

INFORMAȚII PERSONALE

FLOREA NICOLETA-VALENTINA



 Targoviste, Romania

 0723137134

 floreanicol@yahoo.com

Orcid ID- 0000-0002-1154-7744

Scopus ID- [56196560100](#)

[SciProfiles: 980362](#)

WOS ID- AAH-6809-2019

Sexul F | Data nașterii 01/01/1975 | Naționalitatea Romana

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

01 Oct.2023-prezent

Conferentiar univ.dr. habil.- Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13,
Predare curs si seminar: Managementul resurselor umane (RO si EN), Managementul relatiei cu clientii (RO si EN), Comunicare si relatii publice in afaceri, Relatii publice si de protocol, Antreprenoriat si gestiunea afacerii, Marketing direct, Marketing, Simulari de marketing, Proiecte de marketing.

01.Oct 2012- 30 sept. 2023

Lector univ. dr. habil.- Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13,
Predare curs si seminar: Managementul resurselor umane (RO si EN), Managementul relatiei cu clientii (RO si EN), Comunicare si relatii publice in afaceri, Relatii publice si de protocol, Antreprenoriat si gestiunea afacerii, Marketing direct, Marketing, Simulari de marketing, Proiecte de marketing.

01.Oct. 2022-prezent

Conducator de doctorat in domeniul Management, SDSEU, UVT.

01.Mai 1998- 30.Sept 2012

Specialist resurse umane- BRUS, UVT
Recrutare, angajare, salarizare, gestionare dosare angajati, Revisal, situatii statistice, bugete

2013-prezent

Responsabil studii ID Management- FSE, UVT

Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Targoviste, Dambovita

2016-2017

Membru proiect cercetare

Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Targoviste, Dambovita
Contract de cercetare-dezvoltare „**Dezvoltarea bazei stiintifice in domeniul economic-SmartBooks**”, contract finantare 99-7355/30.12.2016

Iul, sept-nov 2018

Expert formator

Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Targoviste, Dambovita

Proiect SOARE, predare curs „Competente antreprenoriale”, ID POCU/82/3/7/104944

Aug. 2018

Trainer Managementul resurselor umane (20-26.08.2018)

Formenerg, Bucuresti, predare curs „**Tehnici de motivare a personalului**” angajatilor Primariei Bucuresti, Neptun- proiect POCA

Apr. 2018

Lector bursă predare Erasmus+ (16-20.04.2018)

Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, Polonia, „**Human Resources Management under the impact of new technologies- a local and global perspective**”.

Nov-dec. 2018	Formator Competente Antreprenoriale (26.11-21.12.2018) proiect „ DARE to start! Dezvoltarea antreprenoriatului prin resurse umane educate ”
Feb. 2019-ian.2021	Consultant antreprenorial proiect SOARE- Sanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil , ID POCU/82/3/7/104944
Apr.-iul. 2021	Formator Competente Antreprenoriale membru voluntar proiect <u>Entrepreneurship Smart Team in Online Society</u> , UVT, organizat de Junior Achievement Romania
Iun-oct.2021	Tutore practica Intreprinderi Simulate Proiect „Stagii de practica in domenii competitive”, POCU/626/6/13/133193, UVT si FSE
Feb-apr.2022	Formator cursuri Antreprenoriat proiectul STAR, “STudent astazi, AntreprenoR maine”, cod proiect POCU/829/6/13/140434
Mar. 2022	Evaluator curs STAR, contract de antrepriza , cod proiect POCU/829/6/13/140434
Aug-sept 2022	Formator curs (17-22.08.2022) si lucru pe platforma E-Learning (06-16.09.2022) organizat de Fundația Institutul de Studii Financiare, București, proiect “Formarea personalului didactic din învățământul preuniversitar în domeniul financiar nebankar (FinTTT)”, predare modulul M1: Consumatorul și administrarea bugetului personal (a.Calitatea de consumator a elevului sau a părintelui, b.Drepturi ale consumatorului și instituții care apără aceste drepturi, c.Avantaje și riscuri în relația consumatorului cu instituții financiare nebankare).
Oct 2022	Lector bursă predare Erasmus+ (19-23.10.2022) Eotvos Jozsef College, Ungaria- topic: „Communication and relationship in digital era with customers and employees”
Nov. 2021-sept 2022	Membru grant cercetare cu finantare intema- CI-IVCMM-21-22, “Îmbunătățirea și vizibilitatea cercetătorilor în management și marketing”, valoare 10.000 lei, coord. program prof. univ.dr.habil Croitoru Gabriel
Nov. 2022-sept 2023	Membru grant cercetare cu finantare intema- CI-CACIE-22-23, “Conectarea activităților de cercetare și inovare în ecosistemul de CDI”, valoare 10.000 lei, coord. program conf. univ.dr.. Croitoru Gabriel
01.07.-30.09.2023	Membru proiect finantat CNFIS-FDI-2023-F-0076 , “Creativi prin educație antreprenorială de calitate și networking”, cu funcția expert învățământ, coord. proiect prof.univ.dr.habil. Duica M.C.
01.10.2023-30.09.2024	Membru proiect CI-SRSPA-23-24, Sustinerea rezultatelor științifice cu potențial aplicativ ridicat, pentru accelerarea transformării în noi tehnologii cu valoare economică și socială, grant intern, UVT, cu valoarea de 10.000 RON, director proiect Croitoru G., oct 2023-sept.2024

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Mai 2022	O.M. 3797/12/05/2022- Obținere abilitare în domeniul Management- SDSEU, UVT, cu titlul „Managementul relațiilor și comunicării în era digitală. O abordare tridimensională angajați-clienți-furnizori”
2008-2011	Diplomă de doctor – OMECTS 6697/21.12.2011 Universitatea Valahia din Targoviste, Romania ▪ Management (tema în Managementul resurselor umane)
2003-2004	Diploma de master Universitatea Valahia din Targoviste, Romania ▪ Marketing (tema în Comunicare și marketing direct în servicii)

1993-1997	Diplomă de licență Licența la ASE București, absolvent Universitatea Valahia din Targoviste, Romania ▪ Marketing (tema în Strategii de marketing)
Apr.-iul. 2010	Atestat stagiu doctoral UPEC, Paris, Franta Managementul resurselor umane
Ian.-Feb. 2011	Atestat bursa academica ASE Bucuresti Managementul resurselor umane
1997	Certificat absolvire modul socio-psiho-pedagogic Universitatea Valahia din Targoviste
2004	Certificat cunoastere limba engleza Universitatea Valahia din Targoviste
2003 si 2008	Certificat cunoastere limba franceza Universitatea Valahia din Targoviste
Feb. 2009	Certificat „Recrutare și selecție” HR Vocational School, CODECS Romania, prin CIPD UK
Oct-Nov. 2009	Certificat „ Implementarea Sistemului de Managementul Calității (ISO 9001/2008, SR IWA 2/2009”, UVT si EDGE Consult
Iul. 2010	Certificat „Manager resurse umane” ASIM Targoviste si CNFPA
Feb. 2011	Atestat „Doctoratul în școli de excelență- evaluarea calitatii cercetarii in universitati si cresterea vizibilitatii prin publicare stiintifica” U Pitesti si UVT
Aug. 2011	Certificat „REVISAL- modificari importante aplicabile din 01.august și Legea zilelor- solutii practice de interpretare”
Oct-Nov. 2011	Atestat “Inițiere în TIC” SIVECO Romania
Apr. 2013	Certificat de participare program „Mentorat educațional pentru formarea profesorilor din învățământul superior care lucrează cu persoane cu dizabilități” UVT
Oct 2013	Certificat “Seminarul HR: Instrumente de recrutare: testele standardizate de limba engleza. Auditul lingvistic” Road Language Center, Bucuresti
Mar. 2018	Atestat instruire cu tema: „Strategii didactice moderne” Centrul de Analiza si Dezvoltare Pedagogica, DPPD, UVT
Feb.-mar 2019	Atestat Formator CNFPA, ASSD
Nov.2020	Atestat instruire cu tema: „Elaborarea fișei disciplinei” Centrul de Analiza si Dezvoltare Pedagogica, DPPD, UVT
Ian-mai 2021	Atestat Academia Britanica de Afaceri, Bucuresti si International Certification in „Business Communication”, London School of Business and Communication, Marea Britanie
Ian-mai 2021	Atestat Academia Britanica de Afaceri, Bucuresti si International Certification in „Personal Development”, London School of Business and Communication, Marea Britanie
10.03.2022	Sesiune instruire online- E-nformation- „Acces electronic la literatura stiintifică pentru sustinerea și promovarea sistemului de cercetare și educatie din România”
01.10.2022-prezent	Conducator de doctorat domeniul Management- SDSEU-UVT.

