.

În cadrul Capitolului 1, Managementul Financiar, Guvernanța Corporativă și Etica Fiscală, am subliniat modul în care fiscalitatea, guvernanța corporativă și etica profesională se

intersectează în susținerea sustenabilității economice. Un prim studiu empiric a analizat percepția experților contabili români, pe un eșantion de 228 de respondenți, cu privire la rolul profesiei contabile în prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, evidențiind o tensiune persistentă între optimizarea fiscală solicitată de management și responsabilitatea etică a profesionistului contabil. Un al doilea studiu a analizat, printr-un model de regresie cu efecte fixe, aplicat unui panel de 28 de unități decizionale din Uniunea Europeană pentru perioada 2010-2023, modul în care diferitele componente ale presiunii fiscale (taxe pe consum, muncă, capital, mediu și proprietate) influențează formarea brută de capital fix, propunând un model tridimensional al sarcinii fiscale. Un al treilea studiu, realizat la nivelul economiilor emergente BRICS, a analizat rolul expansiunii financiare, al globalizării, al creșterii verzi, al urbanizării și al comerțului asupra performanței economice, în perioada 1990-2022.

Capitolul 2, Managementul de Mediu, al Riscului Climatic și al Resurselor, cuprinde trei direcții de cercetare complementare. Primul studiu propune un cadru integrat de evaluare economică, bazat pe optimizare multi-obiectiv, pentru fundamentarea investițiilor de adaptare climatică la nivelul infrastructurilor critice de apă și energie, aplicat unui eșantion de 25 de țări, evidențiind beneficii sinergetice importante ale abordării de tip „nexus apă-energie”. Al doilea studiu a realizat o analiză comparativă a performanței a trei metode de uscare solară utilizate în conservarea fructelor și legumelor, din perspectiva eficienței energetice și a calității produselor obținute. Cel de-al treilea studiu a examinat rolul strategiilor de finanțare verde și al intervențiilor de politică publică asupra optimizării sustenabile industriale, pe baza datelor din nouă dintre cele mai mari economii europene, confirmând faptul că reglementările de mediu, corelate cu inovația tehnologică, pot genera simultan beneficii economice și ecologice.

Capitolul 3, Managementul Inovației și Transformării Digitale, prezintă două studii empirice dedicate acceptării tehnologiilor digitale. Primul studiu a analizat, prin combinarea modelului de acceptare a tehnologiei (TAM) cu cadrul tehnologie-organizație-mediu (TOE), factorii care influențează adoptarea inteligenței artificiale în profesia contabilă din România. Al doilea studiu a investigat, prin modelarea ecuațiilor structurale, acceptarea instrumentelor de e-learning în universitățile românești și implicațiile acesteia pentru sustenabilitatea educațională, în contextul generat de pandemia COVID-19.

Capitolul 4, Managementul Resurselor Umane și al Ecosistemelor de Afaceri, reunește două studii care abordează valorificarea capitalului uman. Primul studiu a analizat distribuția absolvenților de studii superioare pe domenii educaționale la nivelul Uniunii Europene și legătura acesteia cu dinamica pieței muncii, subliniind persistența unor disparități semnificative între statele membre. Al doilea studiu, bazat pe modele de învățare automată

(XGBoost, Random Forest și arbori de decizie), a identificat factorii determinanți ai antreprenoriatului incipient în cadrul ecosistemelor antreprenoriale incluzive, evidențiind rolul esențial al resurselor incluzive - educație, informare și sprijin financiar - în stimularea activității economice.

În cadrul Secțiunii C sunt prezentate principalele obiective privind perspectivele de carieră științifică și didactică, respectiv planul de dezvoltare a componentei de cercetare - continuarea studiilor privind managementul organizațional, guvernanța corporativă și sustenabilitatea instituțională a universităților, aprofundarea cercetărilor privind digitalizarea managementului și a afacerilor, precum și dezvoltarea cercetărilor privind economia circulară - și planul de dezvoltare a componentei didactice, orientat spre actualizarea permanentă a conținutului educațional, mobilitatea internațională și consolidarea colaborării dintre mediul academic și mediul de afaceri. Sunt subliniate, de asemenea, premisele și obiectivele privind implicarea activă în dezvoltarea instituțională, inclusiv din perspectiva responsabilității manageriale asumate la nivelul conducerii universitare.

Partea finală a lucrării prezintă referințele bibliografice ale studiilor prezentate pe parcursul lucrării de față.