


INFORMAȚII PERSONALE FLOREA NICOLETA-VALENTINA


 Targoviste, Romania

 0723137134

 floreanicol@yahoo.com , nicoleta.florea@valahia.ro

Orcid ID- 0000-0002-1154-7744

Scopus ID- [56196560100](#)

[SciProfiles: 980362](#)

WOS ID- AAH-6809-2019

Brainmap- U-1700-035P-5203

Sexul F | Data nașterii 01/01/1975 | Naționalitatea Romana

Postul vizat	-
Experiența Profesională	
01.10.2023-prezent	Confertiar univ. dr. habil.- Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13, Predare curs si seminar: Managementul resurselor umane (RO- IF si ID si EN-IF), Managementul relatiei cu clientii (RO-IF si EN-IF), Comunicare si relatii publice in afaceri-IF, Relatii publice si de protocol (Master MI), Antreprenoriat si gestiunea afacerii (ID), Marketing direct-IF, Simulari de marketing-IF, Proiecte de marketing (IF).
01.10.2012- 30.09. 2023	Lector univ. dr. habil.- Universitatea Valahia din Targoviste, Al. Sinaia, nr 13 Predare curs si seminar: Managementul resurselor umane (RO si EN), Managementul relatiei cu clientii (RO si EN), Comunicare si relatii publice in afaceri, Relatii publice si de protocol, Antreprenoriat si gestiunea afacerii, Marketing direct, Marketing, Simulari de marketing, Proiecte de marketing.
01.10. 2022-prezent	Conducator de doctorat in domeniul Management , SDSEU, UVT.
01.05.1998- 30.09.2012	Specialist resurse umane- BRUS, UVT Recrutare, angajare, salarizare, gestionare dosare angajati, Revisal, situatii statistice, bugete.
2013-prezent	Responsabil de studii ID- FSE , Management (2013-prezent), Contabilitate (2013-2016): Planuri de invatamant, state de functiuni, acoperiri PO, situatii PO lunare, rapoarte activitate semestriale, orare semestriale, situatii colocvii si examene semestriale, reacreditari (2020, 2026), membru comisie de calitate ID, membru comisie evaluare activitate didactica de catre studenti, tutore si coordonator de an I si II.
Proiecte de Cercetare castigate	
2016-2017	Membriu proiect de cercetare. Contract de cercetare-dezvoltare „ Dezvoltarea bazei stiintifice in domeniul economic- SmartBooks ”, contract finantare 99-7355/30.12.2016, UVT
Iul, sept-nov 2018	Expert formator , Proiect SOARE, predare curs „Competente antreprenoriale”, ID POCU/82/3/7/104944
Apr 2018	Lector bursă predare Erasmus+ (16-20.04.2018) Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, Polonia, „ Human Resources Management under the impact of new technologies- a local and global perspective ”.
Aug. 2018	Trainer Managementul resurselor umane (20-26.08.2018) Formenerg, Bucuresti, predare curs „ Tehnici de motivare a personalului ” angajatilor Primariei Bucuresti, Neptun- proiect POCA
Nov-dec. 2018	Formator Competente Antreprenoriale (26.11-21.12.2018) proiect „ DARE to start! Dezvoltarea antreprenoriatului prin resurse umane educate ”
Feb. 2019-ian.2021	Consultant antreprenorial proiect SOARE- Sanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil , ID POCU/82/3/7/104944

Apr.-iul. 2021	Formator Competente Antreprenoriale , membru voluntar proiect Entrepreneurship Smart Team in Online Society , UVT, organizat de Junior Achievement Romania
Iun-oct.2021	Tutore practica Intreprinderi Simulate , Proiect „Stagii de practica in domenii competitive”, POCU/626/6/13/133193, UVT si FSE
Feb-apr.2022	Formator cursuri Antreprenoriat proiectul STAR, “STudent astazi, AntreprenoR maine”, cod proiect POCU/829/6/13/140434
Mar 2022	Evaluator curs STAR , contract de antrepriza, cod proiect POCU/829/6/13/140434
Aug-Sept 2022	Formator curs (17-22.08.2022) si lucru pe platforma E-Learning (06-16.09.2022) organizat de Fundația Institutul de Studii Financiare, Bucuresti, proiect “Formarea personalului didactic din învățământul preuniversitar în domeniul financiar nebanca (FinTTT)”, predare modulul M1: Consumatorul și administrarea bugetului personal (a.Calitatea de consumator a elevului sau a părintelui, b.Drepturi ale consumatorului și instituții care apără aceste drepturi, c.Avantaje și riscuri în relația consumatorului cu instituții financiare nebanca)
Oct 2022	Lector bursă predare Erasmus+ (19-23.10.2022) Eotvos Jozsef College, Baja, Ungaria- topic: „ Communication and relationship in digital era with customers and employees ”.
Nov. 2021-sept 2022	Membru grant cercetare cu finantare interna- CI-IVCMM-21-22, “Îmbunătățirea și vizibilitatea cercetărilor în management și marketing”, valoare 10.000 lei, coord program prof. univ.dr.habil Croitoru Gabriel
Nov.2022-sept. 2023	Membru grant cercetare cu finantare interna- CI-CACIE-22-23, “Conectarea activităților de cercetare și inovare în ecosistemul de CDI”, valoare 10.000 lei, coord program conf. univ.dr. Croitoru Gabriel
Iul-sept 2023	Membru proiect finantat CNFIS-FDI-2023-F-0076, “Creativi prin educatie antreprenoriala de calitate si networking”, cu functia expert invatamant, coord. proiect prof.univ.dr.habil. Duica M.C
Oct.2023-sept 2024	Membru grant cercetare cu finantare interna CI-SRSPA-23-24, Sustinerea rezultatelor stiintifice cu potential aplicativ ridicat, pentru accelerarea transformarii in noi tehnologii cu valoare economica si sociala, grant intern, UVT, cu vaoarea de 10.000 RON, director proiect Croitoru G., oct 2023-sept.2024
18-19.03.2024	Speaker- membru proiect Working Paper 2024- Masa rotunda, 18-19.03.2024, Atelier de redactare a unei lucrari stiintifice; Bune practici in redactarea lucrurilor stiintifice. Teme abordate: Ghid de realizare a lucrarii de licenta, Structura lucrarii de licenta/disertatie, Etica in realizarea unei lucrari stiintifice. Invitati in plen: Prof univ.dr.habil. Radu V. si Conf univ.dr.habil. Florea N.V. , director proiect prof. Croitoru G.
17.07.2024 - 07.03.2025	Speaker- Membru proiect „ Entrepreneurial Skills for Students ”, Speaker- dec 2024 si tutore competitia Business Games Kalypso, ian.2025 , manager de proiect prof. Croitoru G., Proiect competiție națională, JAR 2024 170/17.07.2024, valoare: 24.760 lei (dec. 2024).
Nov-dec. 2024	Lector , Lectoform Consulting, Bacau, predare online a cursului cu drept de autor de ”Referent resurse umane si salarizare”.
11.03-15.04.2025	Lector curs online Educatie financiara , ISF, Bucuresti, Programul StartFin- Formarea personalului didactic din invatamantul primarin domeniul financiar, contract cu drept de autor
02.04.2025	Speaker , membru proiect Working Paper 2025 , Redactarea unei lucrari de licenta, Prof univ.dr.habil. Radu V. si Conf univ.dr.habil. Florea N.V. , director proiect prof. Croitoru G.
05-09.05.2025	Lector bursă predare Erasmus+ (05-09.05.2025) , EFRI, Rijeka, Croatia, topic: „ Customer Behavior ”, „ Marketing ”, „ Creating value market ”.
13.05-10.06. 2025	Lector curs online Educatie financiara , ISF, Bucuresti, Programul StartFin- Formarea personalului didactic din invatamantul primar in domeniul financiar, contract cu drept de autor
12.05-12.06.2025	Coordonator Practica , seria 1, 12 mai- 12 iun (Cromsteel), UVT, cod SMIS 318220
16.06.11.07.2025	Coordonator Practica , seria 2, 16 iun- 11 iul (Cromsteel), UVT, cod SMIS 318220
13.10.2025-05.12.2025	Coordonator Practica , seria 3, 13 oct- 05 dec (Cromsteel), UVT, cod SMIS 318220
08.12.2025-27.02.2026	Coordonator Practica , seria 4, 08 dec- 27 feb 2026 (Cromsteel), UVT, cod SMIS 318220
02.03-07.05.2026	Coordonator Practica , seria 5, 03 mar- 07 mai 2026 (Cromsteel), UVT, cod SMIS 318220
29.07-26.08.2025	Trainer curs online Educatie financiara , ISF, Bucuresti, Programul StartFin- Formarea personalului didactic din invatamantul primar in domeniul financiar, contract cu drept de autor
09 Sept.2025-mar 2026	FORMATOR si evaluator (presedinte/membru) , seria 3, 4, 5 si 6, în cadrul proiectului DIGIPED: Inovație Digitală în Educația Preuniversitară , UVT, pentru apelul de proiecte ” Pedagogie digitală pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar ”, predare sincron curs modulul 6-Pedagogie digitala si inovatie in scoala contemporana. Pedagogie digitala si provocarile viitorului apropiat, 6.2- Proiectarea curriculara in contextul educatiei digitale. Experiente didactice si practici reflexive si 6.3-Competente pedagogice si roluri ale profesorului intr-o societate digitalizata.

Apr-Iun. 2026	Trainer curs online Educatie financiara , ISF, Bucuresti, Programul StartFin- Formarea personalului didactic din invatamantul primar in domeniul financiar, contract cu drept de autor
Proiecte depuse dar necastigate	
11.12.2014	YOUNG RESEARCH TEAMS, PN-II-RU-TE-2014-4-0417, Human capital and Knowledge Management, fundamentals of the Romanian firms' competitiveness in the context of business internationalization, Project Leader Florea N.V., Total funding request, 330.960,00 lei (2015-2017), Project Score=32,50
2023	Facilitarea competitivității economice prin consolidarea teoriilor manageriale și dezvoltarea unei infrastructurii de cercetare bilaterale/ Facilitating Economic Competitiveness by Strengthening Managerial Theories and Developing Bilateral Research Infrastructure, PNCDI IV - Programme 5.8» 8.3 România-Moldova 2023, ID: PN-IV-P8-8.3-ROMD-2023-0344, Director proiect: Croitoru Gabriel, membru Florea N.V., Valoare totală (lei): 648.500,00, Scor obținut: 44.67.
2024	Industria 5.0: Inovarea prin transformarea actiunilor la nivel regional/local/ Industry 5.0: Innovation for Place-based Transformation, PNCDI IV - Programme 5.8» 8.3. PCB-RO-MD-2024, ID: PN-IV-PCB-RO-MD-2024-0502, Director proiect: Croitoru Gabriel, membru Florea N.V., Valoare totală (lei): 724.160,00, Scor obținut: 70
25.09.2024	PN-IV-P2-2.2-MC-2024-0203, 12-Stiinte Economice, Acces la infrastructuri/biblioteci/arhive /baze de date internaționale, inexistente în România, Italy, Milano, Director proiect Florea N.V., valoare=7023 lei
07.10.2024	PN-IV-P2-2.2-MC-2024-0708, Depunere proiect participare International Conference on Performance Marketing and Performance Management - (ICPMPM-24), Spain Madrid, director proiect Florea N.V., valoare=6378 lei.
Educație si Formare	
Educație	
Mai 2022	Abilitare Management- O.M. 3797/12/05/2022- Obținere abilitare in domeniul Management- SDSEU, UVT, cu titlul „Managementul relationarii si comunicarii in era digitala. O abordare tridimensionala angajati-clienti- furnizori”
2008-2011	Diplomă de doctor – OMECTS 6697/21.12.2011, doctor domeniul Management, tema in Managementul resurselor umane (Strategii de recrutare, selectie si angajare in marile organizatii din judetul Dambovita)
2003-2004	Diploma Master , Marketing, FSE, UVT (tema in Comunicare si marketing direct in servicii)
1993-1997	Diploma de licenta , Marketing (tema in Strategii de marketing) Licența la ASE București, absolvent Universitatea Valahia din Targoviste, Romania
Formare	
1997	Certificat absolvire modul socio-psiho-pedagogic, UVT
2003	Certificat cunoastere limba franceza, UVT
2004	Certificat cunoastere limba engleza, UVT
2008	Certificat cunoastere limba franceza, UVT
12.02.2009	Seminar „5 o'clock Human Resources Tea”,cu tema „Ultima solutie in recesiune-disponibilizarile. Costul real”, CODECS prima scoala vocationala de RU din Romania, Bucuresti
Apr. 2009	Seminar „5 o'clock Human Resources Tea”,cu tema „Accesarea de fonduri și subvenții pentru formarea profesională și dezvoltare”, CODECS prima scoala vocationala de RU din Romania, Bucur
06.05.2009	Seminar „5 o'clock Human Resources Tea”,cu tema „Avantaj competitiv prin oameni, in vreme de recesiune”, CODECS prima scoala vocationala de RU din Romania, Bucuresti
30.06.2009	Seminar „5 o'clock Human Resources Tea”, cu tema „Coaching-ul, instrumentul ,cu prescriptie generica' in perioadele de criza”, moderator Horea Murgu, CODECS, prima scoala vocationala de RU din Romania, Bucuresti
Feb 2009	Certificat „Recrutare și selecție”, HR Vocational School, CODECS Romania, prin CIPD UK
Oct- nov. 2009	Certificat „ Implementarea Sistemului de Managementul Calității (ISO 9001/2008, SR IWA 2/2009”, UVT si EDGE Consult
Apr-iul 2010	Atestat stagiul doctoral , UPEC, Paris, Franta, Managementul resurselor umane
Iul. 2010	Certificat „Manager resurse umane”, ASIM Targoviste si CNFPA
2010	Atestat „Doctoratul în școli de excelență- evaluarea calitatii cercetarii in universitati si cresterea vizibilitatii prin publicare stiintifica”, Univ. din Pitesti si UVT
2010	Certificat „REVISAL- modificari importante aplicabile din 01.august și Legea zilerilor- solutii practice de interpretare”, TAK Education
Ian-feb 2011	Atestat bursa academica , ASE Bucuresti, Managementul resurselor umane