Limba(i) maternă(e) limba romana

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba engleza	C1	C1	C1	C1	C1
Limba franceza	B2	C1	B2	B2	C1
Limba germana	B1	B2	A2	A2	B1
Limba spaniola	B1	B2	A2	A2	B1

Competențe de comunicare

- bune competențe de comunicare dobândite prin experiența proprie de conferențiar și lector univ. dr. în țară și în străinătate și de trainer și de formator, dar și obținute în urma participării la peste 70 conferințe naționale și internaționale
- bune competențe de analiză științifică- reviewer capitole de carte editura internațională și articole în jurnale naționale și internaționale (BDI și ISI cu FI).

Competențe organizaționale/manageriale

- leadership (responsabil studii ID din 2013-prezent)
- abilități organizatorice- organizator simpozioane, conferințe sau workshop-uri
- abilități de lucru în echipă- membru proiecte de cercetare și coordonator studii doctorale

Competențe dobândite la locul de muncă

- o bună cunoaștere a proceselor de managementul resurselor umane (am fost angajată ca specialist resurse umane în perioada 1998-2012)

Competențe informatice

- o bună cunoaștere a instrumentelor Microsoft Office™: Competențe dobândite în cadrul locului de muncă: Word, Excel, Excel-Data Analysis, E-views, QM for Windows, Powerpoint, WOSViewer, Internet, poșta electronică

Permis de conducere Hobby

- B (din 2007)
- Călătoriile, literatura de specialitate, limbile străine, muzica, pictura

INFORMATII
SUPLIMENTARE
PUBLICATII

Carti publicate:

1. „**Auditul resurselor umane**”, Florea N.V., Colecția Oeconomica, Editura C.H.Beck, București, feb. 2013, ISBN 978-606-18-0146-6, 280 de pagini.
2. „**Tehnici și instrumente de recrutare și selecție**”, Stegăroiu I. și Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iun. 2013, ISBN 9780606-18-0179-4, 303 de pagini.
3. „**Training, coaching, mentoring- metode și modele**”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, mai 2014, ISBN: 978-606-18-0331-6, 166 de pagini.
4. „**Planul de marketing. Ghid practic**”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iunie 2014, ISBN: 978-606-18-0353-8, 170 de pagini.
5. „**Comunicare și relații publice în afaceri. Studii de caz și aplicații. O abordare managerială**”, Tanasescu D.A., Florea N.V., Editura Mustang, București, ISBN 978-606-652-109-3, dec. 2016, 185 pagini.
6. „**Simulare și modelare în afaceri. Aplicații și studii de caz**”, Florea N.V. Editura Mustang, București, ISBN 978-606-652-120-8, feb. 2017, 213 de pagini.
7. „**Comunicare organizațională în contextul globalizării. Principii, practici, perspective**”, Florea N.V., Editura ProUniversitaria București, mai 2017, ISBN 978-606-26-0754-8, 244 pagini.
8. „**Managementul relației cu clienții. Concepte, strategii, aplicații, noi tendințe**”, Florea N.V., Duica A., Mustang, apr.2019, ISBN 9786066622127, 249 pag.
9. „**Comunicare, protocol și eticheta în afaceri**”, Florea N.V., Tanasescu D.A., Mustang, iun. 2019, ISBN 978-606-662-219-6, 200 pag.

10. **Managementul marketingului direct. Beneficiile relației directe cu clienții tradiționali și virtuali**, Florea N.V., Duica A., Mustang, București, iun.2020, ISBN 978-606-652-247-2, 206 pag.
11. **Antreprenoriat și gestiunea afacerilor**, Florea N.V., Croitoru G., Ed. Bibliotheca, mar 2022, ISBN 978-606-772-006-8, 220 pag.
12. **„Human capital. Development, Motivation, and Green Behavior”**, Florea N.V., Croitoru G., Lambert Academic Publishing, apr. 2023, ISBN 9786206153306, 75 pag.
13. Florea N.V., Croitoru G., **Capital humain. Development, motivation et comportement vert**, Paperback Published on: 26/04/2023, Editions Notre Savoir, ISBN: 9786205901946, p.104
14. Florea N.V., Croitoru G., **Humankapital. Entwicklung, motivation und grunes verhalten**, Paperback Published on: 26/04/2023, Verlag Unser Wissen, ISBN: 9786205901922, p.104
15. Florea N.V., Croitoru G., **Capitale umano. Sviluppo, motivazione e comportamenti verde**, Paperback Published on: 26/04/2023, Edizioni Sapienza, ISBN: 9786205901953, p.100
16. Florea N.V., Croitoru G., **Capital humano. Desenvolvimento, motivacao e comportamente verde**, Paperback Published on: 26/04/2023, Edicoes Nosso Conhecimento, ISBN: 9786205901960, 100.p
17. **“Entrepreneurship and Business Management”**, Croitoru G., Robescu V.O., Florea N.V., Editura, Lambert Academic Publishing, 2023. ISBN 9786206166160, 173 pag.
18. **„Tratat de management general. Vol. IX. Managementul schimbării”**, Stegaroiu I., Petrescu M., Duica A., Florea N.V., Duica M.C., Croitoru G., Iancu D., ProUniversitaria, București, oct.2023. ISBN 9786062617486, 203 pag

Capitole de carte publicate:

19. Florea N.V., Tanasescu I., **Capitolul “Improving Communication with Internal Public and Customers of an Industrial Company – a Major Challenge along Supply Chain”**, capitol in volumul “Supply Chain Strategies and the Engineer-to-Order Approach”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, mar. 2016, p. 17-42, ISBN 978-1-5225-0021-6.
20. Florea N.V., **Capitolul “The tacit Knowledge and the Knowledge Management processes-developing a relationship-based Knowledge Matrix using simulation to improve organizational performance”**, volumul “Handbook of Research on Tacit Knowledge Management for Organizational Success”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, 20.04. 2017, ISBN 9781522523949, DOI: 10.4018/978-1-5225-2394-9, p.201-235.
21. Florea N.V., **Capitolul „Green Attitudes and Thinking in The New Green Market- Using Mathematical modeling to Satisfy Green Customers’ Needs”**, volumul „Driving green consumerism through strategic sustainability marketing”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, nov 2017, ISBN13: 9781522529125|ISBN10: 1522529128, DOI: 10.4018/978-1-5225-2912-5, p.72-98.
22. Florea N.V., Manea M.D., **Capitolul „Using Modeling and Simulation Tehniques to Improve the Accountability and the Performance of Human Resource Management”**, volumul „Modeling and Simulation Techniques for Improved Business Processes”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, ISBN13: 9781522532262, DOI: 10.4018/978-1-5225-3226-2, ian. 2018, p.75-112.
23. Florea N.V. **Capitolul “Procurement process and supply chain. Analyzing the impact of new technologies on procurement”**, volumul „Industrial applications for improved supply chain performance”, Ed, IGI Global, Hershey, USA, 2020, ISBN13: 978-179-980-2020, DOI: 10.4018/978-1-7998-0202-0.ch010, p.226-261,
24. Florea N.V., Ionescu C.A., Manea M.D., Zamfir M., Coman D.M., Stanescu G.S., **Capitolul “Sustainable Sources of Reducing HR Costs in the Pandemic Time: E-Recruitment and Nonfinancial Compensation- A Mathematical and Accounting-Based Approach”**, volumul Perspectives of Management Accounting for Sustainable Business Practices, Ed, IGI Global, Hershey, USA, oct 2022, pp.115-146, ISBN13: 9781668445952|ISBN10: 1668445956|ISBN13, DOI: 10.4018/978-1-6684-4595-2.ch007

AFILIERI

Membru CEDIMES, 2009- 2010, cercetător-doctorand,
 Membru forum on-line UVTS dec. 2008-sept.2011,
 Membru afiliat comunitatea CIPD, febr. 2009-2011,
 Membru Centrul de Studii și Cercetări Științifice în Management și Marketing, UVT, oct.2012-prezent,
 Membru European Marketing and Management Association- EUMMAS (membru editorial board si membru echipa cercetare MRU), apr. 2021- prezent,
 Membru Project Task Group- EUMMAS- apr 2020,
 Membru AVES (Asociația Valah pentru Educație și Știință), UVT, ian. 2017- prezent,
 Membru Consiliul Dep. de Management-Marketing, FSE, UVT, ian.2016-2020, 2020-2024,
 Membru Consiliul DIDFC, 2023-prezent
 membru UEFISCDI: **BrainMap**- the online community of researchers, innovators and entrepreneurs, 05.04.2018- prezent.
 Membru MDPI-2019, Membru Publons-2020,
 Membru E-nformation-2020, Membru ORCID-2020,
 Membru Researchgate-2021.

PROIECTE

1. Membru echipa proiect de cercetare AVES dec.2016, Contract de cercetare-dezvoltare „**Dezvoltarea bazei stiintifice in domeniul economic- SmartBooks**”, contract finantare 99-7355/30.12.2016 (perioada de realizare un an); valoare totala contract: 86.190 lei (p1 (AVES)-57.000 lei si p2 (UVT)-29.190 lei); pozitia detinuta: membru in echipa de cercetare a proiectului; director proiect Radu Valentin.
2. Expert formator proiect „**SOARE-Sanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil**”, predare curs „Competente antreprenoriale”, 09.07-24.11.2018, ID POCU/82/3/7/104944 la trei serii de cursanti. Beneficiar: Europroject Partner SRL, parteneri: Proconsult, UVT.
3. Trainer FORMENERG Bucuresti, realizare suport de curs si predare curs „**Tehnici de motivare a personalului**” angajatilor Primariei Bucuresti, Neptun, 20-26.08.2018, proiect finantat POCA.
4. Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, Polonia, beneficiar al unei burse Erasmus+ de predare in limba engleza, in perioada 16-20.04.2018, cu topicul: „**Human Resources Management under the impact of new technologies- a local and global perspective**”.
5. Membru proiect „**FSS – Calitate**” - Activități finanțate din fondul pentru finanțarea situațiilor speciale aferente prevederilor art.2, alin (3), lit. c) din Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 3514/2018, BENEFICIAR: UVT,
6. 26.11-21.12.2018- formator proiect „**DARE to start! Dezvoltarea antreprenoriatului prin resurse umane educate**”, predare curs Competente Antreprenoriale, cod SMIS 104118, Beneficiar PART Net, membri: AGRAFICS, Judetul Dambovita, Municipiul Targoviste, Municipiul Ploiesti, AEDU. Valoarea totală a proiectului este de 17.817.204,60 lei, din care 15.106.016,32 lei contribuția Uniunii Europene și 2.637.319,88 lei contribuție din bugetul national.
7. 12.02.2019-14.01.2021- consultant antreprenorial proiect SOARE- **Sanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil**, ID POCU/82/3/7/104944. Beneficiar: Europroject Partner SRL, parteneri: Proconsult, UVT.
8. 01.06.2021-01.10.2021- tutorie practica Intreprinderi Simulate- predare de competente antreprenoriale prin utilizarea instrumentelor de învățare practica de tip Întreprindere Simulata, Proiect „Stagii de practica in domenii competitive”, POCU/626/6/13/133193, UVT si FSE, Valoarea totală a proiectului: 4.676.707,55 lei.
9. 01.04-31.07.2021- membru voluntar proiect Entrepreneurship Smart Team in Online Society, UVT, organizat de Junior Achievement Romania (valoare 20.000 lei).
10. feb-apr.2022, formator cursuri Antreprenoriat proiectul STAR, STudent astazi, AntreprenoR maine”, cod proiect POCU/829/6/13/140434
11. Evaluator curs STAR, contract de antrepriza, cod proiect POCU/829/6/13/140434, mar.2022
12. Membru grant cercetare cu finantare interna- CI-IVCMM-21-21, “Imbunătățirea și vizibilitatea cercetătorilor în management și marketing”, valoare 10.000 lei, coord. program: conf.univ.dr. Croitoru Gabriel
13. Formator curs (17-22.08.2022) si lucru pe platforma E-Learning (06-16.09.2022) organizat de **Fundația Institutul de Studii Financiare, Bucuresti, proiect** “Formarea personalului didactic din învățământul preuniversitar în domeniul financiar nebankar (FinTTT)”, predare modulul M1: Consumatorul și administrarea bugetului personal (a. Calitatea de consumator a elevului sau a părintelui, b. Drepturi ale consumatorului și instituții care apără aceste drepturi, c. Avantaje și riscuri în relația consumatorului cu instituții financiare nebankare).
14. Eotvos Jozsef College, Ungaria, beneficiar curs Erasmus+ de predare in limba engleza, in perioada 19-23.10.2022, cu topicul: „**Communication and relationship in digital era with customers and employees**”.
15. Membru grant cercetare cu finantare interna- CI-CACIE-22-23, “Conectarea activităților de cercetare și inovare în ecosistemul de CDI”, valoare 10.000 lei, coord program prof. univ.dr.habil Croitoru Gabriel.
16. Membru proiect CI-SRSPA-23-24, Sustinerea rezultatelor stiintifice cu potential aplicativ ridicat, pentru accelerarea transformarii in noi tehnologii cu valoare economica si sociala, grant intern, UVT, cu valoarea de 10.000 RON, director proiect Croitoru G., oct 2023-sept.2024
17. Membru proiect finantat CNFIS-FDI-2023-F-0076, “Creativi prin educatie antreprenoriala de calitate si networking”, cu functia expert invatamant, 01.07.-30.09.2023
18. Membru echipa proiect voluntariat Asociatia “Ajungem Mari”, Bucuresti, 2023-2024
19. Participant program de training “Motivarea copilului”, 22.01.2024, Asociatia “Ajungem Mari”,
20. Participant program de training “Sprijin pentru tineri”, 30.01.2024, Asociatia “Ajungem Mari”,
21. Participant program de training “Despre adolescenta”, 09.02.2024, Asociatia “Ajungem Mari”,

Distinctii

- premiul UEFISCDI-2020 pentru articolul „The role of E-skills in developing sustainable organizations and E-activities in the new digitized business world, PN-III-P1-1.1.PRECISI-2020-49090
- premiul UEFISCDI-2021 pentru articolul “Bidirectional approach for university management: improved relationship with students and educational costs management”, PN-III-P1-1.1. PRECISI-2021-103507
- obtinere diploma „debut profesoral”, oferita de Asociatia Facultatilor de Economie din Romania (AFER) diploma „debut profesoral” pentru rezultatele obtinute in primii ani de activitate didactica si stiintifica a carierei universitare, 27.03.2015, Bucuresti.
- obtinerea a 11 premii cu studenții îndrumați la Sesiunea Cercurilor Științifice Studențești: 1- Marele premiu, 2018, 3-locul I (2 local-sesiunea de Marketing si de Management, 1 national- Univ. Petrosani), 3- locul II (master MOTS II, master MOTS I, licenta ECTS II Alex.), 3- locul III (2 loc I-licență ECTS II Alex. și licenta MG III si 1 national-Univ. Petrosani) și 1-mențiune (ECTS II) in domeniul MRU, Comunicarii, Managementului, Marketingului, Vanzarii si Simularii in marketing.
- obtinere diplomă și premiu în cadrul Simpozionului de Comunicări Științifice Studențești, secțiunea Marketing, ca student MK, an IV, 1997.

Alte activitati

- Reviewer- analiza in vederea publicarii articolelor/capitolelor de carte in volume, Proceeding conferinte sau jurnale nationale si internationale (ISI cu FI)
- Reviewer Revista Management & Marketing indexata B+ si BDI, Universitatea Craiova, ian.2016-oct.2017,
 - Reviewer International Conference Globalization, Innovation and Development. Trends and Prospects (G.I.D.T.P.), May 16-17, 2018, Alexandria, Romania,
 - reviewer capitol in volum international, editura IGI Global, 2019,
 - reviewer International Journal of Financial Studies, 02.08 2019,
 - reviewer International Journal of Human Resource Management, Routledge, Taylor & Francis, 22.12.2019,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 10.02.2020,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 14.03.2020,
 - revizor jurnalul ISI- JOSA- UVT Targoviste, 12.12.2020,
 - reviewer jurnal ISI JTAER-MDPI- Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research, 20.02.2021,
 - reviewer JTAER- MDPI, 26.03.2021,
 - reviewer European Journal of Marketing-EJM, 04.07.2021,
 - reviewer Energies- MDPI, 01.08.2021,
 - reviewer Risks, MDPI, 05.09.2021,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 06.10.2021,
 - reviewer Nursing Reports- MDPI, 07.11.2021
 - reviewer Mathematical Problems in Engineering- MDPI, 19.11.2021,
 - reviewer Sustainability- MDPI, 19.12.2021 si 04.03.2022,
 - reviewer Sustainability-MDPI, 18.04.2022,
 - reviewer Administrative Sciences- MDPI, 25.08.2022,
 - reviewer International Journal of Environmental Research and Public Health, 03.10.2022,
 - reviewer Management and Marketing of Innovations, Samy State University, Ukraina, 16.09.2022.
 - reviewer JTAER, 20.11.2022,
 - reviewer JTAER, 09.02.2023,
 - reviewer Sustainability, 23.02.2023, 04.08.2023
 - reviewer Agriculture, 05.04.2023, 28.09.2023,
 - reviewer Behavioral Sciences- 24.05.2023, 13.06.2023 si 05.07.2023.
 - reviewer Sustainability, 03.10.2023, 18.10.2023, 08.11.2023, 26.12.2023,
 - reviewer Sustainability 15.01.2024, 30.01.2024, 14.03.2024,
 - reviewer capitol in volum international, IGI Global, SUA, 10.02.2024, 15.02.2024.