Oct- Nov 2011	Atestat “Inițiere în TIC”, SIVCO Romania
Apr 2013	Certificat de participare program „Mentorat educațional pentru formarea profesorilor din învățământul superior care lucrează cu persoane cu dizabilități”, UVT
Oct 2013	Certificat “Seminarul HR: Instrumente de recrutare: testele standardizate de limba engleza. Auditul lingvistic”, Road Language Center, Bucuresti
Mar 2018	Atestat instruire cu tema: „Strategii didactice moderne”, Centrul de Analiza si Dezvoltare Pedagogica, DPPD
Feb-Mar 2019	Atestat Formator, CNFPA, ASSD
Nov 2020	Atestat instruire cu tema: „Elaborarea fișei disciplinei”, Centrul de Analiza si Dezvoltare Pedagogica, DPPD
Nov. 2020	Webinar , De Gruyter: Customer Journey Mapping: How to drive value for your organisation by building confidence and credibility,
02.12.2020	Webinar , de Gruyter: How women rise into top management - Global challenges, barriers and chances
09.03.2021	Webinar Great HRs Community, ”Soluții creative pentru dezvoltarea angajaților, în contextul actual”
15.06.2021	Webinar , Planul de cariera. Moft sau necesitate?, Great HRs Community
27.07.2021	Webinar , Reintegrarea mamelor dupa maternitate- o altfel de incluziune, Great HRs Community,
Ian-Mai 2021	Atestat International Certification in „Business Communication”, Academia Britanica de Afaceri, Bucuresti si London School of Business and Communication, Marea Britanie
Ian-Mai 2021	Atestat International Certification in „Personal Development”, Academia Britanica de Afaceri, Bucuresti si London School of Business and Communication, Marea Britanie
07.07.2021	Webinar Women’s Forum, EUMMAS
10.03.2022	Sesiune instruire online- E-nformation- „Acces electronic la literatura stiintifică pentru sustinerea și promovarea sistemului de cercetare și educatie din România”
07.12.2022	Webinar Women’s Forum, EUMMAS
26.03.2024	Webinar Women’s Forum, EUMMAS
Oct-nov 2024	Certificat si Cursant proiect de cercetare ”Educație incluzivă de calitate pentru studenții cu dizabilități”, CNFIS-FDI-2024-F-0618-
26.05.2025	Webinar- Asigurarea si evaluarea interna a calitatii educatiei - adaptare la noul context national si international. Moderatori: conf.dr. Alina ANGHEL, conf.dr. Ana-Maria PETRESCU, prof.dr.ing. Henri-George COANDA.

Limba(i) maternă(e) limba romana

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba engleza	C1	C1	C1	C1	C1
Limba franceza	B2	C1	B2	B2	C1
Limba germana	B1	B2	A2	A2	B1
Limba spaniola	B1	B2	A2	A2	B1

Competente de comunicare	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bune competențe de comunicare dobândite prin experiența proprie de conferențiar și lector univ. dr. în țară și în străinătate, de speaker, consultant, trainer și de formator, dar și obținute în urma participării la peste 70 conferințe naționale și internaționale ▪ bune competențe de analiză științifică- reviewer capitole de carte editura internațională și articole în conferințe și congrese internaționale, jurnale naționale și internaționale (BDI și ISI cu FI).
---------------------------------	---

Competențe organizaționale/manageriale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ leadership (responsabil studii ID din 2013-prezent) ▪ abilitati organizatorice- organizator simpozioane, conferinte sau workshop-uri ▪ abilitati de lucru in echipa- membru proiecte de cercetare si coordonator studii doctorale
Competențe dobândite la locul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> ▪ o bună cunoaștere a proceselor de managementul resurselor umane (am fost angajata ca specialist resurse umane in perioada 1998-2012)
Competențe informatice	<ul style="list-style-type: none"> ▪ o bună cunoaștere a instrumentelor Microsoft Office™: Competențe dobândite în cadrul locului de muncă: Word, Excel, Excel-Data Analysis, E-views, QM for Windows, Powerpoint, WOSViewer, Internet, poșta electronică
Permis de conducere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ categoria B (din 2007)
Hobby	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Călătoriile, literatura de specialitate, limbile străine, muzica, pictura, poezia.
Afilieri	<p>Membru CEDIMES, 2009- 2010, cercetător-doctorand, Membru forum on-line UVTS dec. 2008-sept.2011, Membru afiliat comunitatea CIPD, febr. 2009-2011, Membru Centrul de Studii și Cercetări Științifice în Management și Marketing, UVT, oct.2012-prezent, Membru EUMMAS (membru editorial board si membru echipa cercetare MRU), apr. 2021-prezent, Membru Project Task Group- EUMMAS- apr 2020, Membru AVES, UVT, ian. 2017- prezent, Membru Consiliul Dep. Management-Marketing, FSE, UVT, ian.2016-2020, 2020-mar.2024, Membru Consiliul DIDFC, 2023-prezent, Membru Comisie Calitate, MG ID FSE, UVT membru UEFISCDI: BrainMap- the online community of researchers, innovators and entrepreneurs, din 05.04.2018-prezent, Membru Publons-2020-prezent, Membru E-nformation-2020-prezent, Membru ORCID-2020-prezent, Membru Researchgate-2021-prezent, Membru SAMRO, iun.2025-prezent.</p>
Alte Proiecte	<p>1.Membru proiect „FSS – Calitate” – Activități finanțate din fondul pentru finanțarea situațiilor speciale aferente prevederilor art.2, alin (3), lit. C) din Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 3514/2018, BENEFICIAR: UVT, 2. Membru echipa proiect voluntariat Asociația ”Ajungem Mari”, Bucuresti, 2023-2024 3. Participant program de training ”Motivarea copilului”, 22.01.2024, Asociația ”Ajungem Mari”, 4. Participant program de training ”Sprijin pentru tineri”, 30.01.2024, Asociația ”Ajungem Mari”, 5. Participant program de training ”Despre adolescența”, 09.02.2024, Asociația ”Ajungem Mari”, 6. Membru echipa proiect voluntariat Asociația ”Ajungem Mari”, Bucuresti, 2024-2025.</p>
Distinctii si Premii	<ul style="list-style-type: none"> - premiul UEFISCDI-2020 pentru articolul „The role of E-skills in developing sustainable organizations and E-activities in the new digitized business world, PN-III-P1-1.1.PRECISI-2020-49090 - premiul UEFISCDI-2021 pentru articolul “Bidirectional approach for university management: improved relationship with students and educational costs management”, PN-III-P1-1.1.PRECISI-2021-103507 - obtinere diploma „debut profesoral”, oferita de Asociația Facultatilor de Economie din Romania (AFER) diploma „debut profesoral” pentru rezultatele obtinute in primii ani de activitate didactica si stiintifica a carierei universitare, 27.03.2015, Bucuresti. - obținerea a 17 premii cu studentii si doctoranzii coordonati: 15 cu studenții îndrumați la Sesiunea Cercurilor Științifice Studentești si la EME: 1- Marele premiu, 2018, 3-locul I (2 local-sesiunea de Marketing si de Management, 1 national-Univ. Petrosani), 3- locul II (master MOTS II, master MOTS I, licenta ECTS II Alex.), 3- locul III (2 loc 1-licență ECTS II Alex. Și licenta MG III si 1 national-Univ. Petrosani) și 1- mențiune (ECTS II), 1 loc 3 LMK III (2024), 1 marele premiu P. Vagu LMK III (2024), EME- 1 mentiune, LMK III (2023), 1 marele premiu (LMK III, 2023) si 1 locul III cu drd coordonat la CI A2S EUMMAS- Young researchers, 22.05.2024, un loc III Olimpiada ONEF, Univ. Al. I. Cuza Iasi, cu studenta coordonata de la CIG, pe Antreprenoriat, 06.12.2024.

	<ul style="list-style-type: none"> - obținere diplomă și premiu în cadrul Simpozionului de Comunicări Științifice Studențești, secțiunea Marketing, ca student MK, an IV, 1997. - obținere premiere pentru performanta individuala in activitatea de cercetare in anul 2023 (plata in perioada 01.08.2024-31.12.2024), - diploma de excelență in semn de recunoastere pentru contributia adusa progresului stiintific si consolidarea prestigiului academic prin tema de cercetare la Panelul Stiinte Sociale, in cadrul Galei Cercetarii Stiintifice din UVT, editia 2024, 20.11.2024. - obținere premiere pentru performanta individuala in activitatea de cercetare in anul 2024 (iul-dec.2025- expert 2, contract de antrepriza) -diploma de excelenta- cel mai vizibil cercetator al Facultatii de Stiinte Economice, Gala Cercetarii, dec. 2025, 17-18.11.2025 -diploma Best paper Award- articolul ”The influence of knowledge management on innovation and organizational performance- Autori: Cristache N., Croitoru G., Florea N.V., Proiectul FITT- Festival of Innovation and Technological Transfer, 143 de participanti, UEFISCDI, UVT, UPG, 17-20.11.2025, -21 de diplome si de medalii: 11 de aur, 2 de argint si 8 de bronz pentru cartile si articolele publicate in perioada 2021-2025, FITT, 17-20.11.2025.
<p>Reviewer Articole si Carti</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Reviewer Revista Management & Marketing indexata B+ si BDI, Universitatea Craiova, ian.2016-oct.2017, - Reviewer International Conference Globalization, Innovation and Development. Trends and Prospects (G.I.D.T.P.), May 16-17, 2018, Alexandria, Romania, - reviewer capitol in volum international, editura IGI Global, 2019, - reviewer International Journal of Financial Studies, 02.08 2019, - reviewer International Journal of Human Resource Management- 22.12.2019, - revizor jurnalul ISI- JOSA- UVT Targoviste, 12.12.2020, - reviewer European Journal of Marketing-EJM, 04.07.2021, - reviewer Energies- MDPI, 01.08.2021, - reviewer Risks, MDPI, 05.09.2021, - reviewer Nursing Reports- MDPI, 07.11.2021 - reviewer Mathematical Problems in Engineering- MDPI, 19.11.2021, - reviewer Administrative Sciences- MDPI, 25.08.2022 - reviewer Management and Marketing of Innovations, Samy State University, Ukraina, 16.09.2022. - reviewer JTAER- 26.03.2021, 20.02.2021, 20.11.2022, 09.02.2023, - reviewer Sustainability- MDPI, 10.02.2020, 14.03.2020, 06.10.2021, 19.12.2021, - reviewer Sustainability- 23.02.2023, 04.03.2022, 18.04.2022, -reviewer Sustainability- 04.08.2023, 03.10.2023, 18.10.2023, - reviewer Sustainability - 08.11.2023, 26.12.2023. 15.01.2024, 30.01.2024, - reviewer capitol in volum international, IGI Global, SUA, 10.02.2024, 15.02.2024. - reviewer Behavioral Sciences- 24.05.2023, 13.06.2023 si 05.07.2023 - reviewer Agriculture, 05.04.2023, 28.09.2023, 13.06.2024, 19.06.2024, - reviewer International Journal of Environmental Research and Public Health, 03.10.2022, 23.05.2024, 09.07.2024 -reviewer Administrative Sciences- 27.07.2024 -reviewer Economic Alternatives- 19.06.2024, -reviewer Economic Research- 27.08.2024 -reviewer Global Finance Review- 17.06.2024 -reviewer Journal of Infrastructure, Policy and Development-29.08.2024, 08.09.2024 -reviewer Social Sciences- 20.07.2024 -reviewer World-12.08.2024 -reviewer IGI Global- 10.02.2024, 13.02.2024 -reviewer Forecasting- 24.09.2024 -reviewer- Systems, 07.11.2024, 18.12.2024 -reviewer Digital Health- 07.11.2024 -reviewer Sustainability- 14.03.2024, 24.04.2024, 27.11.2024. -reviewer IJEBMR- 12.12.2024, -reviewer Behavioral Sciences- 11.05.2024, 23.08.2024, 18.12.2024 -reviewer Sustainability- 25.03.2025 -reviewer International Journal of Sustainable Engineering (IJSE)- 14.04.2025 -reviewer Anatolia- Taylor & Francis- 21.04.2025

	<p>-reviewer Behavioral Sciences- 19.03.2025, 14.05.2025 -reviewer Administrative Sciences- 21.04.2025. -reviewer Quantitative Finance & Economics, 24.04.2025. -reviewer Business & Marketing Trends, 06.05.2025. -reviewer Frontiers in Psychology- 06.05.2025, -reviewer Standards, MDPI-20.05.2025, -reviewer Journal of Foodservice Business Research, Routledge-20.05.2025. -reviewer Technology Analysis & Strategic Management, Routledge, 22.05.2025, -reviewer Total Quality Management & Business Excellence, 04.06.2025, -reviewer Agriculture-14.04.2025, 04.06.2025 -reviewer Asia Pacific Journal of Tourism Research, 04.06.2025 -reviewer Journal of Consumer Behavior, 04.06.2025, -reviewer PLOS ONE, 05.06.2025 -reviewer Asia Pacific Business Review, 13.06.2025 -reviewer Acta Psychologica, 13.06.2025, 18.06.2025 -reviewer International Journal for Consumer Studies, 18.06.2025 -reviewer Mathematics, 18.06.2025 -reviewer Human Resources Management and Services, 19.06.2025 -reviewer Journal of IEEE Transactions on Engineering Management, 19.06.2025 -reviewer Accountability in Research: Ethics, Integrity and Policy, 01.07.2025 -reviewer Leadership & Organization Development Journal, 01.07.2025 -reviewer Engineering Reports, 01.07.2025. -reviewer Frontiers in Communication, 01.07.2025 -reviewer New Media and Society, 02.07.2025 -reviewer Systems, 02.07.2025 -reviewer Rajagiri Management Journal, Emerald Pub. Services, 21.07.2025 -reviewer Journal of Foodservice Business Research, 21.07.2025 -reviewer Psychological Reports, 21.07.2025 -reviewer Behavioral Sciences, 21.07.2025, 30.07.2025 -reviewer Int Journal of Strategic Communication, 08.08.2025 -reviewer Journal of Hospitality and Tourism Horizons, 08.08.2025 -reviewer International Journal of Urban Studies, 11.08.2025 -reviewer Technology Analysis & Strategic Management, Routledge, 11.08.2025 -reviewer JTAER, 15.08.2025, -reviewer Journal of Consumer Behavior, 15.08.2025 -reviewer Journal of Global Marketing, 15.08.2025, -reviewer Transactions on Consumer Electronics, 21.08.2025, -reviewer Total Quality Management & Business Excellence, 08.09.2025 -reviewer PLOS ONE, 08.09.2025, -reviewer CROMAR, 15.09.2025, 29th CROMAR Congress -reviewer RJMM-2025-0773 - Journal of Marketing Management, 26.10.2025 -reviewer Sage Open- SO-25-5458, 26.10.2025 -reviewer The Service Industries Journal, 07.11.2025 -reviewer IET Collaborative Intelligent Manufacturing, 07.11.2025 -reviewer International Studies of Management & Organization, 07.11.2025 -reviewer Knowledge Management Research & Practice, 07.11.2025 -reviewer Journal of Simulation, Taylor & Francis, 07.11.2025 -reviewer Journal of Information Technology, 07.11.2025 -reviewer JTAER, 19.12.2025, -reviewer Small Enterprise Research, 03.01.2026, -reviewer Frontiers, 22.03.2026.</p>
<p>*Alte Activitati</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Membru comisie evaluare proiecte practica, MMO, 2016, - Membru comisie evaluare proiecte practica, MG-ID, 2019-prezent, - Membru comisie evaluare proiecte practica, ECTS, 2020, - Membru echipa de promovare a imaginii FSE, 2013-2014, - Indrumator de an MG ID, oct.2013-prezent si ECTS 2020, FSE, UVT, - Secretar comisii disertatie MOTS si MGI (master in limba franceza), 2013-2017, - Secretar comisie interviu master Gestion d'Entreprise (limba franceza) - sept. 2017, - Secretar comisie interviu licenta Business Administration (lb engleza) - 2018-2023,

- Presedinte comisie interviu licenta Business Administration (lb engleza)- 2026,
- Membru comisie licenta Marketing, 2016-2019, 2022, 2023
- Membru comisie licenta ECTS- 2020,
- Secretar comisie licenta Marketing 2020, 2021,
- Presedinte comisie licenta Marketing, 2024,
- Membru comisie licenta Business Administration (EN), 2025, 2026
- Membru comisie examen acordare grad didactic II (Specializarea Marketing), 2016,
- Membru comisie examen acordare grad didactic II (Specializarea ECTS), 2020, 2021, 2024, 2026.
- Membru comisie contestatii acordare grad didactic II (ECTS-2019, Marketing-2024, 2026),
- Membru comisie de examinare colocviul de admitere la grad didactic I (ECTS)- 2022, 2023,
- Membru comisie de admitere, licenta si master, 2012- 2023, 2025-prezent, FSE, UVT,
- Secretar comisie de admitere, licenta si master, iul, sept 2024, FSE, UVT,
- Membru comisie contestatii alegeri functii de conducere in UVT, 2011-2014,
- Membru comisie de analiza si evaluare lucrari studentesti, sectiunea Administrarea Afacerilor (2013-2015), sectiunea Management (2016-2022), sectiunea Master (2023-2024), sectiunea Azi elev, Maine student (2025, 2026), Sesiunea in.de Com. Șt. Studentesti, FSE,
- Coordonator lucrări si obținerea a 11 premii cu lucrarile studenților participanți la Sesiunea internațională de Comunicări Științifice, 2013-prezent,
- Coordonator lucrări de licență și de dizertație ale absolvenților (2012-prezent) in domeniul Comunicarii, CRM, Managementului si MRU, Marketingului,
- Organizator și participant Panel în limba engleză “Management Futures: The World in 2018” (European Management Association, Centre of Economic Management Research, Future Management Group, UVT), 06.03.2009.
- Organizator eveniment in proiectul “Simpozion Stiintific Studentesc- Economia- Prezent si viitor”, Editia a XXIV a, Universitatea “Aurel Vlaicu” din Arad, 28.11.2023, proiect finantat de ME in valoare de 9900 lei (reponsabil proiect Bogdan Gomoi).
- Membru în Biroul secțiunii E-Recruitment, Conferința E-COMM-LINE 2010, IPA București, ASE București,
- Membru moderator section F, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 23-24 iun. 2017, UVT, AOSR,
- membru moderator section B, International Conference „Global Inferences in Knowledge Society”, 16-17.11.2018, UVT, FSE,
- Membru moderator section F, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 20-22 iun. 2019, UVT, AOSR,
- Membru moderator sectiunea I Management, International Conference „Contemporary challenges for the society in the context of the recent economic and social changes”, 23-24 iul. 2021, UVT, AOSR, Hyperion Univ, UPG Univ.
- membru comitet de organizare in cadrul Conferintei SCM4ECR, UVT, 19-21.10.2017,
- membru comitet stiintific Sesiunea Internationala a Cercurilor Studentesti, 2018-prezent,
- Membru evaluator in cadrul Agentiei de Credite si Burse de Studii in concursurile nationale pentru acordarea burselor de studii in strainatate oferite de MECS, 28.10.2015-prezent,
- Membru comisie evaluare raportari doctoranzi, iun.2022,
- Membru comisioa indrumare doctoranzi, 2022-prezent, UVT, SDSEU,
- Membru comisie indrumare doctoranzi, 2025, Univ. din Arad
- Membru comisie evaluarea calitatii la nivel DIDFC (oct.2017-2022),
- Membru comisie de evaluare și asigurare a calității la Departamentul Management-Marketing, Responsabil program de studii Management, ian si mai.2021, responsabil program MG ID-ian. si mai 2022, 2023, 2024, 2025 (sem II),
- Responsabil verificari lucrari program antiplagiat la 3 programe de master, 2013- 2016;
- Responsabil verificari lucrari program antiplagiat la 1 program de doctorat, 2013- prezent;
- Responsabil verificari antiplagiat program postdoctorat, 2024,
- Responsabil studii ID- FSE (2013-prezent).
- Responsabil intocmire documente acreditate MG ID, ian-iul.2019,
- Responsabil intocmire documente acreditate MG ID, feb. 2026
- Membru echipa evaluare proiecte Entrepreneur Matching Event- UVT, 2022- prezent,
- Membru Comitet de organizare si Comitet stiintific Entrepreneur Matching Event- UVT, 30-31 mai 2023-prezent

	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabil integrare si monitorizare activitate de practica studenti in cadrul Otelinox Targoviste, 2017, - redactor sef publicatie pentru studenti: „WorkingPaper”, UVT, FSE, 2022-prezent. - speaker-Working Paper 2024- Masa rotunda, 18-19.03.2024, Atelier de redactare a unei lucrari stiintifice; Bune practici in redactarea lucrarilor stiintifice. Teme abordate: Ghid de realizare a lucrarii de licenta, Structura lucrarii de licenta/disertatie, Etica in realizarea unei lucrari stiintifice. Invitati in plen: Prof univ.dr.habil. Radu V. si Conf univ.dr.habil. Florea N.V. - speaker “Entrepreneurial skills for students”, UVT, FSE, dec.2024, - speaker-Working Paper 2025- Masa rotunda, mar.2025, Atelier de redactare a unei lucrari stiintifice; Bune practici in redactarea lucrarilor stiintifice. Teme abordate: Ghid de realizare a lucrarii de licenta, Structura lucrarii de licenta/disertatie, Etica in realizarea unei lucrari stiintifice. Invitati in plen: Prof univ.dr.habil. Radu V. si Conf univ.dr.habil. Florea N.V. - speaker, workshop „Research Writing Lab- de la idee la articol stiintific”, dezvoltare competente de cercetare stiintifica si scriere academica, Univ. Aurel Vlaicu din Arad, editia I, 15-16.10.2025, - Presedinte comisie contestatie concurs conferentiar 10, Adm Afacerilor, mai 2024, - Membru comisie de verificare a informatiilor din fisa de verificare a indeplinirii standardelor impuse pentru ocuparea posturilor didactice din statele de functiuni ale FSI Alexandria, domeniul Administrarea Afacerilor, decizie nr. 86/03.04.2023 - Membru supleant comisie de verificare a informatiilor din fisa de verificare a indeplinirii standardelor impuse pentru ocuparea posturilor didactice din statele de functiuni ale SDSEU-Management, decizie/2024, - Membru sectiune plenara si sectiunea Management- 22.05.2024, EUMMAS, UVT, 9.00-14.00 - Participare EUMMAS A2S Conference on Global Social and Technological Development and Sustainability, Bucharest, Academia Romana, 22-23 mai 2024, - membru comisie acordare titlu de conferentiar, Univ. A. Vlaicu din Arad, 27.01.2025. - membru comisie verificare info privind evaluarea publica teze de doctorat si info primite pe platforma doctoratului, 2025, -membru comisii indrumare doctorat, 2022-prezent, UVT, Univ. Aurel Vlaicu din Arad, -membru comisie sustinere publica teze de doctorat, 2024-prezent (UVT).
<p>Articole si Carti Publicate</p>	<p>Articole si carti publicate in domeniul MRU si AI, CRM si AI, SCM, Modelare si simulare in afaceri si Comunicare si AI- 123 de articole publicate (42 articole publicate in WOS) si 35 de carti si capitole de carte:</p> <p>-2008-2011- 29 articole ca doctorand- Conf. nat (6), Conf Internat (7), BDI (12) si ISI Proceedings (4),</p> <p>-2012-prezent- 94 articole si 35 de carti- ca si cadru didactic</p> <ul style="list-style-type: none"> - 94 de articole ca si cadru didactic- ISI cu FI si AIS nenul: SSCI si SCIE, ESCI, ISI Proceedings, BDI si in CI. - 35 carti si capitole de carte (27 carti din care 15 carti publicate in edituri internationale (1 carte de MRU publicata in 6 limbi straine diferite si o carte PM in 7 limbi straine diferite) si 8 capitole de carte in edituri internationale). <p>(A se vedea Lista de lucrari).</p>
<p>INDICE HIRSCH</p>	<p>Referinte bibliografice: Googleacademic- 1185 citari, h-index-20; SCOPUS, h-index-8, WOS index=7.</p>