ALTE ACTIVITATI

- Membru comisie evaluare proiecte practica, MMO, 2016,
- Membru comisie evaluare proiecte practica, MG-ID, 2019-prezent,
- Membru comisie evaluare proiecte practica, ECTS, 2020,
- Membru echipa de promovare a imaginii FSE, 2013-2014,
- Indrumator de an MG ID, oct.2013-prezent si ECTS 2020, FSE, UVT,
- Secretar comisii disertatie MOTs si MGI (master in limba franceza), 2013-2017,
- Secretar comisie interviu master Gestion d'Entreprise (Master limba franceza) - sept. 2017,
- Secretar comisie interviu licenta Business Administration (lb engleza) - 2018-prezent.
- Membru comisie licenta Marketing, 2016-2019, 2022, 2023 si ECTS- 2020,
- Presedinte comisie licenta Marketing, 2024,
- Secretar comisie licenta Marketing 2020, 2021,
- Membru comisie examen acordare grad didactic II (Specializarea Marketing), 2016,
- Membru comisie examen acordare grad didactic II (Specializarea ECTS), 2020, 2021.
- Membru comisie contestatii acordare grad didactic II (Specializarea ECTS), 2019,
- Membru comisie de examinare colocviul de admitere la grad didactic I (ECTS)- 2022, 2023,
- Membru comisie de inscriere licenta si master, 2012-prezent, UVT, FSE
- Membru comisie contestatii alegeri functii de conducere in UVT, 2011-2014,
- Membru comisie de analiza si evaluare lucrari studentesti, sectiunea Administrarea Afacerilor (2013-2015) si Management (2016-prezent), Sesiunea internationala de Comunicari Stiintifice Studentesti, UVT, FSE,
- Coordonator lucrari si obtinerea a 11 premii cu lucrarile studentilor participanti la Sesiunea internationala de Comunicari Stiintifice, 2013-prezent,
- Coordonator lucrari de licenta si de dizertatie ale absolventilor (2012-prezent) in domeniul Comunicarii si relationarii cu clientii, Managementului si Managementului resurselor umane, Marketingului,
- Organizator si participant Panel in limba engleza "Management Futures: The World in 2018" (European Management Association, Centre of Economic Management Research, Future Management Group, UVT), 06.03.2009.
- Organizator eveniment in proiectul "Simpozion Stiintific Studentesc- Economia- Prezent si viitor", Editia a XXIV a, Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad, 28.11.2023, proiect finantat de ME in valoare de 9900 lei (reponsabil proiect Bogdan Gomi).
- Membru in Biroul sectiunii E-Recruitment, Conferinta E-COMM-LINE 2010, IPA Bucuresti, ASE Bucuresti,
- Membru moderator section F, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 23-24 iun. 2017, UVT, AOSR,
- membru moderator section B, International Conference „Global Inferences in Knowledge Society”, 16-17.11.2018, UVT, FSE,
- Membru moderator section F, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 20-22 iun. 2019, UVT, AOSR,
- Membru moderator sectiunea I Management, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 23-24 iul. 2021, UVT, AOSR, Hyperion Univ, UPG Univ.
- membru comitet de organizare in cadrul Conferintei SCM4ECR, UVT, 19-21.10.2017,
- membru comitet stiintific Sesiunea Internationala a Cercurilor Studentesti, 2018-prezent, FSE, UVT,
- Membru evaluator in cadrul Agentiei de Credite si Burse de Studii in concursurile nationale pentru acordarea burselor de studii in strainatate oferite de MECS, 28.10.2015-prezent,
- Membru comisie evaluare raportari doctoranzi, iun.2022,
- Membru comisie evaluarea calitatii la nivel DIDFC (oct.2017-2022),
- Membru comisie de evaluare si asigurare a calitatii la Departamentul Management-Marketing, Responsabil program de studii Management, ian si mai.2021, responsabil program MG ID-ian. si mai 2022,

- Responsabil verificari lucrari program antiplagiat la 3 programe de master, 2013- 2016;
- Responsabil verificari lucrari program antiplagiat la 1 program de doctorat, 2013- prezent;
- Responsabil studii ID- FSE (2013-prezent).
- Responsabil intocmire documente acreditare MG ID, ian-iul.2019,
- Membru echipa evaluare proiecte Entrepreneur Matching Event- UVT, mai 2022 , mai 2023
- Membru Comitet de organizare si Comitet stiintific Entrepreneur Matching Event- UVT, 30-31 mai 2023
- Responsabil integrare si monitorizare activitate de practica studenti in cadrul Otelineox Targoviste, 2017,
- redactor sef publicatie pentru studenti: „WorkingPaper-Caiete de Lucru”, UVT, FSE, 2022- prezent.
- speaker- **Working Paper 2024-** Masa rotunda, 18-19.03.2024, Atelier de redactare a unei lucrari stiintifice; Bune practici in redactarea lucrarilor stiintifice. Teme abordate: Ghid de realizare a lucrarii de licenta, Structura lucrarii de licenta/disertatie, Etica in realizarea unei lucrari stiintifice. Invitati in plen: Prof univ.dr.habil. Radu V. si **Conf univ.dr.habil. Florea N.V.**

Articole publicate

Articole si carti publicate in domeniul MRU, CRM, SCM, Modelare si simulare in afaceri si Comunicare- **94 de articole publicate si 24 de carti si capitole de carte:**

- 2008-2011- 30 de articole- CI, CN, BDI si ISI Proceedings- ca doctorand,
- 2012-prezent- 64 articole si 24 de carti- ca si cadru didactic
 - 64 de articole ca si cadru didactic (13 articole ISI cu FI si AIS nenul, 38 de articole BDI, 12 ISI Proceedings, 1 articol in CI- conferinta internationala).
 - 24 carti si capitole de carte (18 carti din care 6 carti publicate in edituri internationale si 6 capitole de carte in edituri internationale).

Referinte bibliografice **Googleacademic- 551, h-index-13.**

22.03.2024

CONFERENTIAR UNIV. DR. HABIL. FLOREA NICOLETA-VALENTINA

Lista lucrărilor publicate

Conf. univ. dr. habil. Florea Nicoleta-Valentina

2008-2009

1. **„Alinierea proceselor de recrutare și selecție la viziunea și obiectivele strategice ale organizației”**, Florea Nicoleta, Stegăroiu Ion, Simpozionul de Comunicări Științifice, Revista „Bipolaritatea performantei: individ-organizație”, PSIHOPOL III, Editura MAI, București, 18-19 mar.2009, ISBN 978-973-0-06482-7, p.412-423.
2. **„Obtaining excellent performance along Supply Chain management through performant people”**, Florea Nicoleta, Simpozionul ECR: „Reproiectarea managementului lanțului logistic pentru un răspuns eficient consumatorului în condiții de criză”. 23-24.04.2009, UVT, ISSN 2065-4058, recunoscută CNCSIS și MECI, de tip B+ și BDI, www.ecouvt.ro, p.137-145.
3. **„Impact of globalization on recruitment and selection process of human resources”**, Sesiunea Științifică de primăvară a AOȘR, Conference Proceedings a AORS, 28-29.04.2009, UVT, Vol. 1, Nr.2, ISSN 2067-2160, p.249-258, Editura AOSR București.
5. **„Evaluarea psihologică și evaluarea performanței cadrelor didactice din Universitatea Valahia Targoviste”**, Florea Nicoleta, Simpozionul Național de Psihologie militară aplicată „PSIHOMIL VT”, București, 04.06. 2009, ISBN 978-606-524-040-7, recunoscută CNCSIS, p.94-103.
6. **„On-line ecology”**, Ion Stegăroiu, Marius Petrescu, Dumitru Goldbach, Nicoleta Florea, Analele Food Science and Technology, de tip B+ și în BDI (IndexCopernicus International), UVT, iun. 2009, ISSN 2065-2828, www.afst.valahia.ro/html/2009-1-6.html, 10(1), p.315-318.
7. **„Recruitment of competent human resources to achieve the strategic objectives of the organization”**, Nicoleta Florea, Dumitru Golbac, Valerică Toplicianu, Conferința internațională „Management horizons in changing economic environment: visions and challenges”, Universitatea Vitautas Magnus, Kaunas, Lituania, 24-26.09.2009, ISBN 978-9955-12-504-4, p.341-352.
8. **„Elaborarea strategiei de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane în vederea creșterii performanțelor organizațiilor românești”**, Nicoleta Florea, Revista „Cercetări doctorale” a doctoranzilor bursieri POSDRU, UVT, 30.09.2009, ISSN 2067-371X, p.203-210.

2009-2010

9. **„Apărarea drepturilor omului în timpul recrutării, selecției și angajării în organizațiile românești”**, Nicoleta Florea, Dragoș Florea, Simpozionul cu participare internațională „Instituții juridice contemporane în contextul integrării României în UE”, Univ. Romano-Americană, București, 30-31.10.2009, ISSN 2065-5495, recunoscută MECI și CNCSIS, p.638-646.
10. **„Human resources recruitment, selection and employment efficiency in organisations”**, Nicoleta Florea, Ion Stegăroiu, Dragoș Florea, Conferința internațională „Modern Approaches in Organisational Management and Economy”, **Revista de Management Comparat International** (Review of International Comparative Management), Editura ASE București, 12-13.11.2009, ISSN 1582-3458, CNCSIS și MECI, de tip B+ și publicată în BDI Repec, IndexCopernicus, Cabells Database., vol 10(1) (SN), p.425-429, <http://www.rmci.ase.ro/>
11. **„Integrating sustainable development in human resources recruitment and employment processes”**, Nicoleta Florea, Dragoș Florea, Conferința „Dezvoltare durabilă și energii regenerabile”, Universitatea Spiru Haret, București, 27.11.2009, indexată BDI (Ideas și Repec), Ideas.repec.org/p/ris/sphedp/2009_139.html, ISBN 978-973-163-510-1, p.260-264.
12. **„The impact of knowledge management on organisational efficiency”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională „Knowledge based organisations”, Academia Forțelor Terestre din Sibiu, 26-28.11.2009, ISSN 1843-6722, indexată ISI (WOS), www.armyacademy.ro, apps.isiknowledge.com/UA_generalsearch, p.73-77.
13. **„New forms of HR development- e-learning-ul in education”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională „Education-Contemporary challenges. Mass-Media and Education”, UPG Ploiești, 5-6.03.2010, ISSN 1841-6586, recunoscută CNCSIS și MECI, cotate B, p.249-257.
14. **„Communication during human resources recruitment, selection and integration processes in organizations”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională „Probleme actuale ale economiei globale”, Universitatea Ovidius din Constanța, 21-22.05.2010, recunoscută CNCSIS și MECS, de tip B+ și în BDI (REPEC și DOAJ), Ideas.repec.org/a/oviviste/v10y2010i1p1005-1010.html, p.1005-1010.

15. **“Risk analysis in credit activity”**, Dragoș Florea, **Nicoleta Florea**, Conferința internațională „Probleme actuale ale economiei globale”, Universitatea Ovidius din Constanța, secția Finanțe-Contabilitate, 21-22.05.2010, Recunoscuta CNCSIS si MECTS, de tip B+ si in BDI (REPEC si DOAJ), Ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1p1588-1592.html , p.1588-1592.
16. **„Intellectual capital development”**, Nicoleta Florea, Simpozionul SCM4ECR, Târgoviște, UVT, 11-12.06.2010, ISSN 2065-4058, recunoscuta CNCSIS si MECTS, de tip B+ si BDI, p.166-172.
17. **“Good practices and partnerships for knowledge management transfer to obtain performance”**, Nicoleta Florea, Conferinta internationala „Sustainable development in conditions of economic instability”, vol.11, nr.113, Academia Comercială Satu Mare, Editura Cibernetica MC Bucuresti, 18-19.06.2010, ISSN 1582-2559, cotață B+ și în BDI (SCOPUS și EBSCO Pub., Inc.), Conferinta.academia.comerciala.ro/Quality accessstosuccess.pdf, p.1544-1552.
18. **“Making knowledge Management an effective tool for individual and organizational performance”**, C.M. Duica, A. Duica, **Nicoleta Florea**, Dragoș Florea, VJES, 2010, ISSN 2067-9440, de tip B+și în BDI IndexCopernicus, 1(15), p.91-100.
19. **„E-recruitment: using Internet and Intranet to improve the organization performance”**, Nicoleta Florea, 11th European Conference on E-COMM-LINE 2010, Publishing House IPA, IPA, ASE, MECI, 27-28 sept.2010, recunoscută CNCSIS, ISBN 9789731704180, secțiunea 3, p.1-10.
20. **“Analiza strategiilor de RSAI a RU în marile organizatii din Județul Dâmbovița”**, Nicoleta Florea, Revista Cercetări Doctorale, UVT, 30.09.2010,

2010-2011

21. **“Recruitment and selection Benchmarking to improve performance in Romanian organizations”**, Nicoleta Florea, Seminarul internațional “European Spaces”, Târgoviște, 8-9.10.2010, VJES, ISSN 2067-9440, recunoscuta CNCSIS si MECTS, de tip B+ și în BDI IndexCopernicus, www.ecouvt.ro , p.15-24.
22. **“Human resources management and Knowledge management - the key for competitive advantage”**, M.C. Duica, **Nicoleta Florea**, A.Duica, A.Cucui, Conferința internațională ECMLG 2010, Wroclaw, Polonia, 28-29.10.2010, Indexata ISI WOS, și în BDI Ebsco si IET, ISBN 978-1-906638-81-8, p.119-126.
23. **“Educația și dezvoltarea resurselor umane într-o societate bazată pe cunoaștere”**, Nicoleta Florea, Conferința nationala cu participare internationala “Educația din perspective valorilor”, Universitatea Alba- Iulia, 29-30.10.2010, Editura Aeternitas recunoscută CNCSIS, ISBN 978-973-1890-83-8, vol. 2, p.290-298.
24. **“E-learning- a solution for human resources development”**, M.C. Duica, **Nicoleta Florea**, A.Duica, Dragoș Florea, Conferința internațională, ECMLG, Porto, Portugalia, 4-5.11.2010, Indexata ISI, și în BDI Ebsco,ERIC si IET, www.academic-conferences.org/ecmlg2010, ISBN 978-1-906638-82-5, p. 195-200.
25. **“Obținerea eficienței economice prin promovarea bunelor practici de recrutare, selecție, angajare și integrare a resurselor umane”**, Florea N.V., Iordachescu M.-M., a II conferința națională cu participare internațională “Dezvoltare durabilă și energii regenerabile”, Universitatea Spiru Haret, București, nov. 2010, recunoscută CNCSIS, ISSN 2069-3842, p.102-111.
26. **“Linking marketing and human resources recruitment to obtain organizational efficiency”**, Nicoleta Florea, Revista “Management & Marketing”, Universitatea din Craiova, ISSN 1841-2416, recunoscută CNCSIS B+ și în BDI: Cabell’s, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP,SCIPPIO, vol VIII (2), p. 352-364, dec. 2010. <https://www.mnmk.ro/2010-2.php>
27. **“The three Es in recruitment and selection processes - equity, equality and ethics”**, Nicoleta Florea, Conferința internațională The Impact of EU Integration on border regions a Universității din Craiova, 29-30.06.2011, cotață CNCSIS, Alma Publishing House, ISBN 978-606-567-121-8, p.248-255.
28. **” Communication in the multinational companies of cosmetic products. Case of Avon and Mary Kay cosmetics ”**, M.M. Iordăchescu, **Nicoleta Florea**, Analele UVT, sept. 2011, ISSN 2067-9440, cotață CNCSIS, categoria B+și în BDI IndexCopernicus, Cabell’s Directories, www.ecouvt.ro, p.15-22, vol. 2(16), issue 3,

2011-2012

29. **“Relationships between human resources management and organizational culture”**, Nicoleta Florea, R.I. Goldbach, F. Goldbach, Conferința internațională ECMLG, indexată ISI și în BDI, www.academic-conferences.org/ecmlg2011, Nice, Franța, 7-8 oct. 2011, pp.487-496,
30. **“Using branding to attract, recruit and retain talented staff”**, Revista de “Management &Marketing”, Nicoleta Florea, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotață B+ si in BDI: Cabell’s, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP,SCIPPIO, IX(2), p.283-297, nov. 2011, ISSN 1841-2416.

2012-2013

31. „Acceptance of new technologies in HR- E-learning in organizations,, Florea N.V, Badea M., Conferința Internațională ICIME 2013, Vietnam, indexată ISI și în BDI EBSCO, 13-14 mai 2013, www.academic-conferences.org/icime2013, ISBN 978-1-909507-20-3, p.344-352.
32. “Intellectual capital between innovation and innovative adaptation- opportunities to obtain performance”, Florea N.V., Badea M., Conferinta Internationala ECIE 2013, Belgia, indexata ISI si in BDI EBSCO, sept 2013, www.academic-conferences.org/ecie2013. ISSN: 2049-1050, p.252-260

2013-2014

33. „Cost/benefit analysis – a tool to improve recruitment, selection and employment in organizations”, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPO, vol XI (2), p. 274-290, nov. 2013, ISSN 1841-2416.
34. "Using recruitment agencies to obtain the best candidates", Florea N.V., Revista Academiei Fortelor Terestre, Sibiu, cotata B+ si in BDI (EBSCO, PROQUEST), nr 1, p. 80-89, mar.2014, ISSN-L 1582-6384.
35. „Ways of reducing the impact of stress on human capital performance,, Florea N.V., Popescu Cta, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPO, XII (1), p. 103-116, mai 2014, ISSN 1841-2416.
36. “Analyzing the influence of IE factors on recruitment and selection performance using Kalman filter”, Florea N.V., Mihai D.C., Conferinta internationala de analiza non-liniara si matematici aplicate- ICNAAM, FSA, UVT, prezentata in 14 iun.2014 si publicata in oct. 2014 in JOSA, n4. 4(29), p.299-320, B+ si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, Summon Serials Solutions, Zentralblatt MATH, ProQuest, Academic Journals Database, WorldCat, University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581
37. ”Good practices of integration for new employees in Romanian organizations”, Florea N.V., Buletinul Științific, Nr.1 (37) al Academiei Fortelor Terestre, Sibiu, cotata B+ si in BDI (EBSCO, ProQuest), p.13-23, iun. 2014, ISSN-L 1582-6384.
38. „Implementing a model of strategic communication to obtain organizational performance”, Florea N.V., Revista Academiei Fortelor Terestre, Nr.3 (75)/2014, Sibiu, cotata B+ si in BDI (EBSCO, PROQUEST), p.256-266, sept.2014, ISSN-L 1582-6384.