02.07.2026

Conf. univ. dr. habil. Florea Nicoleta-Valentina

**LISTA ARTICOLELOR SI CARTILOR PUBLICATE
CONF.UNIV.DR.HABIL. FLOREA NICOLETA VALENTINA**

Articole stiintifice

2008-2009

1. Florea Nicoleta Valentina, Stegăroiu Ion, „**Alinierea proceselor de recrutare și selecție la viziunea și obiectivele strategice ale organizației**”, Simpozionul de Comunicări Științifice, Revista „Bipolaritatea performantei: individ-organizație”, PSIHOPOL III, Editura MAI, București, 18-19 mar.2009, ISBN 978-973-0-06482-7, p.412-423.
2. Florea Nicoleta Valentina, „**Obtaining excellent performance along Supply Chain management through performant people**”, Simpozionul ECR: „Reproiectarea managementului lanțului logistic pentru un răspuns eficient consumatorului în condiții de criză”. 23-24.04.2009, UVT, ISSN 2065-4058, recunoscută CNCSIS și MECI, de tip B+ și BDI, www.ecouv.ro, p.137-145.
3. Florea N.V., „**Impact of globalization on recruitment and selection process of human resources**”, Sesiunea Științifică de primăvară a AOȘR, Conference Proceedings a AORS, 28-29.04.2009, UVT, Vol. 1, Nr.2, ISSN 2067-2160, p.249-258, Editura AORS** Bucuresti.
4. Florea N.V., „**Evaluarea psihologică și evaluarea performanței cadrelor didactice din Universitatea Valahia Targoviste**”, Simpozionul Național de Psihologie militară aplicată „PSIHOMIL VI”, București, 04.06. 2009, ISBN 978-606-524-040-7, recunoscută CNCSIS, p.94-103.
5. Ion Stegăroiu, Marius Petrescu, Dumitru Goldbach, Nicoleta Florea, „**On-line ecology**”, Analele Food Science and Technology, de tip B+ și în BDI (IndexCopernicus International), UVT, iun. 2009, ISSN 2065-2828, www.afst.valahia.ro/html/2009-1-6.html, 10(1), p.315-318.
6. Florea N.V., Dumitru Golbac, Valerică Toplicianu, „**Recruitment of competent human resources to achieve the strategic objectives of the organization**”, Conferința internațională „Management horizons in changing economic environment: visions and challenges”, Universitatea Vitautas Magnus, Kaunas, Lituania, 24-26.09.2009, ISBN 978-9955-12-504-4, p.341-352.
7. Florea N.V., „**Elaborarea strategiei de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane în vederea creșterii performanțelor organizațiilor românești**”, Revista „Cercetări doctorale” a doctoranzilor bursieri POSDRU, UVT, 30.09.2009, ISSN 2067-371X, p.203-210.

2009-2010

8. Nicoleta Florea, Dragoș Florea, „**Apărarea drepturilor omului în timpul recrutării, selecției și angajării în organizațiile românești**”, Simpozionul cu participare internațională „Instituții juridice contemporane în contextul integrării României în UE”, Univ. Romano-Americană, București, 30-31.10.2009, ISSN 2065-5495, recunoscută MECI și CNCSIS, p.638-646.
9. Nicoleta Florea, Ion Stegăroiu, Dragoș Florea, „**Human resources recruitment, selection and employment efficiency in organisations**”, Conferința internațională „Modern Approaches in Organisational Management and Economy”, **Revista de Management Comparat International** (Review of International Comparative Management), Editura ASE București, 12-13.11.2009, ISSN 1582-3458, CNCSIS și MECI, de tip B+ și publicată în BDI Repec, IndexCopernicus, Cabells Database., vol 10(1) (SN), p.425-429, <http://www.rmci.ase.ro/>
10. Nicoleta Florea, Dragoș Florea, „**Integrating sustainable development in human resources recruitment and employment processes**”, Conferința „Dezvoltare durabilă și energii regenerabile”, Universitatea Spiru Haret, București, 27.11.2009, BDI: Ideas și Repec, Ideas.repec.org/p/ris/sphedp/2009_139.html, ISBN 978-973-163-510-1, p.260-264.
11. Nicoleta Florea, „**The impact of knowledge management on organisational efficiency**”, Conferința internațională „Knowledge based organisations”, Academia Forțelor Terestre din Sibiu, 26-28.11.2009, ISSN 1843-6722, indexată ISI (WOS), www.armyacademy.ro, apps.isiknowledge.com/UA_generalsearch, p.73-77, WOS category Management, **WOS:000277292900015**
12. „**New forms of HR development- e-learning-ul in education**”, Nicoleta Florea, Conferința internațională „Education- Contemporary challenges. Mass-Media and Education”, UPG Ploiești, 5-6.03.2010, ISSN 1841-6586, recunoscută CNCSIS și MECI, cotate B, p.249-257.

13. Nicoleta Florea, „**Communication during human resources recruitment, selection and integration processes in organizations**”, Conferința internațională „Probleme actuale ale economiei globale”, Universitatea Ovidius din Constanța, 21-22.05.2010, recunoscută CNCISIS și MECTS, de tip B+ și în BDI (REPEC și DOAJ), Ideas.repec.org/a/ovi/ oviste/v10y2010i1 p1005-1010.html, p.1005-1010.
14. Dragoș Florea, Nicoleta Florea, „**Risk analysis in credit activity**”, Conferința internațională „Probleme actuale ale economiei globale”, Universitatea Ovidius din Constanța, secția Finanțe-Contabilitate, 21-22.05.2010, Recunoscuta CNCISIS si MECTS, de tip B+ si in BDI (REPEC si DOAJ), Ideas.repec.org/a/ovi/ oviste/v10y2010i1 p1588-1592.html , p.1588-1592.
15. Nicoleta Florea, „**Intellectual capital development**”, Simpozionul SCM4ECR, Târgoviște, UVT, 11-12.06.2010, ISSN 2065-4058, recunoscuta CNCISIS si MECTS, de tip B+ si BDI, p.166-172.
16. Nicoleta Florea, „**Good practices and partnerships for knowledge management transfer to obtain performance**”, Conferinta internationala „Sustainable development in conditions of economic instability”, vol.11, nr.113, Academia Comercială Satu Mare, Editura Cibernetică MC București, 18-19.06.2010, ISSN 1582-2559, cotate B+ și în BDI (SCOPUS și EBSCO Pub., Inc.), Conferinta.academia.comerciala.ro/Quality accesstosuccess.pdf, p.1544-1552.
17. C.M. Duica, A. Duica, Nicoleta Florea, Dragoș Florea, „**Making knowledge Management an effective tool for individual and organizational performance**”, VJES, 2010, ISSN 2067-9440, de tip B+și în BDI IndexCopernicus, 1(15), p.91-100.
18. Florea N.V., „**E-recruitment: using Internet and Intranet to improve the organization performance**”, 11th European Conference on E-COMM-LINE 2010, Publishing House IPA, IPA, ASE, MECI, 27-28 sept.2010, recunoscută CNCISIS, ISBN 9789731704180, secțiunea 3, p.1-10.
19. Florea N.V., „**Analiza strategiilor de RSAI a RU în marile organizații din Județul Dâmbovița**”, Revista Cercetări Doctorale, UVT, 30.09.2010,

2010-2011

20. Florea N.V., „**Recruitment and selection Benchmarking to improve performance in Romanian organizations**”, Seminarul internațional “European Spaces”, Târgoviște, 8-9.10.2010, VJES, ISSN 2067-9440, recunoscuta CNCISIS si MECTS, de tip B+ și în BDI IndexCopernicus, www.ecouvvt.ro , p.15-24.
21. M.C. Duica, Nicoleta Florea, A.Duica, A.Cucui, „**Human resources management and Knowledge management - the key for competitive advantage**”, Conferința internațională ECMLG 2010, Wrocław, Polonia, 28-29.10.2010, Indexata ISI WOS, și în BDI Ebsco si IET, ISBN 978-1-906638-81-8, p.119-126, WOS category Management, **WOS:000290938700014**.
22. Nicoleta Florea, „**Educația și dezvoltarea resurselor umane într-o societate bazată pe cunoaștere**”, Conferința națională cu participare internațională“Educația din perspective valorilor”, Universitatea Alba-Iulia, 29-30.10.2010, Editura Aeternitas recunoscută CNCISIS, ISBN 978-973-1890-83-8, vol. 2, p.290-298.
23. M.C. Duica, Nicoleta Florea, A.Duica, Dragoș Florea, „**E-learning- a solution for human resources development**”, Conferința internațională, ECMLG, Porto, Portugalia, 4-5.11.2010, Indexata ISI, și în BDI Ebsco, ERIC si IET, www.academic- conferences.org/ecmlg2010, ISBN 978-1-906638-82-5, p. 195-200.
24. Florea N.V., Iordachescu M.-M., „**Obținerea eficienței economice prin promovarea bunelor practici de recrutare, selecție, angajare și integrare a resurselor umane**”, a II conferința națională cu participare internațională “Dezvoltare durabilă și energii regenerabile”, U. Spiru Haret, București, nov. 2010, recunoscută CNCISIS, ISSN 2069-3842, p.102-111.
25. Florea N.V. „**Linking marketing and human resources recruitment to obtain organizational efficiency**”, Revista “Management & Marketing”, Universitatea din Craiova, ISSN 1841-2416, recunoscută CNCISIS B+ și în BDI : Cabell’s, [REPEC](#), [CEEOL](#), [DOAJ](#), [EBSCO Publishing](#), [Electronic Journals Library](#), [Index Copernicus - Journal Masterl List](#), [Intute: Social Science](#), [ICAAP](#), [SCIPPIO](#), vol VIII (2), p. 352-364, dec. 2010. <https://www.mnmk.ro/2010-2.php>
26. Florea N.V., „**The three Es in recruitment and selection processes - equity, equality and ethics**”, Conferința internațională The Impact of EU Integration on border regions a Universității din Craiova, 29-30.06.2011, cotate CNCISIS, Alma Publishing House, ISBN 978-606-567-121-8, p.248-255.

27. M.M. Iordăchescu, Nicoleta Florea, „Communication in the multinational companies of cosmetic products. Case of Avon and Mary Kay cosmetics”, Analele UVT, sept. 2011, ISSN 2067-9440, cotată CNCSIS, categoria B+și în BDI IndexCopernicus, Cabell's Directories, www.ecouvt.ro, p.15-22, vol. 2(16), issue 3,

2011-2012

28. Nicoleta Florea, R.I. Goldbach, F. Goldbach, R., “Relationships between human resources management and organizational culture”, Conferința internațională ECMLG, indexată ISI și în BDI, www.academic-conferences.org/ecmlg2011, Nice, Franța, 7-8 oct. 2011, pp.487-496, WOS category: Business and Management, **WOS:000308066600058**

29. Nicoleta Florea, "Using branding to attract, recruit and retain talented staff", Revista de “Management &Marketing”, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotată B+ și în BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Master List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, IX(2), p.283-297, nov. 2011, ISSN 1841-2416.