2014-2015

39. „Developing knowledge, skills and intelligence of HR to obtain organizational performance”, Florea N.V., Academia de Informatii Mihai Viteazul, Conferinta Internationala “Intelligence in the Knowledge Society”, 17-18 Oct., 2014, <http://www.intelligencestudies.ro/>, prezentata dar nepublicata
40. ”The impact of HR managers’ roles on attracting talent and obtaining economic and social performance”, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPO, Vol. XII, Nr.2, p.190-204, nov. 2014, ISSN 1841-2416.
41. “Improving employees motivation through effective teamwork”, Popescu C., Florea N., Manea R., Sesiunea Științifică de Primăvară a AOSR, 26 mar.2015, vol.1, nr.1/2015, p.69-78,
42. PR communication- a transaction between organization management and its target publics, Florea N.V., Tanasescu I., 16-19 apr., Conferinta Internationala LUMEN 2015, indexata ISI,
43. „Developing careers of employees in the new Knowledge Economy”, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPO, 13(1), p.151-168, mai 2015, ISSN 1841-2416.
44. Communication and monitoring- processes for managing and measuring conflicts, absenteeism, fluctuation and work accidents, Tanasescu D., Florea N., Tanasescu I., Buletinul Științific, nr.1(39), iun. 2015, cotata B+ si in BDI (EBSCO, PROQUEST), p.86-95, ISSN-L 1582-6384.
45. „Improving organization performance through human capital development using a regression function and MATLAB”, Florea N.V., Mihai D.C., ICNAAM, 5-6 iun. 2015, publicata in oct.2015, nr.3(32), p.229-238, JOSA, B+, ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, Summon Serials

Solutions, Zentralblatt MATH, ProQuest, Academic Journals Database, WorldCat, University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581

46. **Communication - a key element in the improvement of social dysfunctions in organizations**, Tanasescu D, Florea N.V., Tanasescu I, **International Conference KBO 2015, Conference Proceedings 1**, Publishing House, p.284-289, Sibiu, 13-15 iun. 2015, cotata ISI CPCI.

2015-2016

47. **E-Communication and E-development, efficient responses for customer expectations along e-supply chain**, Tanasescu D., Florea N., Tanasescu I., ECR 30-31 oct.2015, VJES, B+ si BDI, publicat in 2014, vol.5, nr.2, p.27-38, 2067-9440

48. **Improving employees and organization performance using business simulation and modeling**, Florea N.V., Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, nov.2015, XIII(2), p.367-381, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, ISSN 1841-2416.

49. **Using models and evaluation planning to improve corporate training activity and trainee performance**, Florea N.V., Duica A., Duica M.C., Conferinta Internationala "Contemporary Challenges for the Society in the Context of the Recent Economic and Social Changes", BDI, 27-28 noi. 2015, Centrul ICSTM, UVT, publicata noi. 2016, VJES, vol. 7(21), issue 1 /2016, p.45-56, 2067-9440

50. **La motivation des ressources humaines- vecteur de la performance organisationnelle**, Florea N.V., Gilmeanu (Manea) Raluca, Stegaroiu B., RVEE, vol.6(20), issue 2, p.49-66, 2015, UVT, B+ si BDI: Ebsco, Index Copernicus, DOAJ, dec. 2015,

51. **Leadership communication- an efficient way to motivate human capital**, Florea N.V., Manea (Gilmeanu) R., Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, mai 2016, cotata B+ si in BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Masterl List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, vol. 1 issue 1, 2016, p.101-117, ISSN 1841-2416,

52. **Improving verbal communication from the perspective of the use of organizational voice and silence**, Duica M.C., Florea N.V., Duica A., a XVII Conferinta internationala Riscul in economia contemporana, Economics and Applied Informatics, Universitatea Dunarea de Jos din Galati, vol.22, issue 2, 2016, p.118-124, , www.eia.feaa.ugal.ro, print ISSN 2067-0532, online ISSN 2344-5386, BDI: EBSCO, ECONLIT, REPEC, DOAJ 19-20.05.2016,

53. **Florea N.V., Using simulation and modeling to improve career management processes in organizations**, Theoretical and Applied Economics, Volume XXIII (2016), No. 3(608), Sept. 2016, pp. 267-282, AGER, B+ si BDI: Econlit, Repec, Doaj, Ideias, EconPapers, Icaap, Ebsco, ISSN 1841-8678 (print), ISSN 1844-0029 <http://www.ectap.ro>, <http://store.ectap.ro/articole/1213.pdf>

2016-2017

54. **Predicting employees' evaluation performance using simulation and mathematical modeling**, Florea N.V., Mihai D.C., ICNAAM, 17-18 iun. 2016, publicata mar. 2017 in JOSA, vol 1 (38), 2017, p.81-94, B+, ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, Summon Serials Solutions, Zentralblatt MATH, ProQuest, Academic Journals Database, WorldCat, University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581

55. **Florea N.V., Duica A., Selection interview- a necessary tool in discovering the best candidates**, Global interferences of knowledge society, 7-8 oct. 2016, VJES, vol.7, issue 3, 2016, p.105-114, ISI si BDI si B+

56. **Duica A., Florea N.V., Duica M., Iancu D., Using simulation and six sigma to analyze and improve motivation process of teachers from undergraduate institutions**, VJES, BDI si B+, vol.7(21), Issue 2, degruyter.com, 2016, p.94-103, ideas, repec

57. **Tanasescu D., Florea N.V., Tanasescu I., Lack of communication and information sharing- barriers in obtaining a good collaboration along supply chain**, SCM4ECR, 28-29 oct 2016, SCM-Journal, publicat in Vol. 8, Nr.1/2017, p.60-70, BDI: DOAJ si Index Copernicus si B+, <https://scm-Journal.com>,

58. **Duica A., Florea N.V., Challenges For Business - E-Recruitment And Modeling**, Conferinta Stiintifica Internationala "Accounting and Finance – the global languages in business", SECTION I. MODELING OF INFORMATION SYSTEMS FOR BUSINESS, U. C. Brancoveanu din Pitesti, 17.03.2017, publicata in Revista Economia Contemporana, vol.3, nr.3/2018, p.19-29, indexata REPEC, OAJi, CEEOL; Ideas, BASE, Scipio, ARIRB.

59. **Florea N.V., Duica A., Improving communication and relationship with customers using models to measure their value**, VJES, BDI si B+, degruyter.com, iunie 2017, vol.8(22), Issue 1/2017, p.47-56, DOI 10.1515/vjes-2017-0006, ISSN

(online) 2067-9440.

2017-2018

60. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., Toplicianu V., „The role of mathematical modeling in analyzing the impact of the Internet on commercial activities”, JOSA, nr.3(40), oct.2017, p.503-522, indexat ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest, [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581

61. Florea N.V., Mihai D.C., Duica A., Using Markov chains to forecast social dysfunctions and obtain individual and organizational performance, JOSA, vol 4(41), p.745-760, dec. 2017, indexat ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest, [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581

62. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., Selecting the right suppliers in procurement process along supply chain- a mathematical modeling approach, SCM4ECR, oct.2017, BDI si B+, VJES, vol.9, issue 1, 2018, p.47-58, degruyter, DOI 10.2478/vjes-2018-0005.

63. Florea N.V., Duica A., Improving relationship with customers by reducing complaints- using modeling and Pareto diagram, Contemporary Economy Journal, [www.revec.ro](#), vol 3(1), p.79-87, U Pitesti, mar 2018, indexat EconPapers (REPEC), Ideas, BASE, SCPIO, OAJI, ARIRB, CEEOL.