2012-2013

30. Florea N.V, Badea M., „Acceptance of new technologies in HR- E-recruitment in organizations,, Conferința Internațională ICIME 2013, Vietnam, indexată ISI și în BDI EBSCO, 13-14 mai 2013, www.academic-conferences.org/icime2013, ISBN 978-1-909507-20-3, p.344-352, ESCI, WOS category Business and Management, **WOS:000321909400041**

31. Florea N.V., Badea M., “Intellectual capital between innovation and innovative adaptation-opportunities to obtain performance”, Conferința Internațională ECIE 2013, Belgia, indexată ISI și în BDI EBSCO, sept 2013, www.academic-conferences.org/ecie2013. ISSN: 2049-1050, p.252-260, WOS category: Business and Management, **WOS:000343654100029**

2013-2014

32. Florea N.V., „Cost/benefit analysis – a tool to improve recruitment, selection and employment in organizations”, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotată B+ și în BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Master List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, vol XI (2), p. 274-290, nov. 2013, ISSN 1841-2416.

33. Florea N.V., "Using recruitment agencies to obtain the best candidates", Revista Academiei Fortelor Terestre, Sibiu, cotată B+ și în BDI (EBSCO, PROQUEST), nr 1, p. 80-89, mar.2014, ISSN-L 1582-6384.

34. Florea N.V., Popescu Cta, „Ways of reducing the impact of stress on human capital performance,, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotată B+ și în BDI: Cabell's, REPEC, CEEOL, DOAJ, EBSCO Publishing, Electronic Journals Library, Index Copernicus - Journal Master List, Intute: Social Science, ICAAP, SCIPPIO, XII (1), p. 103-116, mai 2014, ISSN 1841-2416.

35. Florea N.V., Mihai D.C., “Analyzing the influence of IE factors on recruitment and selection performance using Kalman filter”, Conferința internațională de analiza non-liniară și matematici aplicate- ICNAAM, FSA, UVT, prezentată în 14 iun.2014 și publicată în oct. 2014 în JOSA, n4. 4(29), p.299-320, B+ și BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, Summon Serials Solutions, Zentralblatt MATH, ProQuest, Academic Journals Database, WorldCat, University of Zurich, Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan, Wageningen UR, E-Library, CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581, ESCI, JIF=0,3, **WOS:000420690900003**

36. Florea N.V., ”Good practices of integration for new employees in Romanian organizations”, Buletinul Științific, Nr.1 (37) al Academiei Fortelor Terestre, Sibiu, B+ și în BDI: EBSCO, ProQuest, p.13-23, iun. 2014, ISSN-L 1582-6384.

37. Florea N.V., „Implementing a model of strategic communication to obtain organizational performance”, Revista Academiei Fortelor Terestre, Nr.3 (75)/2014, Sibiu, cotată B+ și în BDI (EBSCO, PROQUEST), p.256-266, sept.2014, ISSN-L 1582-6384.

2014-2015

38. Florea N.V., „**Developing knowledge, skills and intelligence of HR to obtain organizational performance**”, Academia de Informatii Mihai Viteazul, Conferinta Internationala “Intelligence in the Knowledge Society”, 17-18 Oct., 2014, <http://www.intelligencestudies.ro/>, prezentata dar nepublicata
39. Florea N.V., “**The impact of HR managers’ roles on attracting talent and obtaining economic and social performance**”, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotata B+ si in BDI: Cabell’s, [REPEC](#), [CEEOL](#), [DOAJ](#), [EBSCO Publishing](#), [Electronic Journals Library](#), [Index Copernicus - Journal Masterl List](#), [Intute: Social Science](#), [ICAAP](#), SCIPPIO, Vol. XII, Nr.2, p.190-204, nov. 2014, ISSN 1841-2416.
40. Popescu C., Florea N., Manea R., “**Improving employees motivation through effective teamwork**”, Sesiunea Stiintifica de Primavara a AOSR, 26 mar.2015, vol.1, nr.1/2015, p.69-78,
41. Florea N.V., Tanasescu I., **PR communication- a transaction between organization management and its target publics**, 16-19 apr., Conferinta Internationala LUMEN 2015, indexata ISI,
42. Florea N.V., „**Developing careers of employees in the new Knowledge Economy**”, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, www.mnmk.ro, cotata B+ si in BDI: Cabell’s, [REPEC](#), [CEEOL](#), [DOAJ](#), [EBSCO Publishing](#), [Electronic Journals Library](#), [Index Copernicus - Journal Masterl List](#), [Intute: Social Science](#), [ICAAP](#), SCIPPIO, 13(1), p.151-168, mai 2015, ISSN 1841-2416.
43. Tanasescu D., Florea N., Tanasescu I., **Communication and monitoring- processes for managing and measuring conflicts, absenteeism, fluctuation and work accidents**, Buletinul Stiintific, nr.1(39), iun. 2015, cotata B+ si in BDI (EBSCO, PROQUEST), p.86-95, ISSN-L 1582-6384.
44. Florea N.V., Mihai D.C., „**Improving organization performance through human capital development using a regression function and MATLAB**”, ICNAAM, 5-6 iun. 2015, publicata in oct.2015, nr.3(32), p.229-238, JOSA, B+, ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest, [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581, ESCI, JIF=0,3, [WOS:000381373300006](#)
45. Tanasescu D, Florea N.V., Tanasescu I, **Communication - a key element in the improvement of social dysfunctions in organizations**”, International Conference KBO, iun 2015, Proceedings 1, Pub. House, p.284-289, ISI CPCI, WOS category: Management, [WOS:000379493200047](#)

2015-2016

46. Tanasescu D., Florea N., Tanasescu I., **E-Communication and E-development, efficient responses for customer expectations along e-supply chain**, ECR 30-31 oct.2015, VJES, publicat in 2014, vol.5, nr.2, p.27-38, 2067-9440
47. Florea N.V., **Improving employees and organization performance using business simulation and modeling**, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, nov.2015, XIII(2), p.367-381, cotata B+ si in BDI: Cabell’s, [REPEC](#), [CEEOL](#), [DOAJ](#), [EBSCO Publishing](#), [Electronic Journals Library](#), [Index Copernicus - Journal Masterl List](#), [Intute: Social Science](#), [ICAAP](#), SCIPPIO, ISSN 1841-2416.
48. Florea N.V., Duica A., Duica M.C., **Using models and evaluation planning to improve corporate training activity and trainee performance**, Conferinta Internationala “*Contemporary Challenges for the Society in the Context of the Recent Economic and Social Changes*”, BDI, 27-28 noi. 2015, Centrul ICSTM, UVT, publicata noi. 2016, VJES, vol. 7(21), issue 1 /2016, p.45-56, 2067-9440
49. Florea N.V., Gilmeanu (Manea) R., Stegaroiu B., **La motivation des ressources humaines- vecteur de la performance organisationnelle**, RVEE, 6(20), issue 2, p.49-66, 2015, UVT, B+ si BDI: Ebsco, Index Copernicus, DOAJ, dec. 2015,
50. Florea N.V., Manea (Gilmeanu) R., **Leadership communication- an efficient way to motivate human capital**, Revista Management&Marketing a Universității din Craiova, mai 2016, cotata B+ si in BDI: Cabell’s, [REPEC](#), [CEEOL](#), [DOAJ](#), [EBSCO Publishing](#), [Electronic Journals Library](#), [Index Copernicus - Journal Masterl List](#), [Intute: Social Science](#), [ICAAP](#), SCIPPIO, vol. 1 issue 1, 2016, p.101-117, ISSN 1841-2416,
51. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., **Improving verbal communication from the perspective of the use of organizational voice and silence**, a XVII Conferinta internationala Riscul in economia contemporana, [Economics and Applied Informatics](#), Universitatea Dunarea de Jos din Galati, vol.22,

issue 2, 2016, p.118-124, , www.eia.feaa.ugal.ro, print ISSN 2067-0532, online ISSN 2344-5386, BDI: EBSCO, ECONLIT, REPEC, DOAJ 19-20.05.2016,

52. Florea N.V., **Using simulation and modeling to improve career management processes in organizations**, Theoretical and Applied Economics, Volume XXIII (2016), No. 3(608), Sept. 2016, pp. 267-282, AGER, B+ si BDI: Econlit, Repec, Doaj, Ideas, EconPapers, Icaap, Ebsco, ISSN 1841-8678 (print), ISSN 1844-0029 <http://www.ectap.ro>, <http://store.ectap.ro/articole/1213.pdf>

2016-2017

53. Florea N.V., Mihai D.C., **Predicting employees' evaluation performance using simulation and mathematical modeling**, ICNAAM, 17-18 iun. 2016, publicata mar. 2017 in JOSA, vol 1 (38), 2017, p.81-94, B+, ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest , [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO. ISSN 1844-9581, ESCI, JIF=0,3, **WOS:000401266000009**

54. Florea N.V., Duica A., **Selection interview- a necessary tool in discovering the best candidates**, Global interferences of knowledge society, 7-8 oct. 2016, VJES, vol.7, issue 3, 2016, p.105-114, BDI si B+

55. Duica A., Florea N.V., Duica M., Iancu D., **Using simulation and six sigma to analyze and improve motivation process of teachers from undergraduate institutions**, VJES, BDI si B+, vol.7(21) 2, 2016, p.94-103, ideas, repec

56. Tanasescu D., Florea N.V., Tanasescu I., **Lack of communication and information sharing-barriers in obtaining a good collaboration along supply chain**, SCM4ECR, 28-29 oct 2016, SCM-Journal, publicat in Vol. 8, Nr.1/2017, p.60-70, BDI: DOAJ si Index Copernicus si B+, <https://scm-journal.com>,

57. Duica A., Florea N.V., **Challenges For Business - E-Recruitment And Modeling**, Conferinta Stiintifica Internationala "Accounting and Finance – the global languages in business", *SECTION I. MODELING OF INFORMATION SYSTEMS FOR BUSINESS*, U. C. Brancoveanu din Pitesti, 17.03.2017, publicata in Revista Economia Contemporana, vol.3, nr.3/2018, p.19-29, indexata REPEC, OAJi, CEEOL; Ideas, BASE, Scipio, ARIRB.

58. Florea N.V., Duica A., **Improving communication and relationship with customers using models to measure their value**, VJES, BDI si B+, degruyter.com, iunie 2017, vol.8(22), Issue 1/2017, p.47-56, DOI 10.1515/vjes-2017-0006, ISSN (online) 2067-9440.

2017-2018

59. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., Toplicianu V., „**The role of mathematical modeling in analyzing the impact of the Internet on commercial activities**”, JOSA, nr.3(40), oct.2017, p.503-522, indexat ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest , [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581, ESCI, JIF=0,3, **WOS:000412467400013**

60. Florea N.V., Mihai D.C., Duica A., **Using Markov chains to forecast social dysfunctions and obtain individual and organizational performance**, JOSA, vol 4(41), p.745-760, dec. 2017, indexat ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest , [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581, ESCI, JIF=0,3, **WOS:000418405300016**

61. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., **Selecting the right suppliers in procurement process along supply chain- a mathematical modeling approach**, SCM4ECR, oct.2017, BDI si B+, VJES, vol.9, issue 1, 2018, p.47-58, degruyter, DOI 10.2478/vjes-2018-0005.

62. Florea N.V., Duica A., **Improving relationship with customers by reducing complaints- using modeling and Pareto diagram**, Contemporary Economy Journal, www.revec.ro, vol 3(1), p.79-87, U Pitesti, mar 2018, indexat EconPapers (REPEC), Ideas, BASE, SCIPPIO, OAJI, ARIRB, CEEOL.

2018-2019

63. Florea N.V., Duica M.C., Mihai D.C., Coman D.M., **E-business- a virtual bridge with real results between organizations and customers- A mathematical view**, JOSA, nr 4(45), 2018, p.989-1000, indexat ISI Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest , [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581, ESCI, JIF=0,3, **WOS:000457407800015**
64. Duica M., Florea N.V., Duica A., **Multidimensional improving procurement process from the perspective of using new technologies and simulation programs**, Scientific Bulletin, Economic Sciences, Univ. Ctin Brancoveanu Pitesti, vol. 17, issue 3, p.17-26, 2018, EconPapers, DOAJ, EbscoHost, Ideas, RePEC, ISSN-L: **1583-1809**
65. Florea N.V., Tanasescu D, Duica A., **Enabling customer-centricity and relationship management using Net Promoter Score**, Conferinta Internationala GIKS, 16-17.11.2018, publicat in VJES, mar.2019, vol.9(23), Issue 2, p.115-126, DOI: <https://doi.org/10.2478/vjes-2018-0023>
66. Duica M., Florea N.V., Dobrescu T.A., **Obtaining value and performance by managing effectively the customers' complaints**, Conferinta Internationala SCM4ECR, 18-19 oct. 2018, publicata in VJES, vol.10(24), Issue 1, 2019, p.29-38, DOI 10.2478/vjes-2019-0003,
67. Duica M., Florea N.V., Duica A., Gilmeanu R., **Improving the relationships between organizations and their customers using digital multichannel communication and mathematical simulation**, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, ISSN 0424-267X, vol. 53/1, 2019, p.265-280, ecocyb.ase.ro, FI₂₀₁₈-0,973, AIS₂₀₁₈- 0,100, SRI₂₀₁₈- 0,148, DOI: 10.24818/18423264/53.1.19.17
68. Vladila L.M., Florea N.V., **The costs and the implications of domestic violence at work. A mathematical approach**, Conferinta Internationala *Knowledge-based society. Norms, values, and contemporary landmarks*, FDSA, UVT, 7-8 iunie 2019, publicata in 22.08.2019, in Analele FSJ, Editura Bibliotheca acreditat CNCS, B+ si BDI: Copernicus, Ebsco, Worldcat, p.598-613.

2019-2020

69. Duica M., Florea N.V., Duica A., Tanasescu I., **The role of e-skills in developing sustainable organizations and e-activities in the new digitized business world**, Sustainability, MDPI, 22 apr. 2020, volume 12, issue 8, factor de impact- 2,592 (2018), 1-21, DOI 10.3390/su12083400, Special Issue Sustainable Economic Development: Challenges, Policies, and Reforms), **WOS:000535598700333**
70. Florea N.V., Mihai D.C., Duica A., Pahome D., **Analyzing and measuring the value of human resources using VRIN architecture and exponential integral function**, JOSA, iun. 2020, 2(51), 381-394, ESCI, indexat ISI (AIS2020-0,068), Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest , [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581, JIF=0,3, **WOS:000545367600014**
71. Radu F., Florea N.V., Radu V., Tabirca A., **Improving long-term relationships between organizations and customers using Marketing Databases and simulation models**, JOSA, iun. 2020, 2(51), 395-418, ESCI, indexat ISI (AIS2020- 0,068), Thomson Reuters, **WOS:000545367600015** si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest , [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581

2020-2021

72. Duica M.C., Florea N.V., Duica A., Coman D.M., **The relationship between economic activity and green production and consumption at EU level. An analysis based on econometric and information models**, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, vol. 55/2, 2021, p.331-346, AIS₂₀₂₀- 0,099, FI₂₀₂₀- 0,334, DOI 0.24818/18423264/55.2.21.20, iunie 2021, **WOS:000661631600020**

73. Florea N.V., Duica A., Iancu D., Duica M.C., **Analyzing sustainable relationship with customers using a strategic communication model, a 360 degrees customer view and mathematical simulation**, JOSA, iun.2021, 2(55), 503-516, [file:///C:/Users/Nicoleta/AppData/Local/Temp/a_16_Florea_503-516_14p%20\(1\)-2.pdf](file:///C:/Users/Nicoleta/AppData/Local/Temp/a_16_Florea_503-516_14p%20(1)-2.pdf), ESCI, indexat ISI (AIS2021-0,060), Thomson Reuters si BDI: Index Copernicus, DOAJ, Google Academic, Journal Seek, Open J-Gate, [Summon Serials Solutions](#), [Zentralblatt MATH](#), ProQuest, [Academic Journals Database](#), [WorldCat](#), [University of Zurich](#), [Center for Teaching and Learning Resources in Central Taiwan](#), [Wageningen UR](#), [E-Library](#), CORE, EBSCO, ISSN 1844-9581, **WOS:000668566900016**

74. Florea N.V., Paschia L., Coman M.D., Ionescu C.A., Coman D.M., Ene C.M., Gudanescu Nicolau N.L., **Bidirectional approach to the development of university management: improving the relationship with students & managing the educational costs**, Journal of Business Economics and Management, aug. 2021, 22(5), p. 1209-1230, cu FI2023-2,5 si AIS2023-0,382, DOI 10.3846/jbem.2021.14687, **WOS:000691210600005**

75. Florea N.V., Duică M.C., Ionescu C.A., Duică A., Onica Ibinceanu M.C., Stanescu S.G., **An Analysis of the Influencing Factors of the Romanian Agricultural Output within the Context of Green Economy**, Sustainability, MDPI, 13(17), p.1-18, aug. 2021, 9649; cu FI2023-3,3 si AIS-0,533, Special Issue [Development of Green Economy: Dimensions, Strengths and Weaknesses](#), <https://doi.org/10.3390/su13179649>, **WOS:000694467900001**

76. Vladila L.M., Florea N.V., **Domestic violence against women in Spain. A juridical and econometric approach in pandemic times**, Conferinta Internationala *Knowledge-based society. Norms, values, and contemporary landmarks*, FDSA, UVT, 4-5 iunie 2021, publicare in Analele FSJ, Editura Bibliotheca, acreditata CNCS, B+ si BDI: Copernicus, Ebsco, Worldcat, p.47-59.

2021-2022

77. Florea N.V., Vladila L.M., **The costs and the implications of domestic violence. A mathematical approach**, Forensic Science, 2(128), vol. XXII, dec.2021, p.96-107, indexat BDI: Ebscohost, ProQuest, WorldCat, I.S.S.N. 2069-2617.

78. Zaman Gh., Florea N.V., Ionescu C.A., Coman D.M., Mihai D.C., Gudanescu Nicolau N L., **Mathematical Model for Determining Costs of Unsatisfied Customers of Horeca Industry**, *Amfiteatru Economic*, feb. 2022, 24(59), pp. 166-186, cu FI2023-2,6 si AIS2023-0,282, ISSN 1582-9146, DOI: 10.24818/EA/2022/59/268, **WOS:000746992700015**

79. Ionescu CA, Fülöp MT, Topor DI, Duică MC, Stanescu SG, Florea NV, Zamfir M, Coman MD. **Sustainability Analysis, Implications, and Effects of the Teleworking System in Romania**. *Sustainability*. 2022; 14(9), 5273, pp. 1-18. <https://doi.org/10.3390/su14095273>, FI- 3.251, AIS- 0.462. ISSN: 2071-1050, <https://www.mdpi.com/2071-1050/14/9/5273>, **WOS:000794511700001**

80. Ferhan Sayin, Gabriel Croitoru, Valentina Ofelia Robescu, Nicoleta Valentina Florea, **Increasing the Efficiency of The Romanian Tourism Sector by Improving the Service Management and using Mathematical Modeling**, VJES, 09 May 2022, 13(1), 75 – 88, DOI: <https://doi.org/10.2478/vjes-2022-0008>, <https://sciendo.com/es/article/10.2478/vjes-2022-0008>

81. Croitoru, G.; Florea, N.V.; Ionescu, C.A.; Robescu, V.O.; Paschia, L.; Uzlaul, M.C.; Manea, M.D., **Diversity in the Workplace for Sustainable Company Development**, *Sustainability*, 31.05.2022, 14, pp.1-26., <https://doi.org/10.3390/su14116728>, FI2023-3,3 si AIS-0,533, **WOS:000808999700001**

82. Florea N.V., Duica M.C., Ionescu A.C., Duica A., Stanescu G.S., Cristea A., **Mathematical analysis of the influencing factors of mobile commerce according to consumer generations and EU regions**, *Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research*, vol.56, nr.2/2022, p. 239-254, cu FI2023-1,4 si AIS2023-0,135, DOI 10.24818/18423264/56.2.22.16, **WOS:000819597400016**

83. Florea, N.V.; Ionescu, C.A.; Duică, M.C.; Căpușneanu, S.; Paschia, L.; Stanescu, S.G.; Coman, M.D. **Trends and Perspectives of Romanian E-Commerce Sector Based on Mathematical Simulation**. *Electronics*, iul. 2022, 11, 2295, p 1-24, Infoeconomics, cu FI2023-2,6 si AIS2023-0,430, <https://doi.org/10.3390/electronics11152295>, **WOS:000994980500001**

2022-2023

84. Drd. Stanciulescu (Diaconu) M.A., Florea N.V., **Restructuring and development opportunities for public health services beyond the pandemic crisis**, The Journal Contemporary Economy, Revista Economia Contemporană, **dec. 2022**, ISSN-L 2537 – 4222, 7(4), 76-83, BDI: RePEC, Ideas, Base, Scipio, OAJI, ARIRBib, CEEOL, etc.
85. Drd. Dinu A.E., Florea N.V., **The Role of Talented Employees in Public Projects**, 11th International Conference Global Economy under crisis, 15-16 **dec.2022** (program conferinta), Universitatea Ovidius din Constanta, “Ovidius” University Annals, Economic Sciences Series, vol. 22(2)/2022, p.539-544, BDI- EBSCO, Cabell, repec, Ulrich, J gate, index copernicus, Infobase, Rbib, DOAJ, **ERIH Plus**. etc.
86. Florea N.V., Croitoru G., Stegaroiu I., Rusu C., Popescu N., **The Analysis of Customers’ Loyalty Using Bibliometric and Mathematical Analysis**, Proceedings of the 16th International Management Conference “Management and resilience strategies for a post-pandemic future” 3rd– 4th **November 2022**, BUCHAREST, ROMANIA, p.860-874, DOI: **10.24818/IMC/2022/05.06**
87. Drd. Constantin I.C., Florea N.V., **Leadership And Creativity - A Vital Skill For Individual And Organizational Performance**, Research & Education, nr. 7/2022, **publicat 15.02.2023**, p. 14-28, ISSN 2559-2033, BDI: CEEOL, REPEC, GoogleScholar, CrossRef, DOAJ, **ERIH Plus**.
88. Drd Sbirneci C., Florea N.V., **An Exploratory Case Study: Risk Filter Applicability to the Digital Strategy of the Education System in Romania. The Light at the End of the COVID-19 Tunnel**, Research & Education, nr. 7/2022, **publicat 15.02.2023**, p. 56-81, ISSN 2559-2033, BDI: CEEOL, REPEC, GoogleScholar, DOAJ, **ERIH Plus**.
89. Drd Sbirneci C., Florea N.V., **An Exploratory Case Study: Romania’s Digital Innovation opportunities Due To Rise Of Digital Currencies**, Journal of Financial Studies, Institute of Financial Studies, vol. 8(14), p.143-164, **mai 2023**, DOI: 10.55654/JFS.2023.8.14.10, **ERIH Plus**, CEEOL, RePEc, DOAJ, Google Scholar
90. Drd Sbirneci C., Florea N.V., **Evaluating the Impact of Emerging Technologies on the ECB's Mandate: Can the European Central Bank Use Distributed Ledger Technology and Digital Euro to Advance Financial Inclusion in Europe?**, “Ovidius” University Annals, Economic Sciences Series, Volume XXIII, Issue 1 /2023, p. 1059-1070, BDI: EBSCO, REPEC, DOAJ, Ulrich, DRJI, Cabell, J-Gate, INFOBASE Index, etc.
91. Stegaroiu I., Florea N.V., Croitoru G., Robescu V.O., Coman M.D., **The impact of new technologies on teaching academic activities. A post-pandemic analysis, a XXIIIa Conferinta Internationala Risk in Contemporary Economy, 21-22.04.2023, Universitatea Dunarea de Jos din Galati, Conference Proceedings, 2023**, DOI <https://doi.org/10.35219/rce20670532152>, ISSN-L 2067-0532, p.93-103, Conference Proceedings are indexed in: DOAJ - Directory of Open Access Journal, Sweden; RePEC Database - Research Paper in Economics, USA; EconPapers - Swedish Business School, Orebro University, Sweden; WorldCat - The World's Largest Library Catalog; OALib - Open Access Library; OAJSE - Open Access Journals Search Engine; Stanford University Libraries, USA, <http://www.rce.feaa.ugal.ro/index.php/2023-01-26-09-37-41/conference-proceedings-2023>
92. Florea N.V., Ionescu C.A., Manea M.D., Topor D.I., Capusneanu S., Coman D.M., Stanescu S.G., Coman M.D., **Implementing ABC as Cost Management Model for the Human Resources Department: Evidence From a Romanian Entity**, *SAGE OPEN*, 133(2), 1-20, **iun. 2023**, FI- 2,032, AIS- 0,491, ISSN 2158-2440, <https://doi.org/10.1177/21582440231177228>, **WOS:000994980500001**
93. Petrariu R.I., Nastase M., Croitoru G., Florea N.V., Cristache N., Ibinceanu O., **Analysis of responsible energy consumer’s behavior in the context of REPowerEU plan**, *Amfiteatru Economic*, 25(64), 743-759, **iul.2023**, cu FI-2,6 si AIS-0,282, Core Economics, ISSN 1582 – 9146, AIS-0,250 (Business, Economics, Management-SSCI), FI-0,318., **WOS:001101239000007**, DOI 10.24818/EA/2023/64/743