2018-2019

64. Florea N.V., Duica M.C., Mihai D.C., Coman D.M., E-business- a virtual bridge with real results between organizations and customers- A mathematical view, JOSA, nr 4(45), 2018, p.989-1000, ISI si BDI,

65. Duica M., Florea N.V., Duica A., Multidimensional improving procurement process from the perspective of using new technologies and simulation programs, Scientific Bulletin, Economic Sciences, Univ. Ctin Brancoveanu Pitesti, vol. 17, issue 3, p.17-26, 2018, EconPapers, DOAJ, EbscoHost, Ideas, RePEC, ISSN-L: 1583-1809

66. Florea N.V., Tanasescu D, Duica A., Enabling customer-centricity and relationship management using Net Promoter Score, Conferinta Internationala GIKS, 16-17.11.2018, publicat in VJES, mar.2019, vol.9(23), Issue 2, p.115-126, DOI: <https://doi.org/10.2478/vjes-2018-0023>

67. Duica M., Florea N.V., Dobrescu T.A., Obtaining value and performance by managing effectively the customers' complaints, Conferinta Internationala SCM4ECR, 18-19 oct. 2018, publicata in VJES, vol.10(24), Issue 1, 2019, p.29-38, DOI 10.2478/vjes-2019-0003,

68. Duica M., Florea N.V., Duica A., Gilmeanu R., Improving the relationships between organizations and their customers using digital multichannel communication and mathematical simulation, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, ISSN 0424-267X, vol. 53/1, 2019, p.265-280, ecocyb.ase.ro, FI₂₀₁₈-0,973, AIS₂₀₁₈- 0,100, SRI₂₀₁₈- 0,148, DOI: 10.24818/18423264/53.1.19.17

69. Vladila L.M., Florea N.V., The costs and the implications of domestic violence at work. A mathematical approach, Conferinta Internationala Knowledge-based society. Norms, values, and contemporary landmarks, FDSA, UVT, 7-8 iunie 2019, publicata in 22.08.2019, in Analele FSJ, Editura Bibliotheca acreditat CNCS, B+ si BDI: Copernicus, Ebsco, Worldcat, p.598-613.

2019-2020

70. Duica M., Florea N.V., Duica A., Tanasescu I., The role of e-skills in developing sustainable organizations and e-activities in the new digitized business world, Sustainability, MDPI, 22 apr. 2020, volume 12, issue 8, factor de impact- 2,592 (2018), 1-21, DOI 10.3390/su12083400, Special Issue Sustainable Economic Development: Challenges, Policies, and Reforms)

71. Florea N.V., Mihai D.C., Duica A., Pahome D., Analyzing and measuring the value of human resources using VRIN architecture and exponential integral function, JOSA, iun. 2020, 2(51), 381-394,

72. Radu F., Florea N.V., Radu V., Tabirca A., Improving long-term relationships between organizations and customers using Marketing Databases and simulation models, JOSA, indexata ISI si BDI, iun. 2020, 2(51), 395-418

2020-2021

73. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., Coman D.M., **The relationship between economic activity and green production and consumption at EU level. An analysis based on econometric and information models**, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, vol. 55/2, 2021, p.331-346, AIS₂₀₂₀- 0,099, FI₂₀₂₀- 0,334, DOI 0.24818/18423264/55.2.21.20, iunie 2021
74. Florea N.V., Duica A., Iancu D., Duica M.C., **Analyzing sustainable relationship with customers using a strategic communication model, a 360 degrees customer view and mathematical simulation**, JOSA, iun.2021, 2(55), 503-516, [file:///C:/Users/Nicoleta/AppData/Local/Temp/a_16_Florea_503-516_14p%20\(1\)-2.pdf](file:///C:/Users/Nicoleta/AppData/Local/Temp/a_16_Florea_503-516_14p%20(1)-2.pdf),
75. Florea N.V., Paschia L., Coman M.D., Ionescu C.A., Coman D.M., Ene C.M., Gudanescu Nicolau N.L., **Bidirectional approach to the development of university management: improving the relationship with students & managing the educational costs**, Journal of Business Economics and Management, aug. 2021, 22(5), p. 1209-1230,
76. Florea N.V., Duică M.C., Ionescu C.A., Duică A., Onica Ibinceanu M.C., Stanescu S.G., **An Analysis of the Influencing Factors of the Romanian Agricultural Output within the Context of Green Economy**, Sustainability, MDPI, 13(17), p.1-18, aug. 2021, 9649; Special Issue Development of Green Economy: Dimensions, Strengths and Weaknesses <https://doi.org/10.3390/su13179649>
77. Vladila L.M., Florea N.V., **Domestic violence against women in Spain. A juridical and econometric approach in pandemic times**, Conferinta Internationala Knowledge-based society. Norms, values, and contemporary landmarks, FDSA, UVT, 4-5 iunie 2021, publicare in Analele FSJ, Editura Bibliotheca, acreditata CNCS, B+ si BDI: Copernicus, Ebsco, Worldcat, p.47-59.

2021-2022

78. Florea N.V., Vladila L.M., **The costs and the implications of domestic violence. A mathematical approach**, Forensic Science, 2(128), vol. XXII, dec.2021, p.96-107, indexat BDI: Ebscohost, ProQuest, WorldCat, I.S.S.N. 2069-2617.
79. Zaman Gh., Florea N.V., Ionescu C.A., Coman D.M., Mihai D.C., Gudanescu Nicolau N.L., **Mathematical Model for Determining Costs Of Unsatisfied Customers Of Horeca Industry**, Amfiteatru Economic, feb. 2022, 24(59), pp. 166-186, ISSN 1582-9146, <https://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolRO.aspx?CodArticol=3078>, DOI: 10.24818/EA/2022/59/268
80. Ionescu CA, Fülöp MT, Topor DI, Duică MC, Stanescu SG, Florea NV, Zamfir M, Coman MD. **Sustainability Analysis, Implications, and Effects of the Teleworking System in Romania**. Sustainability. 2022; 14(9), 5273, pp. 1-18. <https://doi.org/10.3390/su14095273>, FI- 3.251, AIS- 0.462. ISSN: 2071-1050, <https://www.mdpi.com/2071-1050/14/9/5273>
81. Ferhan Sayin, Gabriel Croitoru, Valentina Ofelia Robescu, Nicoleta Valentina Florea, **Increasing the Efficiency of The Romanian Tourism Sector by Improving the Service Management and using Mathematical Modeling**, VJES, 09 May 2022, 13(1), 75 – 88, DOI: <https://doi.org/10.2478/vjes-2022-0008>, <https://sciendo.com/es/article/10.2478/vjes-2022-0008>
82. Croitoru, G.; Florea, N.V.; Ionescu, C.A.; Robescu, V.O.; Paschia, L.; Uzlaui, M.C.; Manea, M.D., **Diversity in the Workplace for Sustainable Company Development**, Sustainability, 31.05.2022, 14, 6728, pp.1-26. <https://doi.org/10.3390/su14116728>
83. Florea N.V., Duica M.C., Ionescu A.C., Duica A., Stanescu G.S., Cristea A., **Mathematical analysis of the influencing factors of mobile commerce according to consumer generations and EU regions**, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, vol.56, nr.2/2022, p. 239-254
DOI 10.24818/18423264/56.2.22.16
84. Florea, N.V.; Ionescu, C.A.; Duică, M.C.; Căpușeanu, S.; Paschia, L.; Stanescu, S.G.; Coman, M.D. **Trends and Perspectives of Romanian E-Commerce Sector Based on Mathematical Simulation**. Electronics, iul. 2022, 11, 2295, p 1-24. <https://doi.org/10.3390/electronics11152295>

2022-2023

85. Drd. Stanciulescu (Diaconu) M.A., Florea N.V., **Restructuring and development opportunities for public health services beyond the pandemic crisis**, The Journal Contemporary Economy, Revista Economica Contemporana, dec. 2022, ISSN-L 2537 – 4222, 7(4), 76-83, BDI: RePEC, Ideas, Base, Scipio, OAJI, ARIRBib, CEEOL, etc.
86. Drd. Dinu A.E., Florea N.V., **The Role of Talented Employees in Public Projects**, 11th International Conference Global Economy under crisis, 15-16 dec.2022 (program conferinta), Universitatea Ovidius din Constanta, "Ovidius" University Annals, Economic Sciences Series, vol. 22(2)/2022, p.539-544, BDI- DOAJ, ERIH Plus. etc.
87. Florea N.V., Croitoru G., Stegaroiu I., Rusu C., Popescu N., **The Analysis of Customers' Loyalty Using Bibliometric and Mathematical Analysis**, Proceedings of the 16th International Management Conference "Management and resilience strategies for a post-pandemic future" 3rd– 4th November 2022, BUCHAREST, ROMANIA, p.860-874, DOI: 10.24818/IMC/2022/05.06