2023-2024

94. Croitoru G., Florea N.V., Robescu V.O., Sokolic D., **The impact of leaders on motivating human resources in organisations**, Proceedings of the 17th International Management Conference “Management beyond Crisis: Rethinking Business Performance”, 2nd-3rd November 2023, p. 570-585, Bucharest, Romania, ISSN–L 2286-1440, e-ISSN 2783 – 9214, Editura ASE Bucuresti
95. Robescu V.O., Florea N.V., Croitoru G., Cumpănașu V, **Theoretical aspects regarding the use of biomass for a sustainable economy**, Proceedings of the 1st International Conference TENDEV 2023,

Challenges and Strategies for Sustainable Development facing the Climate Change, Peter Lang, Germany, publicata in aug.2024, pp. 275-288, <https://doi.org/10.3726/b22066>.

96. Florea N.V., Croitoru G., Robescu V.O., Lile R., Joldes S.R., Isac F.L., Cuc L.D., Improving the management of physical activity and recreational sport program to promote health and wellbeing for EU citizens using mathematical simulation, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, 57(4), 23.12.2023 (indexat 2024), 225-242, cu FI2023-1,4 si AIS2023-0,135, DOI: 10.24818/18423264/57.4.23.14, FI2022-0,9, AIS2022-0,090, WOS:001150158300012

97. Duică M.C., Florea N.V., Tăbîrcă A.I., "Exploring Entrepreneurial Skills for Improving Agricultural Performance Using Comparative Simulation-Based Study", Annales Universitatis Apulensis series Oeconomica, Vol 2, nr. 25/2023, p. 213-226, indexat in BDI EBSCO, ECONLIT, REPEC, Index Copernicus, ROAD, Cite Factor, etc., DOI: 10.29302/oeconomica.2023.25.2.19, ISSN: 1454-9409 (print) / 2344-4975 (online) / ISSN-L 1454-9409,

98. Nastase M., Croitoru G., Florea N.V., Cristache N., Lile R., Percepția angajaților din companiile românești despre adoptarea inteligenței artificiale în procesele de recrutare și selecție, 25(66), apr. 2024, *Amfiteatru Economic*, p.384-402, FI2023-2,6 si AIS2023-0,282, Core Economics, DOI: 10.24818/EA/2024/66/421, WOS:001248217500002

99. Florea N.V., Croitoru G., drd. Carstea (Radu) G., stud. Florea D., The analysis of the impact of digital product innovation and human resources specialists on intention to use artificial intelligence in financial banking system, participant in cadrul Conferinței internaționale EJFS, ISF, 28-29.03.2024, publicata in Journal of Financial Studies, 9(16), p.96-110, BDI: ERIH PLUS, CEEOL, GoogleScholar, DOAJ, RePEc.

100. Drd. Tilvan C., Florea N.V., Human resource integrity - Key factor in achieving organizational performance, Proceedings Conferinta internationala GIKS, 27-28.10.2023, ISSN: 3045-1639, publicata Proceedings, iun.2024, p.233-256.

101. Drd. Vușean (Iosif), L., Florea N. V., and Croitoru, G. (Conf. Int. EUMMAS, iul. 2024). "The Impact of Artificial Intelligence-mediated Communication Strategies on Organization Performance," *Journal of Self-Governance and Management Economics* 12(2): 27-39. doi: 10.22381/jsme12220242, publicata iul. 2024, BDI si ERIH PLUS, ISSN 2329-4175

102. Sokolic D., Croitoru G., Florea N.V., Robescu V.O., Drd. Cosac A., The Effect of Leadership Styles on Employee Motivation and Organizational Performance in Public Sector Organizations, VJES, BDI: EBSCO, Baidu, Cabell, ProQuest, GoogleScholar, etc., DOI: <https://doi.org/10.2478/vjes-2024-0005>, iul 2024.

103. Florea N.V., Croitoru G., Drd. Stroe A.S., Measuring the Association between Emotional and Financial Employee Well-Being and Work Satisfaction, *Revista de Management Comparat Internațional*, ASE Bucuresti, 25(3), p.448-465, iul.2024, BDI: REPEC, DOAJ, ERIH Plus, EBSCO, Cabells Database, Google Scholar, CEEOL, etc.

2024-2025

104. Croitoru G., Capatana A., Florea N.V., Codignola F., Sokolic D., A cross-cultural analysis of perceived value and customer loyalty in restaurants, *European Research on Management and Business Economics*, 30(3), 100265, <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2024.100265>, SSCI, Economics, Management and Business, FI2023-7,1 si AIS 2023-0,986, nov.2024, WOS:001363725800001. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S244488342400024X>

105. Cristache, N., Florea, N.V., Năstase, M., Croitoru, G., Fortea, C. and Tureatca, M.V., 2025. The Influence of Political, Social, and Economic Factors on the Acceptance of Technology in the Workplace in the Context of Industrial Revolution 4.0., *Amfiteatru Economic*, 27(68), pp. 76-92, SSCI, Economics si Management, FI 2023-2,6, AIS2023-0,282, ian. 2025, WOS:001455375300005, DOI: <https://doi.org/10.24818/EA/2025/68/76>, https://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_RO.aspx?Cod=1230

106. Croitoru G., Florea N.V., Florea D., Croitoru M.B., Dragomir B.A., Measuring the Impact of Social, Economic And Environmental Challenges On Sustainable Development, *Journal of Financial Studies*, 10(18), 102-133, BDI: ERIH PLUS, CEEOL, GoogleScholar, DOAJ, RePEc, 2025.

107. Florea, N. V., Croitoru, G. (2025). The Impact of Artificial Intelligence on Communication Dynamics and Performance in Organizational Leadership. *Administrative Sciences*, 15(2), 1-33,

DOI 10.3390/admsci15020033, **WOS:001429597500001**, eISSN 2076-3387, ESCI, Management, FI2023-3,0, AIS2023- 0,5, feb. 2025

108. Florea, N.-V., Croitoru, G., Coman, D.-M., & Coman, M.-D. (2025). The Influence of Fashion Retailers on Customer Psychology Using Visual Merchandising and Store Layout to Improve Shopping Decision. *Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research*, 20(1), 40. <https://doi.org/10.3390/jtaer20010040>, SSCI, feb. 2025, **WOS:001453019300001, Q1, p.1-29**

109. Croitoru G., Florea N.V., Robescu V.O., Croitoru B.M., The Impact Of Well-Being On Work Performance: Analyzing The Mediating Role Of Work Satisfaction, *Zbornik Radova Ekonomskog Fakulteta u Rijeci- Proceedings of Rijeka Faculty of Economics*, 43(1), 63-90, ISSN 1331-8004, ESCI, FI2024-0,7, AIS 2024-0,141, Q3, DOI 10.18045/zbefri.2025.1.9, **WOS:001528712500003, eISSN 1846-7520, iul.2025.**

110. Croitoru G., Florea N.V., Goldbach D., The Impact of Artificial Intelligence on the Transformation of Organizations: Effects on Innovation, Knowledge Transfer and Global Competitiveness, PROCEEDINGS OF THE INTERNATIONAL CONFERENCE ON BUSINESS EXCELLENCE, 19(1), 4478-4504, DOI 10.2478/picbe-2025-0343, **WOS:001540598500019, eISSN 2558-9652, CPCI-S, iul.2025, Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S)**

111. Florea N.V., Croitoru G., Florea D., Croitoru M.B., The Impact Of Financial And Non-Financial Motivation On Job Performance, *European Journal Of Accounting, Finance & Business*, 13(1), pp. 30-50, aug.2025, BDI: ERIH PLUS, DRJI, REPEC, INDEX Copernicus, OAJI, DOI: 10.4316/EJAFB.2025.13104

2025-2026

112. Mihai Bogdan Croitoru, Nicoleta Valentina Florea, Daria Florea, Maria Oana Savu, Gabriel Croitoru. The Role of Artificial Intelligence in Human Resource Management: Implications for Employee Motivation, Performance, and Technology Acceptance. *Annals of "Dunarea de Jos" University of Galati Fascicle I. Economics and Applied Informatics*, no. 2, 2025, DOI <https://doi.org/10.35219/eai15840409529>, 16-18 oct 2025, Conf Internat, OSEEC 2025.

113. Cristache N., Croitoru G., Florea N.V., The influence of knowledge management on innovation and organizational performance, *Journal of Innovation and Knowledge*, 10 (5), 1-17, 100793, <https://doi.org/10.1016/j.jik.2025.100793>, sept.-oct. 2025, Q1, **WOS:001595496900003, ISSN 2530-7614, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2444569X25001386>**

114. Florea, N.-V., Croitoru, G., & Diaconeasa, A.-A. (2025). The Impact of Integrity-Related Factors on Consumer Shopping Intention. An Interactive Marketing Approach Based on Digital Integrity Model. *Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research*, 20(4), 1-41, 262, FI-4,6, AIS=0,698. <https://doi.org/10.3390/jtaer20040262>, <https://www.mdpi.com/0718-1876/20/4/262>, 01.10.2025, **WOS:001646827500001, Q1**

115. Nicoleta Valentina FLOREA & Gabriel CROITORU & Mihai Bogdan CROITORU & Georgeta FERNANDEZ, 2025. "Integrating Social Innovation And Green Technology To Drive Organizational Sustainable Goals," *Proceedings of the INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE*, Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, vol. 19(1), pages 489-507, DOI: 10.24818/IMC/2025/05.02 , Oct. 2025

116. Iosif (Vusean) L., Florea N.V., Algorithms and Models for BIAS Reduction in AI Implementation for Dynamic Organizational Environments, Review of International Comparative Management (RMCI), ASE Bucuresti, 26(4), 712-730, oct 2025, BDI- REPEC, DOAJ, EBSCO, CEEOL, ERIH+, Cabells, GoogleScholar, etc., Online-ISSN: 2601-0968

117. Florea, N.-V.; Croitoru, G.; Duica, M.-C.; Ghibanu, I.-A.; Diaconeasa, A.-A., Using Fractal Thinking to Determine Consumer Patterns Necessary for Organizational Performance: An Approach Based on Touchpoint Pilot Modeling. *Fractal and Fractional*, nov 2025, 9, 732, 1-20 pp. <https://doi.org/10.3390/fractalfract9110732>, eISSN 2504-3110, FI 2024-3,3, AIS2024-0,536, **WOS:001624338700001, Q1.**

118. Mihai Mielă, Irina Antoaneta Tănăsescu, Nicoleta Valentina Florea, Mihaela Denisa Coman, George Ciprian Gîju, Stress at Work due to Media Coverage Considered Unfair within the Organization: An Analytical Examination, *Journal of East European Management Studies*, dec

2025, 30(4), 1-18, <https://doi.org/10.31083/JEEMS39740>, JIF=0,6, AIS=0,081, SSCI, Management, 17.12.2025, WOS:001656328100001

119. Florea, N. V., Croitoru, G., Florea, D., Croitoru, M. B., 2025, "How to Become a Great Leader- Analysing the Impact of Motivation to Be a Leader and Leader's Qualities on Employees Performance", *Revista Economică*, 77(4), 112-126, December. DOI: 10.56043/reveco-2025-0037