88. Drd. Constantin I.C., Florea N.V., **Leadership And Creativity - A Vital Skill For Individual And Organizational Performance**, Research & Education, nr. 7/2022, publicat 15.02.2023, p. 14-28, ISSN 2559-2033, BDI: CEEOL, REPEC, GoogleScholar, CrossRef, ERIH Plus.
89. Drd Sbirneciu C., Florea N.V., **An Exploratory Case Study: Risk Filter Applicability to the Digital Strategy of the Education System in Romania. The Light at the End of the COVID-19 Tunnel**, Research & Education, nr. 7/2022, publicat 15.02.2023, p. 56-81, ISSN 2559-2033, BDI: CEEOL, REPEC, GoogleScholar, CrossRef, ERIH Plus.
90. Drd Sbirneciu C., Florea N.V., **An Exploratory Case Study: Romania's Digital Innovation opportunities Due To Rise Of Digital Currencies**, *Journal of Financial Studies*, Institute of Financial Studies, vol. 8(14), p.143-164, mai 2023, DOI: 10.55654/JFS.2023.8.14.10, ERIH Plus, CEEOL, RePEc, DOAJ, Google Scholar
91. Stegaroiu I., Florea N.V., Croitoru G., Robescu V.O., Coman M.D., **The impact of new technologies on teaching academic activities. A post-pandemic analysis, a XXIIIa Conferinta Internationala Risk in Contemporary Economy, 21-22.04.2023, Universitatea Dunarea de Jos din Galati, Conference Proceedings, 2023**, DOI <https://doi.org/10.35219/rce20670532152>, ISSN-L 2067-0532, p.93-103, Conference Proceedings are indexed in: DOAJ - Directory of Open Access Journal, Sweden; RePEC Database - Research Paper in Economics, USA; EconPapers - Swedish Business School, Orebro University, Sweden; WorldCat - The World's Largest Library Catalog; OALib - Open Access Library; OAJSE - Open Access Journals Search Engine; Stanford University Libraries, USA, <http://www.rce.feaa.ugal.ro/index.php/2023-01-26-09-37-41/conference-proceedings-2023>
92. Florea N.V., Ionescu C.A., Manea M.D., Topor D.I., Capusneanu S., Coman D.M., Stanescu S.G., Coman M.D., **Implementing ABC as Cost Management Model for the Human Resources Department: Evidence From a Romanian Entity**, *SAGE OPEN*, 133(2), 1-20, iun. 2023, FI 2,032, AIS 0,491, ISSN 2158-2440, <https://doi.org/10.1177/21582440231177228>, WOS:000994980500001
93. Petrariu R.I., Nastase M., Croitoru G., Florea N.V., Cristache N., Ibinceanu O., **Analysis of responsible energy consumer's behavior in the context of REPowerEU plan**, *Amfiteatru Economic*, 25(64), 743-759, iul.2023, ISSN 1582 – 9146, AIS-0,250 (Business, Economics, Management-SSCI), FI-0,318.

2023-2024

94. Florea N.V., Croitoru G., Robescu V.O., Lile R., Joldes S.R., Isac F.L., Cuc L.D., **Improving the management of physical activity and recreational sport program to promote health and wellbeing for EU citizens using mathematical simulation**, *Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research*, 57(4), 23.12.2023, 225-242, DOI: 10.24818/18423264/57.4.23.14, FI2022-0.9, AIS2022-0,090.

Cărți/capitole in carti publicate in edituri nationale si internationale

a. Carti publicate in edituri nationale recunoscute si internationale:

1. „Auditul resurselor umane”, Florea N.V., Colecția Oeconomica, Editura C.H.Beck, București, feb. 2013, ISBN 978-606-18-0146-6, 280 de pagini.
2. „Tehnici si instrumente de recrutare și selecție”, Stegăroiu I. și Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iun. 2013, ISBN 978-606-18-0179-4, 303 de pagini.
3. „Training, coaching, mentoring- metode si modele”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, mai 2014, ISBN: 978-606-18-0331-6, 166 de pagini.
4. „Planul de marketing. Ghid practic”, Florea N.V., Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iunie 2014, ISBN: 978-606-18-0353-8, 170 de pagini.
5. „Comunicare si relatii publice in afaceri. Studii de caz si aplicatii. O abordare manageriala”, Tanasescu D.A., Florea N.V., Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-109-3, dec. 2016, 185 pagini.
6. „Simulare si modelare in afaceri. Aplicatii si studii de caz”, Florea N.V. Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-120-8, feb. 2017, 213 de pagini.
7. „Comunicare organizationala in contextul globalizarii. Principii, practici, perspective”, Florea N.V., Editura ProUniversitaria Bucuresti, mai 2017, ISBN 978-606-26-0754-8, 244 pagini.
8. „Managementul relatiei cu clientii. Concepte, strategii, aplicatii, noi tendinte”, Florea N.V., Duica A., Mustang, apr.2019, ISBN 978-606-662-212-7, 249 pagini.
9. „Comunicare, protocol si eticheta in afaceri”, Florea N.V., Tanasescu D.A., Mustang, iun. 2019, ISBN 978-606-662-219-6, 204 pag.

10. **“Managementul marketingului direct. Beneficiile relației directe cu clienții tradiționali și virtuali”**, Florea N.V., Duica A., Mustang, Bucuresti, iun.2020, ISBN 978-606-652-247-2, 206 pag.
11. **„Antreprenoriat si gestiunea afacerii”**, Florea N.V., Croitoru G., Bibliotheca, 2022, 222 pag.
12. **„Human capital. Development, Motivation, and Human Behavior”**, Florea N.V., Croitoru G., Lambert Academic Publishing, 2023.
13. Florea N.V., Croitoru G., **Capital humain. Development, motivation et comportement vert**, Paperback Published on: 26/04/2023, Editions Notre Savoir, ISBN: 9786205901946, p.104
14. Florea N.V., Croitoru G., **Humankapital. Entwicklung, motivation und grunes verhalten**, Paperback Published on: 26/04/2023, Verlag Unser Wissen, ISBN: 9786205901922, p.104
15. Florea N.V., Croitoru G., **Capitale umano. Sviluppo, motivazione e comportamenti verde**, Paperback Published on: 26/04/2023, Edizioni Sapienza, ISBN: 9786205901953, p.100
16. Florea N.V., Croitoru G., **Capital humano. Desenvolvimento, motivacao e comportamente verde**, Paperback Published on: 26/04/2023, Edicoes Nosso Conhecimento, ISBN: 9786205901960, 100.p
17. **“Entrepreneurship and Business Management”**, Croitoru G., Robescu V.O., Florea N.V., Editura, Lambert Academic Publishing, 2023. ISBN 9786206166160, 173 pag.
18. **„Tratat de management general. Vol. IX. Managementul schimbarii”**, Stegaroiu I., Petrescu M., Duica A., Florea N.V., Duica M.C., Croitoru G., Iancu D., ProUniversitaria, Bucuresti, oct.2023. ISBN 9786062617486, 203 pag.

b. Capitle de carte publicate in edituri internationale:

19. Florea N.V., Tanasescu I., **Capitolul “Improving Communication with Internal Public and Customers of an Industrial Company – a Major Challenge along Supply Chain”**, capitol in volumul “Supply Chain Strategies and the Engineer-to-Order Approach”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, mar. 2016, p. 17-42, ISBN 978-1-5225-0021-6.
20. Florea N.V., **Capitolul “The tacit Knowledge and the Knowledge Management processes- developing a relationship-based Knowledge Matrix using simulation to improve organizational performance”**, volumul "Handbook of Research on Tacit Knowledge Management for Organizational Success", Ed. IGI Global, Hershey, USA, 20.04. 2017, ISBN 9781522523949, DOI: 10.4018/978-1-5225-2394-9, p.201-235.
21. Florea N.V., **Capitolul „Green Attitudes and Thinking in The New Green Market- Using Mathematical modeling to Satisfy Green Customers’ Needs”**, volumul „Driving green consumerism through strategic sustainability marketing”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, nov 2017, ISBN13: 9781522529125|ISBN10: 1522529128, DOI: 10.4018/978-1-5225-2912-5, p.72-98.
22. Florea N.V., Manea M.D., **Capitolul „Using Modeling and Simulation Tehniques to Improve the Accountability and the Performance of Human Resource Management”**, volumul „Modeling and Simulation Techniques for Improved Business Processes”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, ISBN13: 9781522532262, DOI: 10.4018/978-1-5225-3226-2, ian. 2018, p.75-112.
23. Florea N.V. **Capitolul “Procurement process and supply chain. Analyzing the impact of new technologies on procurement”**, volumul „Industrial applications for improved supply chain performance”, Ed, IGI Global, Hershey, USA, 2020, ISBN13: 978-179-980-2020, DOI: 10.4018/978-1-7998-0202-0.ch010, p.226-261,
24. Florea N.V., Ionescu C.A., Manea M.D., Zamfir M., Coman D.M., Stanescu G.S., **Capitolul “Sustainable Sources of Reducing HR Costs in the Pandemic Time: E-Recruitment and Nonfinancial Compensation- A Mathematical and Accounting-Based Approach”**, volumul Perspectives of Management Accounting for Sustainable Business Practices, Ed, IGI Global, Hershey, USA, oct 2022, pp.115-146, ISBN13: 9781668445952|ISBN10: 1668445956|ISBN13, DOI: 10.4018/978-1-6684-4595-2.ch007

22.03.2024

Conf. univ. dr. habil. Florea Nicoleta-Valentina