120. Micu A., Croitoru G., Florea N.V., Codignola F., Sokolic D., Cuc L., Wizosky D., Capatana A., "Walking in Different Shoes: Relational and Psychological Drivers of Footwear Adoption in Europe", *Journal of Consumer Studies*, ISI, 50(1), <https://doi.org/10.1111/ijcs.70171>, WOS:001659121600001, 09.01.2026

121. Florea N.V., Croitoru G., Andreiana V.A., Diaconescu A.A., Croitoru M.B., *From Social Values to Green Capabilities: Perceived Linkages Toward Organisational Sustainability*, *Sustainability*, ISI, 18, 1063, 1-23, <https://doi.org/10.3390/su18021063>, 20.01.2026

122. Croitoru, G., Cristache, N., Florea N.V., Năstase, M., Cilan, T-F., and Sava, V., 2026. The Impact of Business and Management Skills on Applied Logistics Skills. A PLS-SEM Approach in Accordance with ELAQF. *Amfiteatru Economic*, ISI, 28(71), pp 124-143, DOI: <https://doi.org/10.24818/EA/2026/71/124>, ian.2026

123. Andronache R., Florea N.V., COMPARISON BETWEEN THE ROMANIAN EDUCATIONAL SYSTEM AND THE EUROPEAN EDUCATIONAL SYSTEM USING BENCHMARKING ANALYSIS, International Scientific Conference, 5th Edition, March 19-20, 2026, Chişinău, Moldova, Sustainability and Economic Resilience in the Context of Global Systemic Transformations, 579-591, ISBN 978-9975-182-23-2

Cărți/capitole in carti publicate in edituri nationale si internationale

a1. Carti publicate in edituri nationale recunoscute:

1. Florea N.V., „**Auditul resurselor umane**”, Colecția Oeconomica, Editura C.H.Beck, București, feb. 2013, 280 de pag., ISBN 978-606-18-0146-6

2. Stegăroiu I. și Florea N.V., „**Tehnici si instrumente de recrutare și selecție**”, Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iun. 2013, ISBN 978-606-18-0179-4, 303 de pagini.

3. Florea N.V., „**Training, coaching, mentoring- metode si modele**”, Colecția Afaceri, C.H.Beck, București, mai 2014, 166 de pagini.

4. Florea N.V., „**Planul de marketing. Ghid practic**”, Colecția Afaceri, Editura C.H.Beck, București, iunie 2014, ISBN: 978-606-18-0353-8, 170 de pagini.

5. Tanasescu D.A., Florea N.V., „**Comunicare si relatii publice in afaceri. Studii de caz si aplicatii. O abordare manageriala**”, Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-109-3, dec. 2016, 185 pagini.

6. Florea N.V., „**Simulare si modelare in afaceri. Aplicatii si studii de caz**”, Editura Mustang, Bucuresti, ISBN 978-606-652-120-8, feb. 2017, 213 de pagini.

7. Florea N.V., „**Comunicare organizationala in contextul globalizarii. Principii, practici, perspective**”, Editura ProUniversitaria Bucuresti, mai 2017, ISBN 978-606-26-0754-8, 244 pagini.

8. Florea N.V., Duica A., „**Managementul relatiei cu clientii. Concepte, strategii, aplicatii, noi tendinte**”, Mustang, apr. 2019, ISBN 978-606-662-212-7, 249 pagini.

9. Florea N.V., Tanasescu D.A., „**Comunicare, protocol si eticheta in afaceri**”, Mustang, iun. 2019, ISBN 978-606-662-219-6, 204 pag.

10. Florea N.V., Duica A., „**Managementul marketingului direct. Beneficiile relației directe cu clienții tradiționali și virtuali**”, Mustang, Bucuresti, iun.2020, ISBN 978-606-652-247-2, 206 pag.

11. Florea N.V., Croitoru G., „**Antreprenoriat si gestiunea afacerii**”, Bibliotheca, 2022, 222 pag.

12. Stegaroiu I., Petrescu M., Duica A., Florea N.V., Duica M.C., Croitoru G., Iancu D., „**Tratat de management general. Vol. IX. Managementul schimbarii**”, ProUniversitaria, Bucuresti, oct.2023. ISBN 9786062617486, 203 pag.

a2. Carti publicate in edituri internationale:

- 13. Florea N.V., Croitoru G., „Human capital. Development, Motivation, and Green Behavior” (EN), Lambert Academic Publishing, apr. 2023, ISBN 9786206153306, Berlin, Germania, 75 pag.**
- 14. Florea N.V., Croitoru G., Capital humain. Development, motivation et comportement vert (FR), Paperback Published on: 26/04/2023, Editions Notre Savoir, ISBN: 9786205901946, USA, Middletown, DE, p.104**
- 15. Florea N.V., Croitoru G., Humankapital. Entwicklung, motivation und grunes verhalten (DE), Paperback Published on: 26/04/2023, Verlag Unser Wissen, USA, Middletown, DE, ISBN: 9786205901922, p.104**
- 16. Florea N.V., Croitoru G., Capitale umano. Sviluppo, motivazione e comportamento verde (IT), Paperback Published on: 26/04/2023, Edizioni Sapienza, ISBN: 9786205901953, USA, North Heaven, CT, p.100**
- 17. Florea N.V., Croitoru G., Capital humano. Desenvolvimento, motivacao e comportamento verde (PO), Paperback Published on: 26/04/2023, Edicoes Nosso Conhecimento, USA, North Heaven, CT, ISBN: 9786205901960, 100.p**
- 18. Florea N.V., Croitoru G., Capital humano. Dessarollo, motivacion y comportamiento ecologico (ES), 26.04.2023, Edicines Nuestro Conocimiento, ISBN: 9786205901939, USA, North Heaven, CT, 100 p.**
- 19. Croitoru G., Robescu V.O., Florea N.V., “Entrepreneurship and Business Management”, Editura, Lambert Academic Publishing, 2023., 173 pag.**
- 20. Florea N.V., Croitoru G., Cuc L.D., Artificial intelligence-based Customer Relationship Management, Lambert Academic Publishing, aug. 2025.**
- 21. Florea N.V., Croitoru G., Diaconeasa A.A., Procurement Management. Managing communication and relationship with suppliers, Lambert Academic Publishing, dec. 2025, p 296, ISBN: 978-620-9-25074-3.**
- 22. Nicoleta Valentina Florea, Gabriel Croitoru, Aurelia-Aurora Diaconeasa, Beschaffungsmangement. Verwaltung der Kommunikation und der Beziehungen zu den Lieferanten, Scincia Scripts, Verlag Unser Wissen (German Edition), 2025, p 254, ISBN: 978-620-9-36196-8. (3 autori, 3 autori titulari din universitate)**
- 23. Nicoleta Valentina Florea, Gabriel Croitoru, Aurelia-Aurora Diaconeasa, GESTIÓN DE ADQUISICIONES. Gestión la comunicación y la relación con los proveedores (Spanish Edition), Ediciones Nuestro Conocimiento, 2025, p 256, ISBN: 978-620-9-36452-5. (3 autori, 3 autori titulari din universitate)**
- 24. Nicoleta Valentina Florea, Gabriel Croitoru, Aurelia-Aurora Diaconeasa, GESTION DES MARCHÉS PUBLICS: Gestion de la communication et des relations avec les fournisseurs (French Edition), Editions Notre Savoir, 2025, p 250, ISBN: 978-620-9-36964-3. (3 autori, 3 autori titulari din universitate)**
- 25. Nicoleta Valentina Florea, Gabriel Croitoru, Aurelia-Aurora Diaconeasa, GESTIONE DEGLI ACQUISTI: Gestione della comunicazione e dei rapporti con i fornitori (Italian Edition), Edizioni Sapienza, 2025, p 248, ISBN: 978-620-9-37220-9. (3 autori, 3 autori titulari din universitate)**
- 26. Nicoleta Valentina Florea, Gabriel Croitoru, Aurelia-Aurora Diaconeasa, ZARZĄDZANIE ZAMÓWIENIAMI: Zarządzanie komunikacją i relacjami z dostawcami (Polish Edition), Wydawnictwo Nasza Wiedza, 2025, p 252, ISBN: 978-620-9-37476-0. (3 autori, 3 autori titulari din universitate)**
- 27. Nicoleta Valentina Florea, Gabriel Croitoru, Aurelia-Aurora Diaconeasa, GESTÃO DE CONTRATOS PÚBLICOS: Gerir a comunicação e a relação com os fornecedores (Portuguese Edition), Edicoes Nosso Conhecimento, 2025, p 252, ISBN: 978-620-9-37732-7. (3 autori, 3 autori titulari din universitate)**

b. Capitole de carte publicate in edituri internationale:

- 28. Florea N.V., Tanasescu I., Capitolul “Improving Communication with Internal Public and Customers of an Industrial Company – a Major Challenge along Supply Chain”, capitol in volumul “Supply Chain Strategies and the Engineer-to-Order Approach”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, mar. 2016, p. 17-42, ISBN 978-1-5225-0021-6.**

29. Florea N.V., Capitolul "The tacit Knowledge and the Knowledge Management processes-developing a relationship-based Knowledge Matrix using simulation to improve organizational performance", volumul "Handbook of Research on Tacit Knowledge Management for Organizational Success", Ed. IGI Global, Hershey, USA, 20.04. 2017, DOI: 10.4018/978-1-5225-2394-9, p.201-235.
30. Florea N.V., Capitolul „Green Attitudes and Thinking in The New Green Market- Using Mathematical modeling to Satisfy Green Customers’ Needs”, volumul „Driving green consumerism through strategic sustainability marketing”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, nov 2017, ISBN13: 9781522529125|ISBN10: 1522529128, DOI: 10.4018/978-1-5225-2912-5, p.72-98.
31. Florea N.V., Manea M.D., Capitolul „Using Modeling and Simulation Tehniques to Improve the Accountability and the Performance of Human Resource Management”, volumul „Modeling and Simulation Techniques for Improved Business Processes”, Ed. IGI Global, Hershey, USA, ISBN13: 9781522532262, DOI: 10.4018/978-1-5225-3226-2, ian. 2018, p.75-112.
32. Florea N.V., Capitolul “Procurement process and supply chain. Analyzing the impact of new technologies on procurement”, volumul „Industrial applications for improved supply chain performance”, Ed, IGI Global, Hershey, USA, 2020, ISBN13: 978-179-980-2020, DOI: 10.4018/978-1-7998-0202-0.ch010, p.226-261,
33. Florea N.V., Ionescu C.A., Manea M.D., Zamfir M., Coman D.M., Stanescu G.S., Capitolul “Sustainable Sources of Reducing HR Costs in the Pandemic Time: E-Recruitment and Nonfinancial Compensation- A Mathematical and Accounting-Based Approach”, volumul [Perspectives of Management Accounting for Sustainable Business Practices](#), Ed, IGI Global, Hershey, USA, oct 2022, pp.115-146, ISBN13: 9781668445952|ISBN10: 1668445956|ISBN13, DOI: 10.4018/978-1-6684-4595-2.ch007
34. Florea N.V., Croitoru G., Robescu V.O., Florea D., Croitoru M.B., capitolul „Financial Sustainability and the Wellbeing of the Elder Romanian Population Using Pension Modelling: A Social and Economic Impact Factor-Based Analysis”, in volumul: [Social and Ethical Implications of AI in Finance for Sustainability](#), IGI Global, Hershey, USA, pp. 41-88, apr. 2024, DOI: 10.4018/979-8-3693-2881-1.ch002, <https://www.igi-global.com/chapter/financial-sustainability-and-the-wellbeing-of-the-elder-romanian-population-using-pension-modelling/345113>
35. Florea N.V., Croitoru G., Robescu V.O., Florea D., Croitoru M.B., capitolul ”Methods used to attract and retain talented employees in Romanian organizations. A compared approach between x, y and z generations”, in volumul Global Practices on Effective Talent Acquisition and Retention, IGI Global, Hershey, USA, p.279-312, iun. 2024, DOI: 10.4018/979-8-3693-1938-3.ch016, <https://www.igi-global.com/chapter/methods-to-attract-and-retain-talented-employees-in-romanian-organizations/348729>

Florea N.V.- Referinte bibliografice- Googleacademic- 1185 citari, h-index=20; SCOPUS, h-index=8, WOS index=7.

02.07.2026

Conf. univ. dr. habil. Florea Nicoleta-Valentina